

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

# Module n°1 : Qualité de vie au travail - Un digital Learning pour cerner les différentes composantes de la QVT

## Contexte

---

Elle constitue une première approche pour cerner le périmètre de la QVT sous le prisme de la boussole QVT de l'HAS.

## Objectifs

---

Se familiariser de manière ludique avec les différentes composantes de la QVT. Prendre connaissance de certaines actions initiées par différents types d'établissements.

## Renseignements complémentaires

---

Pour plus d'informations sur les contenus et le financement des actions, veuillez contacter vos conseillères formation ANFH.

Durée : selon le besoin

Contact : Marie-Annick GINAPÉ 0596421060

## Programme

---

100% e-learning.

1. Cerner le périmètre de la QVT à travers les 6 axes de la boussole QVT proposée de l'HAS :

- Santé au travail
- Employabilité - développement professionnel
- Performance - management
- Relations au travail / climat social
- Egalité des chances
- Contenu du travail

2. S'imprégner d'une méthode pour initier une démarche QVT, telle que celle de l'ANACT qui s'appuie sur 4 phases :

- Conception : définir enjeux, stratégie, l'équipe projet
- Diagnostic : incluant l'Auto-pré diagnostic de l'ANACT et le Baromètre Social de l'ANFH
- Expérimentation
- Evaluation

Le parcours se décompose en 8 modules :

- Introduction à la QVT
- Comment mener une démarche QVT (qui s'affichera une fois le module d'introduction terminé)
- Axe 1 : Santé au travail
- Axe 2 : Contenu du travail
- Axe 3 : Egalité des chances
- Axe 4 : Relation de travail et climat social
- Axe 5 : Performance et management
- Axe 6 : Employabilité/Développement personnel

**Public**

**Il s'adresse à tous les acteurs qui peuvent s'impliquer dans une démarche QVT au sein des établissements.**

**Exercice  
2025**

**Nature  
AFR**

**Durée  
1 heure**