

FRANCHE-COMTÉ

Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l'employabilité des agents

Module n°1 : Positionnement Initial

Objectifs

Faire prendre conscience du besoin de formation. Montrer les bénéfices opérationnels de la formation. Impliquer l'agent dans son parcours de formation afin de personnaliser ce dernier.

Renseignements complémentaires

Les groupes 4C sont organisés à partir de 6 agents, en intra ou inter établissements. Financement: FQ&CPF

Programme

Entretien de positionnement Scénarios pédagogiques Exercices supports

Public

Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1^{er} niveau de qualification au sein d'un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d'une préparation à l'intégration d'école ou d'une formation), projet d'évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou personnelle, ...

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

La FRATE

Durée

NON CONNUE A CE JOUR