

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°7 : Délégation de gestion et contrats de pôles

Contexte

EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

nb de participants : 8 à 16 au maximum

Objectifs

- Evaluer et mettre en application le degré d'ambition de délégation de gestion institutionnel
- Définir les éléments constitutifs des contrats de pôle en s'inspirant d'exemples d'autres établissements
- Définir la structure des outils de suivi des objectifs du pôle
- Identifier les outils indispensables (GRH, recettes, finances, etc.) et les clés d'analyse et alertes à mettre en place
- Définir les éléments à remonter et le calendrier de production des tableaux de bord
- Définir le système d'évaluation des contrats de pôles

Renseignements complémentaires

Les modules peuvent être suivis indépendamment.

Pour plus d'informations : Audrey DAVID - a.david@anhf.fr - 04.91.17.71.28

Liens d'inscriptions

- M1 <https://forms.office.com/e/Bf885Zkjc>
- M2 <https://forms.office.com/e/nfsjGW1Qw7>
- M3 <https://forms.office.com/e/GHgHDh190j>
- M4 <https://forms.office.com/e/4jaxZRzcSe>
- M5 <https://forms.office.com/e/gQ8rRXuYyb>
- M6 <https://forms.office.com/e/rKuWawhcC8>
- M7 <https://forms.office.com/e/st2HicMGxd>
- M8 <https://forms.office.com/e/Sa7ETc9Lec>
- M9 <https://forms.office.com/e/QXu8nwcgwh>
- M10 <https://forms.office.com/e/M2V1YSxQ7S>

Programme

Définir des contrats de pôles et avenants :

- Apports théoriques et pratiques : objectifs des contrats de pôle et exemples de contrats de pôle
- Travail en groupe : décliner le cadre fixé par la gouvernance dans les contrats de pôle : degré d'ambition et traduction concrète dans les contrats de pôle
- Travail en groupe : les grands chapitres d'un contrat de pôle : attente des pôles et de la Direction
- Synthèse de l'atelier et préparation de l'intersession : construction d'une trame de contrat de pôle

- Définir les outils à mettre en place pour le suivi des contrats de pôles et les critères d'évaluation :

- Apports théoriques et pratiques : outils de suivi et tableaux bord de suivi
- Travail en groupe : identification des indicateurs de suivi et leur fréquence de production
- Travail en groupe : quel dialogue de gestion entre les pôles et les directions fonctionnelles ? Quel système d'alertes ?
- Apports théoriques et pratiques : modèle d'évaluation de contrats de pôle et d'objectifs ; critères d'évaluation : quel degré d'accomplissement ? Quel système d'évaluation pour chaque composante ?
- Alerter sur les retards certains ou pressentis, sur les dérapages de dépenses, et sur l'apparition des risques.

Public

Cadres de pôle de la FPH, Chefs de pôles de la FPH, Chefs de service de la FPH

Exercice

2025

Code de formation

2.07

Nature

AFR

Organisé par

ACE SANTE

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GRUPE 1

Le 14 janvier 2025

M1 - STRATÉGIE ET PROSPECTIVE EN MILIEU HOSPITALIER - A DISTANCE

<https://forms.office.com/e/Bf885Zkjcc>

Le 6 février 2025

M2 - PILOTAGE MÉDICO-ÉCONOMIQUE

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/nfsjGW1Qw7>

Le 13 mars 2025

M3 - PILOTAGE DES OPERATIONS

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/GHgHDh190j>

Le 1er avril 2025

M4 - QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/4jaxZRzcSe>

Le 15 mai 2025

M5 - GRH

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/gQ8rRXuYyb>

Le 5 juin 2025

M6 - MANAGEMENT ET GESTION DU CHANGEMENT

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/rKuWawhcC8>

Le 3 juillet 2025

M7 - MANAGEMENT ET LEADERSHIP

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/st2HicMGxd>

Le 4 septembre 2025

M8 - MANAGEMENT POSTURES DU MANAGER

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/Sa7ETc9Lec>

Le 9 octobre 2025

M9 - DÉLÉGATION DE GESTION ET CONTRATS DE PÔLES

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/QXu8nwcgwh>

Le 20 novembre 2025

M10 - COMMUNICATION ET NÉGOCIATION

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/M2V1YSxQ7S>