

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°2 : Module à destination des encadrants [JLO]

- **Module Référents**

OF : ITAQUE

Dates : 04 et 05 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/TFa2iddt6C>

OF : JLO

Dates : 18 et 19 mars 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/aM2g5j3pPq>

- **Module agents des services RH**

OF : JLO

Dates : 04 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/Rajnu9TQZW>

Contexte

L'Encadrant intermédiaire : 1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

- Connaître les enjeux en matière d'égalité professionnelle Femmes-Hommes.
- Savoir intégrer une politique d'égalité et de mixité dans son service.
- Savoir réagir face à des inégalités constatées.
- Savoir développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Programme

Les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes

- Prendre conscience de l'impact des stéréotypes sur l'environnement social et professionnel ;

Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle dans son service

- Identification des principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la FPH : et son service ;
- Savoir faire le bilan de l'organisation en prenant en compte l'égalité professionnelle ;
- Identifier les actions qui permettent d'équilibrer le travail des équipes ;

Savoir réagir face à des inégalités constatées

- Savoir repérer les situations potentiellement inégalitaires dans un service ;
- Savoir repérer les propos et comportement discriminatoire ou sexiste ;
- Savoir réagir et mobiliser les acteurs en cas de nécessité ;

Développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle

- Comprendre les freins et les leviers individuels d'action,
- Savoir mobiliser l'équipe au quotidien ;
- Intégrer la notion d'exemplarité dans les comportements ;
- Les enjeux de l'égalité pour son centre hospitalier et son service.

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

Exercice

2025

Code de formation

2.03

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE / GROUPE JLO

Durée

3 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences