

AUVERGNE

Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

Contexte

Objectifs

Comprendre les Enjeux et les Impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH
Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH
Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité
Incarnier l'Égalité dans les pratiques RH
Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

FORMATION AURA - EN DISTANCIEL - PRECISER L'ADRESSE EMAIL DU STAGIAIRE LORS DE L'INSCRIPTION

Programme

SÉQUENCE 1 : Maîtriser et Comprendre le cadre légal

Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
Les impacts des évolutions législatives sur la GRH
Sécuriser les risques de contentieux

SÉQUENCE 2 : Aborder la politique Égalité dans une vision systémique et une recherche d'efficacité

Identifier ou intégrer l'Égalité pro dans les process, pratiques et outils internes impactant ou cadrant la gestion des RH.
Identifier les liens entre nos nombreuses obligations, nos différents processus et outils RH.

SÉQUENCE 3 : Déployer une démarche Égalité structurée, participative et pérenne

Organiser et Contribuer à la mise en place de la démarche en interne Co-construire la politique
Égalité de son établissement Déployer et accompagner la démarche

SÉQUENCE 4 : Incarner l'Égalité dans les pratiques RH

La notion d'Exemplarité Posture et Communication

SÉQUENCE 5 : Planifier pour se projeter sereinement

Plan d'action / de déploiement de la démarche :

- Étapes, objectifs et échéances
- Acteurs / services / instances impliqués
- Priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite Bilan de la session

Public

Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Exercice

2025

Code de formation

15AFR

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE OU JLO

Durée

7 heures