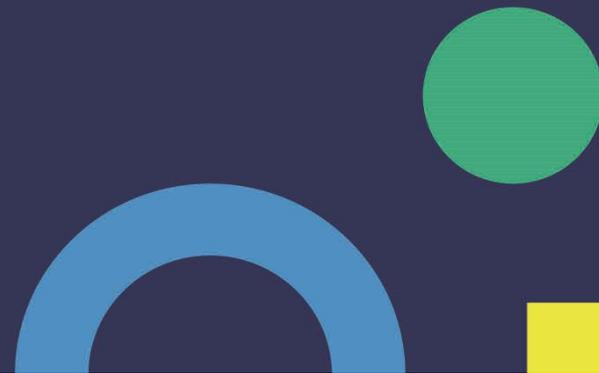


# Présentation de l'outil InfoCentre et du dispositif Accompagnement RH/Métiers et compétences

ACCOMPAGNEMENT

**RH**



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

### CONTEXTE

Une **des ambitions** de l'ANFH

✓ **Soutenir les politiques RH des établissements**

**En poursuivant notamment l'accompagnement des politiques GPMC des établissements**

### OBJECTIF

**Accompagner les établissements dans l'intégration de la gestion des métiers et des compétences dans la pratique quotidienne de la GRH**

MÉTIERS



# Accompagnement RH / Métiers & compétences

Depuis de nombreuses années, l'Anfh met des outils à disposition des établissements

MÉTIER S



### Cartographie des métiers

Un dispositif d'accompagnement « Cartographie et veille métiers », qui permet d'avoir une meilleure connaissance des métiers et spécialités exercés, d'identifier les métiers et spécialités en tension dans les territoires, les besoins à 3/5 ans (volet prévisionnel) et plus globalement d'assurer une veille sur les métiers en forte évolution, émergents ou en voie de disparition.

**Pour en savoir plus**  
 > [www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenotes/cartographie-des-metiers](http://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenotes/cartographie-des-metiers)



### Infocentre

Un outil de Datavisualisation « Infocentre » interfacé à Gesform Evolution, qui permet de consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

**Pour en savoir plus**  
 > <https://youtu.be/7Mc2WzLzoVk>



### Gesform Evolution

L'outil Gesform Evolution, qui intègre un module « GPMC », permet notamment la saisie en ligne de l'entretien professionnel et de formation, de gérer et piloter l'intégralité des étapes du plan de formation.

**Pour en savoir plus**  
 > [www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution](http://www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution)



### Guide des métiers

Le guide des métiers proposé par l'Anfh reprend l'intégralité des informations des fiches issues du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie, ainsi que des informations complémentaires sur l'accès aux métiers (diplômes et formations requis, conditions d'accès, information sur les statuts...).

**Pour en savoir plus**  
 > <https://metiers.anfh.fr>




## Accompagnement RH / Métiers & compétences



**À cela s'ajoute, une offre nationale d'accompagnement et de formation qui couvre des thématiques « RH » variées**

- > **QVT Baromètre social**
- > **Développement durable & RSE**
- > **Égalité professionnelle**
- > **Compétences clés**
- > **Seconde partie de carrière maintien dans l'emploi**
- > **Handicap**
- > **Entretien professionnel**
- > **CFP & CEP**
- > **Apprentissage**

Cette liste d'outils, services, prestations et dispositifs d'accompagnement et de formation est non exhaustive. D'autres formations, proposées par les différentes délégations Anfh, sont consultables dans les Plans d'actions régionaux et viennent compléter cette offre. L'Anfh propose désormais un « Dispositif d'Accompagnement RH, métiers et compétences ».



**dorénavant complétée par ce nouveau dispositif**

# Présentation de l'InfoCentre cartographie des métiers



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

Version Etablissement PNM PP - 2.1

### PROFIL SOCIO DEMOGRAPHIQUE DES AGENTS

**FILTRES**

**Etablissement**  
TESTCH - Test CH

**Pôle**  
Tout

**Date de référence**  
31/12/

**1842**  
Agents PNM

**9**  
Familles de métiers

**42,56**  
Age moyen

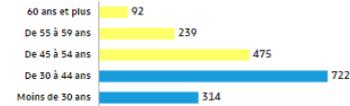
**5 %**  
Taux moyen d'encadrement  
Nombre moyen d'agents par encadrant : 21

**96**  
Métiers exercés

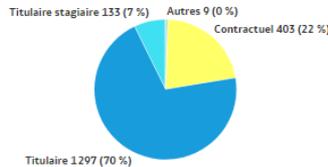
**38**  
Sous-familles

**42,20**  
Age médian

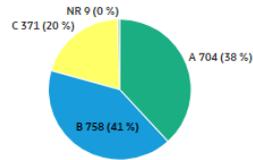
### PYRAMIDE DES AGES



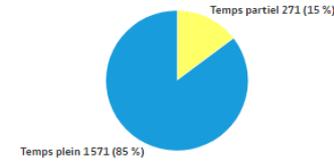
### STATUT DES AGENTS



### CATÉGORIE D'EMPLOI



### TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL



**1514**  
Agents

**82,2 %**

**42,20**  
Age médian

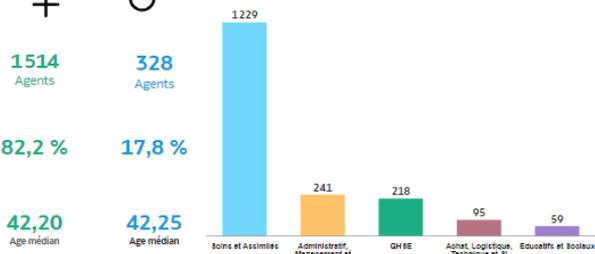


**328**  
Agents

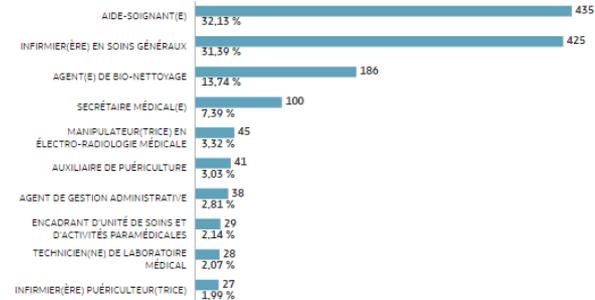
**17,8 %**

**42,25**  
Age médian

### RÉPARTITION PAR GRANDES FILIÈRES



### MÉTIER LES PLUS EXERCÉS



# Présentation du dispositif « Accompagnement RH métiers et compétences »



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

Vous identifiez **un besoin** :

- **D'information et de réflexion sur des actualités RH et leurs enjeux**
- **De formation-action dans la définition de votre stratégie / politique RH**
- **De formation très opérationnelle permettant la mise en œuvre des process / pratiques RH**

L'ANFH vous propose des **événements** et **formations** pour vous accompagner :

- **Des prestations de service**
- **Des actions de formation**

A créer, à adapter **ENSEMBLE** en fonction de vos besoins



# Volet 1

**Appréhender les actualités  
marquantes des ressources  
humaines au sein de la FPH**

Prestations de service



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

**Volet 1**  
**Appréhender**  
**les actualités**  
**marquantes des**  
**ressources humaines**  
**au sein de la FPH**











# Volet 2

## Module 1

# Accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition et l'actualisation de sa politique RH



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

# Module 1

## Accompagnement sur-mesure de type formation-action dans la définition de sa stratégie/politique RH

Avec un diagnostic préalable si besoin



MÉTIERS



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

### MODULE 1 - DÉFINITION, ACTUALISATION DE VOTRE STRATÉGIE ET DE VOS POLITIQUES RH

Un accompagnement sur mesure de type formation – action incluant si besoin une phase de diagnostic préalable

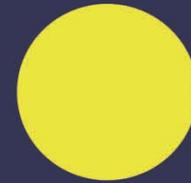
- Pour chaque établissement adhérent (possibilité de travailler à plusieurs en direction commune ou groupement)
- Public cible : Directeurs, DRH, RRH, Professionnels RH, Représentants des organisations syndicales
- Adapté à vos besoins
- En présentiel et/ou distanciel
- Financé sur des fonds de formation (Eligible FPTLV)



# Volet 2

## Module 2

Formations à la mise en  
œuvre opérationnelle des process /  
pratiques RH



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

### Module 2 Formation à la mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH



#### Thématique 1

Attractivité – recrutement –  
intégration – fidélisation

#### Thématique 2

Gestion du temps et des activités  
(GTA) / Gestion des effectifs

#### Thématique 4

GPMC – Management  
des compétences individuelles  
et collectives

#### Thématique 5

Rémunération

#### Thématique 6

Gestion des carrières et des mobilités

#### Thématique 7

Amélioration des conditions de travail

#### Thématique 8

Pilotage, tableaux de bord  
et contrôle de gestion RH

#### Thématiques à venir...

#### Thématique 3

Gestion de la formation et  
développement des compétences

#### Thématique 9

Dialogue social et  
communication interne

#### Thématique 10

Impact RH des réorganisations





## Accompagnement RH / Métiers & compétences

### MODULE 2 - MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

#### Des formations à la mise en œuvre opérationnelle des process / pratiques RH (suite)

- ✓ **Public cible** : Directions, Professionnels RH, Représentants des organisations syndicales, Membres des commissions, Encadrants et Personnels (PNM & PM) des services concernés
- ✓ **Durées variables** selon les thématiques et les organismes de formation.
- ✓ Financés sur des **fonds de formation** (Eligible FPTLV)



## Accompagnement RH / Métiers & compétences

### COFINANCEMENT ANFH CENTRE

**MODULE 1 - Accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition et l'actualisation de sa politique RH**

**ET**

**MODULE 2 - Mise en œuvre opérationnelle - Formations à la mise en œuvre opérationnelle des process / pratiques RH**



Thématique du module	ESSMS autonomes	CH < 500 agents	CH > 500 agents
<i>Volet 2 - Module 1 - Entretien d'approfondissement du besoin</i>	100 % sur les fonds mutualisés ANFH		
<i>Volet 2 - Module 1 - Diagnostic pour appréhender concrètement et factuellement le besoin (si nécessaire)</i>	100 % sur les fonds mutualisés ANFH		
<i>Volet 2 - Module 2 - Accompagnement sur mesure de type formation-action dans le déploiement d'un plan d'actions répondant aux besoins de l'établissement</i>	50% fonds mutualisés ANFH et 50% Plan de formation	50% fonds mutualisés ANFH et 50% Plan de formation	Plan de formation
<i>Volet 2 - Module 3 - Formations à la mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH de l'établissement ou d'un groupement d'établissements</i>	Plan de formation	Plan de formation	Plan de formation

## Accompagnement RH / Métiers & compétences – Volet 2

Les 3 organismes de formation retenus :

# ARTHUR HUNT CONSULTING

*HR for Human*

 **Capitan**  
DÉVELOPPEMENT DES HOMMES ET DES ORGANISATIONS

**KPMG**





**Questions / Réactions**

**Votre délégation est à votre disposition  
pour vous conseiller dans le choix de la  
prestation la plus adaptée à vos besoins**

**ANFH CENTRE-VAL DE LOIRE**

**Référente Projet « Accompagnement  
RH/Métiers et compétences »**

**Nathalie COUTON**

02 54 74 98 46 / [n.couton@anh.fr](mailto:n.couton@anh.fr)