

FRANCHE-COMTÉ

Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l'employabilité des agents

Module n°2 : Module 1 - Parcours permettant de se former au 1er niveau des compétences clés

Contexte

En fonction des résultats du positionnement initial, l'agent sera orienté vers le module 1 ou 2

Objectifs

Parcours permettant de se former au 1er niveau des compétences clés

Renseignements complémentaires

Les groupes 4C sont organisés à partir de 6 agents, en intra ou inter établissements. Financement: FQ&CPF

Programme

- Repères structurants
- Lire / Ecrire / Compter / Se familiariser avec l'outil informatique.
- Acquisition de l'autonomie dans les activités professionnelles et dans la vie courante.
- Compétences pour appréhender son environnement numérique et les fonctions d'Internet.

Moyens et méthodes pédagogique:

- Le Livret d'accueil et de suivi du stagiaire
- Pédagogie Active et Technique d'animation participative
- Outils pédagogiques favorisant un apprentissage progressif et individualisé, s'appuyant sur des cas pratiques issus de l'environnement professionnel et de la vie quotidienne des stagiaires.
- Livret de formation nominatif et attestation des connaissances et compétences acquises pendant le parcours de formation
- Attestation de fin de formation.

Rythme : 6x3 jours consécutifs

Public

Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1 er niveau de qualification

au sein d'un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d'une préparation à l'intégration d'école ou d'une formation), projet d'évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou personnelle, ...

Public en grande difficulté avec les compétences clés

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

La FRATE

Durée

126 heures