

FRANCHE-COMTÉ

Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l'employabilité des agents

Module n°4 : Positionnement Final

Objectifs

- Accueil, échange sur les objectifs de formation, les perceptions, le ressenti
- Mesurer les écarts entre les phases initiale et finale, faire des préconisations tenant compte des enjeux de formation préalablement définis et des nouveaux besoins de l'agent

Renseignements complémentaires

Les groupes 4C sont organisés à partir de 6 agents, en intra ou inter établissements. Financement: FQ&CPF

Programme

- Entretien de positionnement
- Tests de connaissances et mises en situation pour vérification des connaissances et des compétences à valider
- Entretien de restitution

Public

Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1^{er} niveau de qualification au sein d'un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d'une préparation à l'intégration d'école ou d'une formation), projet d'évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou personnelle, ...

Agent ayant suivi le positionnement initial et l'un des modules de formation 4C.

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

La FRATE

Durée

1 heure

