

Module n°1 : Manager une petite équipe - INFORELEC

Contexte

La formation s'adresse à des agents hospitaliers encadrant une petite équipe, qui peuvent être issus de la promotion interne et / ou sans formation de management. Il s'agira de les accompagner face aux difficultés rencontrées, et de leur permettre d'améliorer leurs pratiques de management.

Objectifs

- Se positionner au regard du rôle, des compétences et des attitudes-clés du manager d'équipe,
- Savoir encadrer et animer son équipe,
- Savoir développer les motivations et les compétences individuelles.

Renseignements complémentaires

- Durée : 2 jours consécutifs
- Lieu de la formation : Besançon
- Programmation : 2 groupes par an.
- Financement : pas de coût pédagogique à prévoir pour l'établissement.
- Modalités d'inscriptions : le service formation de l'établissement adresse ses demandes d'inscriptions à l'ANFH.

Nombre de participants : De 6 à 15 participants

Programme

· Clarifier le rôle et les compétences du manager d'équipe, analyser ses pratiques, · Gérer les situations quotidiennes et adapter ses modes de management, · Favoriser la motivation, identifier et développer les potentiels, · Réussir la communication interindividuelle et savoir mener les entretiens, · Réaliser le diagnostic du fonctionnement de son équipe, · Optimiser ses pratiques d'animation collective, · Savoir animer des réunions d'équipe efficaces, · Construire son plan d'action personnel.

Pédagogie active basée sur la pratique et sur des méthodes variées : analyse de pratiques et échanges d'expériences, travaux de groupe, études de cas et mises en situation.

Public

Tout professionnel en situation d'encadrement (cadre ou faisant-fonction) quelle que soit la filière

Agents hospitaliers en situation d'encadrement issus de la promotion interne et ou sans formation management

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

Capitan ou Inforelec

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences