

Organisation du temps de travail et méthodologie de construction de cycles de travail

Contexte

*L'organisation du travail à l'hôpital constitue un enjeu primordial, au regard de l'obligation de continuité d'activité, de la synchronisation des temps soignants et de l'évolution des aspirations des professionnels en termes de conciliation vie professionnelle - vie personnelle dans un contexte de déficit d'attractivité. Le cadre réglementaire en matière de temps de travail offre une certaine souplesse aux établissements publics de santé. Pour autant, sa maîtrise partielle par les acteurs de terrain, associée à la persistance de certaines rigidités, ne permettent pas de s'appuyer pleinement dessus pour répondre aux contraintes rencontrées dans l'organisation du travail à l'hôpital et aux aspirations exprimées par les professionnels. La formation vise à favoriser l'appropriation de bonnes pratiques de gestion du temps de travail par les acteurs de terrain. En effet, cette compétence essentielle s'avère dans les faits, insuffisamment maîtrisée.

Objectifs

*Renforcer et/ou mettre à jour les connaissances en matière de réglementation et d'organisation du temps de travail

- Disposer d'une méthodologie d'élaboration des cycles de travail
- Disposer des éléments de connaissance nécessaires à l'utilisation en routine du logiciel de système d'information en ressources humaines (SIRH) liés au temps de travail
- Accompagner les cadres dans la conduite du changement résultant d'une modification de l'organisation du travail*

Renseignements complémentaires

Contact : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

Public

Tout professionnel en situation d'encadrement ; référents et gestionnaires "temps de travail"

Exercice

2025

Code de formation

MEP05

Nature

AFN

Organisé par
MARCHE EN COURS

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences