

# Webinaire de sensibilisation - Compétences clés - de quoi parle-t-on ?

## Contexte

---

Les compétences clés regroupent les capacités essentielles à toute personne en situation professionnelle. Pour les personnes dont la maîtrise est la plus fragile, on parlera d'illettrisme. Pour les autres, il s'agira de renforcer les compétences-clés pour faciliter l'action dans des situations variées et renforcer l'autonomie. Le cadre de référence de 4C concerne les 8 domaines du socle commun :

- Communiquer en français
- Utiliser des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- Savoir utiliser des techniques usuelles de l'information et des outils numériques
- Être apte à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
- Travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel
- Avoir la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie
- Savoir maîtriser les gestes et postures de base, et respecter des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales, élémentaires
- Usages fondamentaux du numérique au sein d'un environnement de travail.

## Objectifs

---

Contenus du webinaire :

- Que sont les compétences-clés ? Comment sont-elles mobilisées en situation professionnelle ? En quoi les mutations du monde du travail et la modernisation du système de santé accroissent-elles les besoins en termes de maîtrise de ces compétences ?
- Quels agents peuvent se retrouver en difficulté sur ce champ ? Profils, problématiques d'apprentissage et métiers concernés.
- Quels sont les enjeux à intervenir sur cette question pour un établissement de la FPH ? Quels intérêts à agir pour les agents, l'encadrement, le service et l'établissement ? Quels leviers d'action ?
- Quelles sont les principales étapes de ce dispositif ?
- Quels sont les contenus des parcours de formation "Compétences-clés" au sein de ce dispositif ? Comment répondent-ils aux besoins des agents ?

- Comment orienter un agent vers le dispositif 4C ?

**Public**

**Personnels des services RH, personnels en charge d'orienter et d'accompagner des agents vers des formations aux compétences-clés**

**Exercice**

**2025**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**RETRAVAILLER SUD OUEST**