

# Dispositif Compétences 4 C - Parcours de remise à niveau

## Contexte

---

A l'issue du bilan de positionnement, un parcours de remise à niveau des savoirs de base peut être préconisé.

Ce parcours est personnalisé aux besoins de l'agent et adapté aux situations professionnelles.

L'accompagnement individualisé, la prise en compte et la valorisation des acquis expérimentiels de l'apprenant, de ses capacités, savoirs et savoirs faire, le sens que l'on va donner à la formation de remise à niveau en l'articulant avec le projet global de la personne, le cadre convivial sont autant d'éléments fondamentaux favorisant la mobilisation de l'agent et la réussite de son parcours de remise à niveau.

Ce parcours de formation est construit dans la perspective d'encourager l'apprenant à poursuivre sa démarche d'apprentissage. Il peut s'inscrire en amont d'un départ en formation de professionnalisation ou d'un projet personnel.

## Objectifs

---

- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé nécessaire à l'entrée dans une démarche d'apprentissage,
- Acquérir le socle de connaissances nécessaires (« savoir lire, écrire, compter », environnement numérique et informatique), contribuant à la sortie de l'illettrisme.

## Renseignements complémentaires

---

Pré requis : bilan de positionnement en amont

Contacts : Anissa BOUKHALFI (a.boukhalfi@anfh.fr) - Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

### Public

**Toute personne souhaitant mieux appréhender ses besoins en formation portant sur les savoirs de base**

### Exercice

**2025**

### Code de formation

**CCL02**

### Nature

**AFR**

**Organisé par**  
**EN ATTENTE MARCHE NATIONAL**

**Typologie**  
**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**