

# Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail

## Contexte

---

L'organisation du travail à l'hôpital constitue un enjeu primordial, au regard de l'obligation de continuité d'activité, de la synchronisation des temps soignants et de l'évolution des aspirations des professionnels en termes de conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle dans un contexte de déficit d'attractivité. Alors que le cadre réglementaire en matière de temps de travail offre une certaine souplesse aux établissements publics de santé, sa maîtrise partielle par les acteurs de terrain ne permet pas de s'appuyer pleinement dessus pour répondre aux contraintes rencontrées dans l'organisation du travail à l'hôpital, aux aspirations exprimées par les professionnels et, plus largement, aux enjeux de qualité de vie au travail auxquels elle renvoie intrinsèquement. La création d'un axe de compétence dédié à l'organisation du temps de travail et la construction des cycles de travail s'inscrit dans la continuité de ces travaux. La formation doit ainsi favoriser l'appropriation de bonnes pratiques de gestion du temps de travail par les acteurs de terrain, en rappelant son cadre réglementaire et en approfondissant ses modalités d'application concrètes.

## Objectifs

---

### Objectif indicatif

Acquérir le cadre réglementaire et des méthodes relatifs au temps de travail et à l'organisation du travail dans la fonction publique hospitalière ainsi que la connaissance d'outils numériques pour élaborer les plannings d'un service.

## Renseignements complémentaires

---

Nombre de participants : De 8 à 15 participants

## Programme

---

### Programme indicatif

- Maîtriser la réglementation relative au temps de travail et aux règles d'organisation du travail dans la fonction publique hospitalière.
- Disposer d'une méthodologie pour savoir élaborer les cycles de travail, en favorisant une approche participative de son équipe.
- Connaître un panel de solutions RH numériques liées au temps de travail utiles à l'hôpital, indiquant leurs principales caractéristiques. Et ainsi disposer des éléments de connaissance nécessaires à l'utilisation de la/les

solution(s) en usage dans son établissement.

- Accompagner le changement au sein d'une organisation de travail.

**Public**

**Cadres de santé et faisant fonction, cadres supérieurs de santé et faisant fonction, cadres non soignants (cadres en charge de la gestion d'équipes), référents et gestionnaires « temps de travail » au sein des directions des ressources humaines et des directions des soins, responsables d'équipe**

**Exercice**

**2025**

**Code de formation**

**AFN.10.25**

**Nature**

**AFN**

**Organisé par**

**A déterminer**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**