

AUVERGNE

Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

# Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

## Contexte

---

## Objectifs

---

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité. Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle. Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité. Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer. Se préparer à l'action

## Renseignements complémentaires

---

**FORMATION AURA - EN DISTANCIEL - PRECISER L'ADRESSE EMAIL DU STAGIAIRE LORS DE L'INSCRIPTION**

## Programme

---

### JOUR 1 :

#### **CADRE de la Mission du Référent**

Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité

#### **ROLES & MISSIONS du-de la Référent-e**

Perception et Projection Ma Réalité

#### **CONTRIBUTIONS du-de la Référent-e**

Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience Co-construire la démarche Égalité

## **MISE EN OEUVRE d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle**

Déployer et Suivre Faciliter et Innover

### **JOUR 2 :**

#### **COMMUNICATION & PROXIMITÉ : Les clés de la réussite du-de la Référent-e**

Communication : règles de bases, techniques et outils clés Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

#### **Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE**

Partager son expertise et son implication Affirmer sa posture Développer son expertise et améliorer ses pratiques

#### **MUTUALISER, CAPITALISER & PÉRENNISER Les enjeux du réseau de référent-e-s**

Le réseau : définition et objectifs Comment s'en saisir

### **Se préparer à l'ACTION**

Plan d'action individuel :

- Étapes, objectifs et échéances
- Moyens nécessaires et priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions. Bilan de la session

#### **Public**

**Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent-e Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.**

#### **Exercice**

**2025**

#### **Code de formation**

**14AFR**

#### **Nature**

**AFR**

#### **Organisé par**

**JLO OU ITAQUE**

#### **Durée**

**14 heures**