

# Encadrement de proximité : piloter et animer une équipe des services administratifs, techniques et logistiques

## Contexte

---

Ce parcours pédagogique permet aux managers de proximité de faire un état des lieux de leurs pratiques et est destiné à leur apporter des outils et techniques simples et concrets qui faciliteront l'application des intentions de chaque responsable d'équipe. Le programme :

- Connaître et comprendre l'environnement d'un établissement de la Fonction Publique Hospitalière
- Identifier sa place, son rôle et sa valeur ajoutée en tant que responsable de proximité
- Identifier son propre profil de communication et savoir adapter sa communication aux différents profils
- Développer ses compétences managériales
- Appliquer les outils méthodologiques de management
- Participer avec efficacité aux processus RH Temps d'intersession
- Analyse réflexive des pratiques relatives à l'action mise en oeuvre
- Accompagner le changement

## Objectifs

---

- Identifier sa place, son rôle et sa valeur ajoutée en tant que responsable de proximité
- Connaître et comprendre l'environnement d'un établissement de la Fonction Publique Hospitalière
- Accompagner le changement
- Développer ses compétences managériales
- Participer avec efficacité aux processus RH
- Appliquer les outils méthodologiques de management
- Identifier son propre profil de communication et savoir adapter sa communication aux différents profils

## Renseignements complémentaires

---

3 jours (2 jours + 1 jour) soit 21 heures de formation

### Public

**Tout agent exerçant des fonctions ou des missions d'encadrement de proximité au sein des services administratifs, techniques et logistiques dans un établissement de la FPH.**

**Exercice  
2025**

**Nature  
AFC**

**Organisé par  
ALTA FORMATION**

**Typologie  
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**