

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°6 : Module à destination des agent(e)s des services de ressources humaines [JLO]

- **Module Référents**

OF : ITAQUE

Dates : 04 et 05 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/TFa2iddt6C>

OF : JLO

Dates : 18 et 19 mars 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/aM2g5j3pPq>

- **Module agents des services RH**

OF : JLO

Dates : 04 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/Rajnu9TQZW>

Contexte

Déployer efficacement la politique Egalité au cœur de son établissement, de ses outils et de ses pratiques (module agents services RH)

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes pour un service de ressources humaines.
- Connaître les fondements juridiques et les obligations de l'administration.
- Savoir intégrer l'égalité professionnelle dans les processus de gestion des ressources humaines.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Programme

Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle femme homme

- Les différents concepts et définitions ;
- Les principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- Les enjeux de l'égalité pour la société et les employeurs ;

Connaître les fondements juridiques et les obligations de l'administration

- Connaître la hiérarchie des normes en droit français et l'articulation entre droit international, européen et national ;
- Connaître les principales lois au niveau national et européen concernant l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations fondées sur le sexe ;
- Connaître l'accord du 30/11/18 dans fonction publique ;
- Connaître les obligations des établissements publics hospitaliers sur l'égalité professionnelle ;
- Connaître le rôle des différents acteurs internes et externes. Savoir les mobiliser ;
- Connaître les instances de contrôle ou de recours et les sanctions encourues par les employeurs.

Savoir intégrer l'égalité professionnelle dans les processus de gestion des ressources humaines

- Savoir identifier l'ensemble des processus existants et en réaliser un bilan ;
- Savoir intégrer l'égalité dans les processus de recrutement, de formation, de promotion, de rémunération, de santé au travail,
- Savoir prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité, savoir se positionner dans le processus de prévention et veille ;
- Savoir recruter / intégrer / accueillir sans discriminer ;
- Savoir accompagner le référent interne à l'égalité professionnelle. ;
- Savoir orienter et informer les agents.

Public

Agentes et agents des services de ressources humaines

**Exercice
2025**

**Code de formation
2.03**

**Nature
AFR**

Organisé par
ITAQUE / GROUPE JLO

Durée
7 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences