

LIMOUSIN

Axe 5 : SERVICE SUPPORT - SECTEUR ADMINISTRATIF/LOGISTIQUE/TECHNIQUE

# Module n°2 : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

## Contexte

---

Premier relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

## Objectifs

---

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.

Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle. Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité. Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer. Se préparer à l'action

### Public

**Tout personnel**

**Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent-e Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.**

### Exercice

**2025**

### Nature

**AFR**

### Organisé par

**ITAQUE**

### Durée

**14 heures**