

# Formation adaptation à l'emploi - Technicien Hospitalier et Technicien Supérieur Hospitalier

## Contexte

---

Cette formation réglementaire est organisée en périodes discontinues afin de permettre l'alternance entre formation et exercice professionnel. Bien que le contenu et les volumes horaires soient définis avec précision par la réglementation, l'organisme en charge de ce dispositif, prend en compte les particularités de cette fonction de cadre technique. Les spécificités techniques des participants, la taille des établissements d'origine, l'expérience existante dans certains domaines de compétences notamment managériales, la taille des équipes dont ils ont la charge seront autant d'éléments déterminants dans cette formation adaptation à l'emploi. L'analyse de situations concrètes et les échanges d'expérience seront favorisés tout au long de ces 27 jours de formation. Le renforcement des connaissances sur l'environnement professionnel, les enjeux et impératifs du service public, les attentes liées à leur nouvelle fonction seront largement développées.

## Objectifs

---

- Faciliter l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à l'exercice de la fonction de TH et TSH
- Renforcer leurs connaissances sur leur milieu professionnel et les nouveaux enjeux
- Consolider leur positionnement dans la dynamique globale de leur établissement

## Programme

---

### Module 1 : Le cadre d'exercice des techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers

- Les missions du service public et l'organisation régionale de soins
- Les établissements de la FPH
- Les structures de coopérations inter-établissements
- Les règles de financement des établissements de la FPH
- Les achats hospitaliers et les marchés publics
- Le statut des personnels de la FPH

### Module 2 : Techniques de management et de communication

- Rôle de l'encadrement de proximité
- Eléments de connaissances complémentaires en ressources humaines : santé et sécurité au travail, FPTLV et parcours professionnel
- La gestion du temps et de l'organisation de travail

- Conduire des projets en équipe
  - Animation d'équipe
  - La communication : un outil à l'usage de l'encadrement – savoir communiquer en équipe
  - Les leviers de la motivation : savoir valoriser la qualité au travail
  - La gestion des conflits
  - L'accompagnement au changement structurel et l'évolution des missions et des fonctions
  - Les outils de communication à l'usage de l'encadrement de proximité
  - La transmission des savoirs : être formateur occasionnel dans le cadre de sa fonction d'adjoint des cadres
- Module 3 : Connaissances techniques spécifiques**
- Pilotage stratégique de l'établissement, certification et qualité
  - Sécurité des personnes et risques professionnels
  - Ecologie hospitalière et développement durable à l'hôpital
  - La sécurité informatique
  - La sécurité incendie à l'hôpital
  - La matériovigilance
  - Les contrôles techniques obligatoires
  - Le génie civil à l'hôpital : opérations de travaux, génie électrique et systèmes automatisés, génie thermique, réseaux hydrauliques
  - Les contraintes spécifiques des services logistiques

**Public**

**Techniciens hospitaliers ou techniciens supérieurs hospitaliers**

**Exercice**

**2025**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**NOVE CONCEPT**

**Durée**

**189 heures**