

## COMMENT PARTICIPER ?

Déc 2015

Retourner la lettre d'engagement de votre établissement par tout moyen à votre convenance à :

ANFH LIMOUSIN  
17 rue Columbia  
Parc Ester Technopole  
87068 LIMOGES CEDEX  
Mail : [v.lagrange@anfh.fr](mailto:v.lagrange@anfh.fr)  
Fax : 05 55 06 29 43

*Pour plus d'informations :*  
*Contactez Viviane LAGRANGE*  
*Conseillère Formation ANFH Limousin*  
Tél : 05 55 31 79 12

et **PARTICIPEZ A LA REUNION DE PRESENTATION DE CE DISPOSITIF**  
**LE 1<sup>er</sup> DECEMBRE 2015 A 9 h 30**  
dans les locaux de l'ANFH

**DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES  
ETABLISSEMENTS  
DANS LEUR DEMARCHE DE GPMC**



# CONTEXTE

Depuis quelques années, les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publics du Limousin ont abordé la GPMC à des rythmes différents.

Un des objectifs de la cartographie régionale des métiers, réalisée en 2014-2015, était de relancer cette démarche, en permettant à chacun de produire sa propre cartographie, d'impulser une dimension prévisionnelle et un pilotage régional.

Les Instances de l'ANFH Limousin ont décidé d'accompagner les adhérents dans leur démarche GPMC, via un dispositif financé sur fonds mutualisés.

# LES 4 VOILETS DE LA DEMARCHE

2016-2017

## 1. ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS PAR UN PRESTATAIRE

- **ETABLISSEMENTS SANITAIRES**  
**Accompagnement à la carte**
  - Cadrage de l'accompagnement avec chaque établissement (1/2 j)
  - Accompagnement à la direction de projet et à la conduite de changement
  - Intégration de la GPMC dans les pratiques organisationnelles, managériales et RH
  - Elaboration d'outils et de processus RH
  - Appui au diagnostic GPMC
  - Accompagnement à la mise en œuvre prospective et stratégique de la GPMC
  - Retours d'expériences et échanges de pratiques dans le cadre de 2 journées inter-établissements
- **ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX**  
**Accompagnement collectif sous forme de formation-action**
  - L'essentiel de la GPMC (2 j)
  - Outils et pratiques de la GPMC (2 j)
  - Identification des métiers et compétences (3 j)
  - Mise en œuvre des entretiens professionnels (1 j)
  - Mise en œuvre prospective et stratégique de la GPMC (2 j)
  - Travaux intersessions

## 2. FORMATIONS REGIONALES

2016

- Déploiement du programme national associé à la GPMC
  - Construire et animer une démarche GPMC (2 j)
  - Intégrer la notion de compétences dans l'entretien professionnel (2 j)
- Pérenniser sa démarche de GPMC et en exploiter les données au profit de sa politique RH (2 j)
  - Formation de formateurs internes à la conduite de l'entretien professionnel (2 j)

2017

## 3. OUTIL INFORMATIQUE GESFORM GPMC

2016  
2017

Déploiement du logiciel Gesform GPMC aux bonnes étapes du processus pour les établissements inscrits dans la démarche régionale.

## 4. PILOTAGE REGIONAL

2016

- Mise en place d'un COPIL régional avec participation du prestataire et des représentants des établissements engagés
- Ateliers d'échanges et de mutualisation
- Instauration d'une journée régionale annuelle d'échanges et de pratiques

2016  
2017

2017