

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

# Se connaître et savoir se positionner en tant que manager

## Contexte

---

Parce que le rapport au management ne cesse d'évoluer au fur et à mesure de son expérience, il est fondamental de permettre à l'encadrant de réinterroger ses pratiques managériales. L'accompagner dans l'analyse de ses pratiques, lui permettre de se distancier et d'approfondir ses compétences tels sont les objectifs de la formation. Pour manager son équipe et ses collaborateurs, il est tout d'abord important de se connaître soi-même. La connaissance de soi et de ses collaborateurs ainsi que de son environnement permet de mieux se positionner comme manager.

## Objectifs

---

Identifier les différents types de management et savoir auquel on s'identifie

- Savoir s'affirmer et se positionner dans son rôle d'encadrant
- Savoir adapter sa communication
- Savoir anticiper et gérer les conflits interpersonnels

Objectifs Spécifiques :

- Connaître sa position entre la direction et son équipe

## Renseignements complémentaires

---

Durée : 2 jours

Contact : Marie-Annick GINAPÉ 0596421060

**Public**  
**Toute personne placée en situation d'encadrement**

**Exercice**  
**2025**

**Nature**  
**AFR**

**Organisé par**  
**DEMETER**

