

Module n°1 : Les aspects réglementaires de l'absentéisme

Contexte

Dans un contexte de transformation constante en terme de gestion des ressources humaines, l'ANFH souhaite proposer un parcours de formation adapté prenant en compte les évolutions des métiers des ressources humaines. Les missions de l'agent administratif au service des ressources humaines sont multiples et en constante évolution ; ainsi, cette formation s'adresse aussi bien à un public déjà en poste qu'à des agents récemment nommés. Elle est proposée sous forme de modules présentés indépendamment les uns des autres.

Objectifs

Développer et/ou renforcer ses compétences sur l'ensemble des missions en intégrant les nouvelles réglementations :

- Acquérir les réflexes de gestion des ressources humaines
- Comprendre les nouvelles réglementations et les textes régissant la fonction publique hospitalière
- Connaître les enjeux actuels de la gestion des ressources humaines hospitalières

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr

Programme

- Les particularités juridiques des différents types de congés maladie (Les dossiers de temps partiel thérapeutique et de disponibilité pour maladie et invalidité / La réglementation sur les congés paternité, maternité et adoption, et autres types de congés)
- Les incidences des congés pour raisons de santé
- La gestion des accidents et maladies imputables au service
- La sécurisation des procédures et décisions individuelles
- Actualiser ses connaissances en intégrant les dernières actualités
- Les incidences pratiques sur la gestion quotidienne des ressources humaines,

Public

Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier

Exercice

2025

Code de formation

3.06

Nature

AFR

Organisé par

en cours de sélection

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences