

Anfh

Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier

PARITARISME, SOLIDARITÉ, PROXIMITÉ

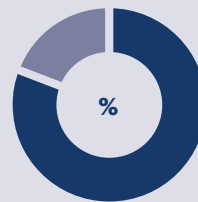
Chiffres clés des métiers de la Fonction publique hospitalière

Consolidation nationale des 16 cartographies régionales des métiers de la FPH - Les chiffres clés

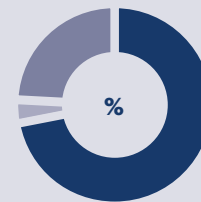
L'année 2023 est l'occasion pour l'Anfh de dévoiler les chiffres clés consolidés de ses 16 cartographies régionales des métiers de la Fonction publique hospitalière réalisées auprès de 868 541 agents (8/10) et 1288 établissements (57 %) en collaboration avec BVA.

Cette deuxième édition permet de consolider les premiers résultats et d'agrandir le périmètre d'analyse des agents de la Fonction publique hospitalière. La mise en place de cette cartographie intervient dans un contexte de changement au sein de la Fonction publique hospitalière. Depuis plus de trois ans, la crise sanitaire a mis au cœur de l'actualité les préoccupations de ces métiers : besoin de formations, de recrutements, revalorisation des salaires... L'Anfh, en tant qu'OPCA de la Fonction publique hospitalière, a souhaité comprendre la situation des établissements adhérents et de leurs 868 541 agents représentés dans cette cartographie. Celle-ci a pour but une meilleure compréhension de l'évolution des métiers et des besoins en compétences des personnels de la Fonction publique hospitalière (FPH). Cet outil s'avère également déterminant pour nourrir les politiques régionales, adapter l'offre de formation destinée aux personnels (soignants, socio-éducatifs, fonctions supports...) et accompagner les établissements de santé dans leur démarche de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.

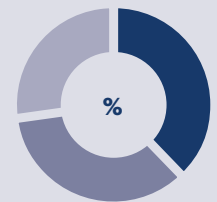
PROFIL DES AGENTS DE LA FPH DE 16 RÉGIONS (868 541 AGENTS)



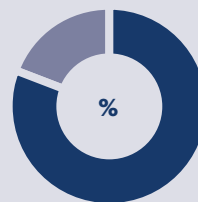
Femmes **81**
Hommes **19**



Titulaires **72**
Stagiaires **5**
Contractuels **23**



Catégorie A **38**
Catégorie B **35**
Catégorie C **27***



Temps plein **81**
Temps partiel **19**



42,4 ans

Âge médian

Top 10 des métiers de la FPH

Infirmier en soins généraux



Aide-soignant



Agent de bionettoyage



Secrétaire médical



Agent de gestion administrative



Agent de restauration hôtellerie



Encadrant d'unité de soins



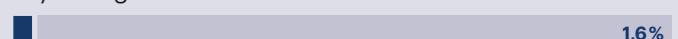
Auxiliaire de puériculture



Technicien de laboratoire médical



Psychologue

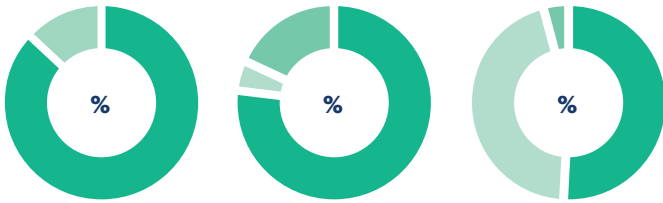


* Le métier d'aide-soignant relevait de la catégorie C jusqu'au 30/09/21.

16 cartographies régionales
(1^{re} cartographie ou son actualisation)
sur 16 régions (hors Guadeloupe).

868 541 professionnels couverts sur tout
le territoire, soit plus de 8 agents
sur 10.

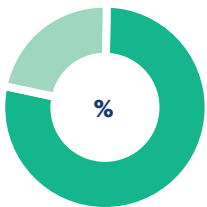
**PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS
FAMILLES «SOINS» ET «RECHERCHES CLINIQUES»**
62% DES AGENTS DE LA FPH



Femmes **85**
Hommes **15**

Titulaires **76**
Stagiaires **5**
Contractuels **19**

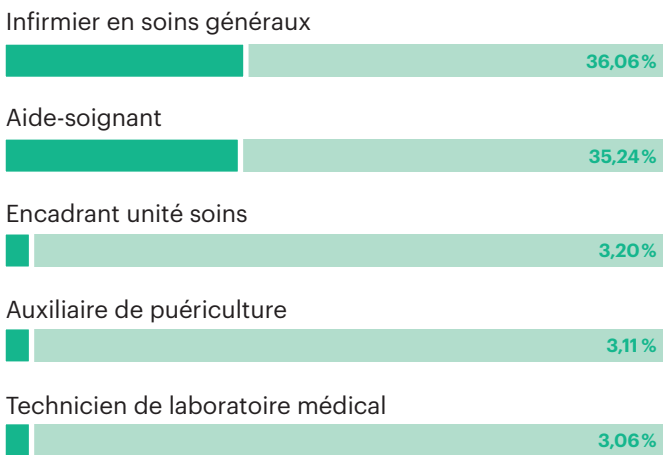
Catégorie A **51**
Catégorie B **45**
Catégorie C **4**



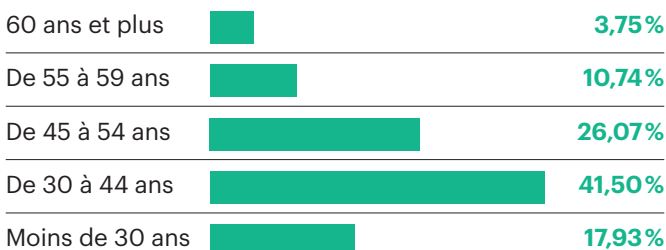
Temps plein **80**
Temps partiel **20**



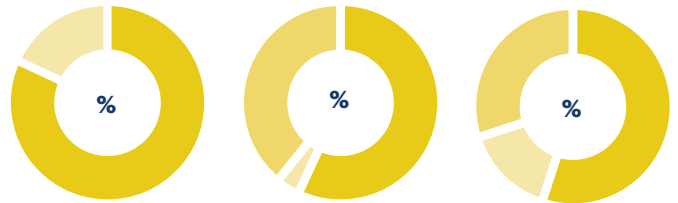
**Top 5 des métiers
«Soignants et assimilés»**



Répartition par tranche d'âge



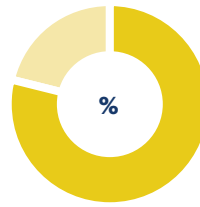
**PERSONNELS ÉDUCATIFS ET SOCIAUX
FAMILLE «SOCIAL»**
7% DES AGENTS DE LA FPH



Femmes **83**
Hommes **17**

Titulaires **56**
Stagiaires **4**
Contractuels **40**

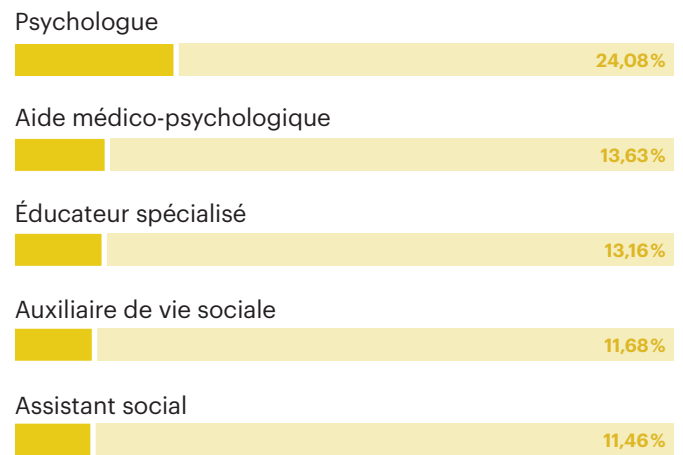
Catégorie A **55**
Catégorie B **15**
Catégorie C **30**



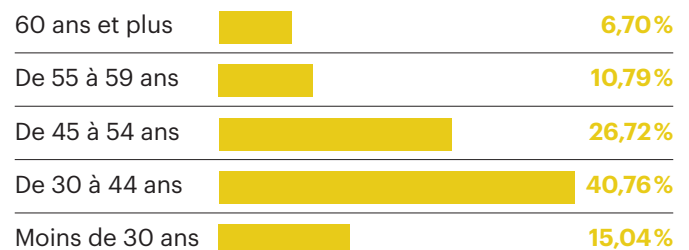
Temps plein **75**
Temps partiel **25**



**Top 5 des métiers
«Éducatifs et sociaux»**

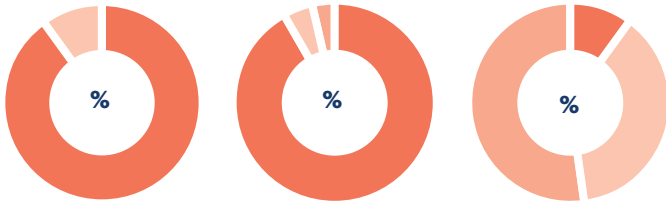


Répartition par tranche d'âge



1288 établissements ont participé à une des 16 démarches de cartographies régionales des métiers (soit 57% des établissements implantés dans 13 régions métropolitaines et 3 DOM).

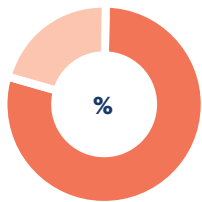
PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE MANAGEMENT ET DE DIRECTION
FAMILLES « GESTION DE L'INFORMATION » ET « MANAGEMENT » 12% DES AGENTS DE LA FPH



Femmes **89**
Hommes **11**

Titulaires **73**
Stagiaires **4**
Contractuels **23**

Catégorie A **10**
Catégorie B **38**
Catégorie C **52**



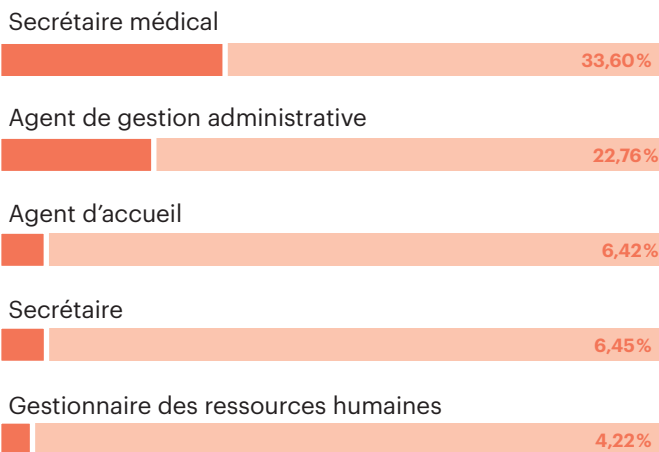
Temps plein **82**
Temps partiel **18**



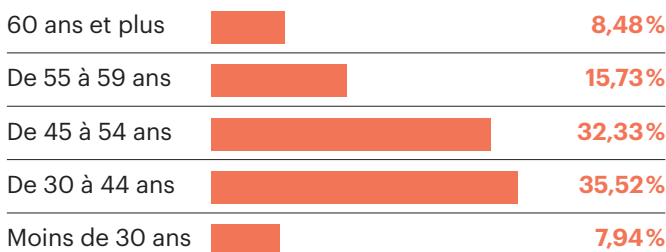
47 ans

Âge médian

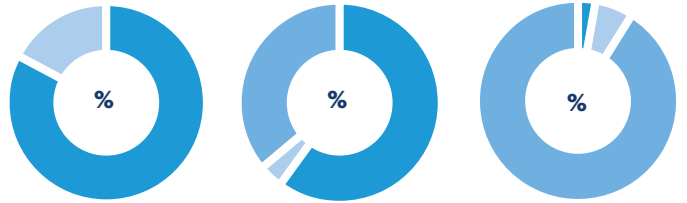
Top 5 des métiers « Administratifs, de management et de direction »



Répartition par tranche d'âge



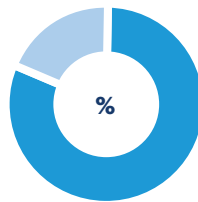
PERSONNELS QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ-ENVIRONNEMENT
FAMILLE « QHSE » 9% DES AGENTS DE LA FPH



Femmes **81**
Hommes **19**

Titulaires **60**
Stagiaires **4**
Contractuels **36**

Catégorie A **3**
Catégorie B **6**
Catégorie C **91**



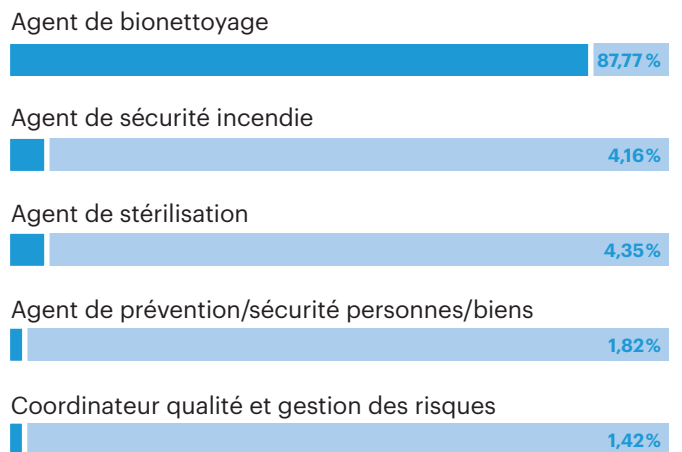
Temps plein **83**
Temps partiel **17**



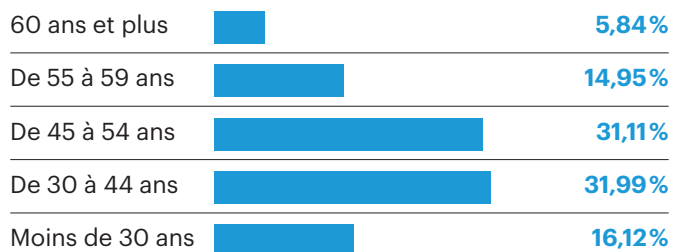
45 ans

Âge médian

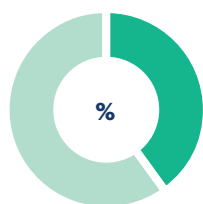
Top 5 des métiers « Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement »



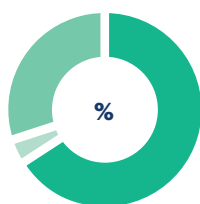
Répartition par tranche d'âge



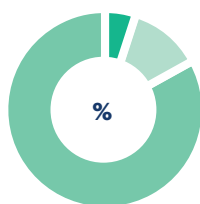
PERSONNELS LOGISTIQUE-TECHNIQUE-SYSTÈME D'INFORMATIONS
FAMILLES « ACHAT ET LOGISTIQUE », « INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE » ET « SYSTÈME D'INFORMATION » 10% DES AGENTS DE LA FPH



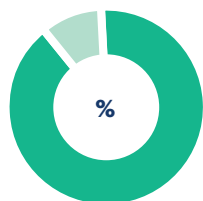
Femmes **37**
Hommes **63**



Titulaires **66**
Stagiaires **4**
Contractuels **30**



Catégorie A **6**
Catégorie B **15**
Catégorie C **79**



Temps plein **91**
Temps partiel **9**



Top 5 des métiers

« Logistique, technique et SI »

Agent de restauration hôtellerie



Agent de logistique



Cuisinier



Agent de blanchisserie



Agent de maintenance générale bâtiments



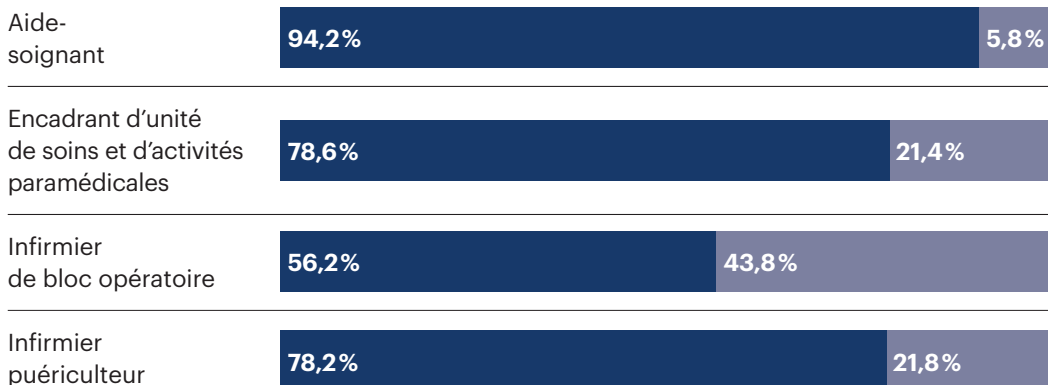
Répartition par tranche d'âge

| | | |
|-----------------|--|--------|
| 60 ans et plus | | 7,54% |
| De 55 à 59 ans | | 17,34% |
| De 45 à 54 ans | | 32,74% |
| De 30 à 44 ans | | 31,71% |
| Moins de 30 ans | | 10,68% |

13 régions sur 16 ont également réalisé une cartographie des personnels médicaux, associée à une enquête sur les besoins en spécialités médicales.

Les éléments recueillis permettent d'identifier les spécialités les plus en tension au niveau régional et de disposer d'éléments de projection à 3 et 5 ans, en fonction des départs prévisionnels et projets de réorganisation au niveau des établissements et des territoires de santé.

ÉCARTS DE GRADE CHEZ LES SOIGNANTS



Plusieurs études complémentaires ont été menées, dont des focus-métiers et des analyses sur des situations d'écart de grade sur quatre métiers soignants.

► **Aide-soignant** : écart de grade moyen de 5,8%, qui reflète quelques glissements de tâches des « ASH soins » vers le métier d'AS, particulièrement dans les EHPAD : 21% contre 1 à 6% dans le secteur sanitaire, que l'on retrouve essentiellement dans des EHPAD « hébergés ». Les variations régionales se situent entre 2 et 13%.

► **Encadrant d'unité de soins** : écart de grade moyen de 21,4%, qui correspond en grande partie aux soignants mis en situation d'encadrement avant de suivre la formation de cadre de santé.

À noter des variations importantes selon le type d'établissement : 15% en moyenne pour les CHS contre 32% pour les EHPAD. Des variations sont également constatées selon les régions : entre 14 et 31%.

► **Infirmier de bloc opératoire** : écart de grade moyen de 43,8%. De grandes variations sont constatées selon les régions entre 23 à 67%.

► **Infirmier puériculteur** : écart de grade moyen de 21,8%. Les variations régionales sont très hétérogènes d'une région à l'autre et se situent entre 9 à 43%.

LES MÉTIERS NON SOIGNANTS EXERCÉS PAR DES AGENTS DE GRADE AIDE-SOIGNANT OU INFIRMIER

Pour accompagner le maintien dans l'emploi des agents n'étant plus en capacité d'exercer leur métier de soignant, l'Anfh a lancé différentes initiatives, dont la conception de parcours de formation vers des métiers susceptibles d'accueillir des agents en reconversion.

Pour mieux cerner ces métiers, la présente analyse a porté sur les agents de grade aide-soignant ou infirmier, positionnés non pas sur leur métier d'origine, mais sur des métiers non soignants.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS PAR D'ANCIENS AIDES-SOIGNANTS ET INFIRMIERS APRÈS RECLASSEMENT

► **Grade aide-soignant** : aide médico-psychologique ; agent de gestion administrative ; agent d'accueil ; brancardier ; agent de bionettoyage ; agent de stérilisation ; secrétaire médical ; animateur ; agent de restauration et d'hôtellerie.

► **Grade infirmier** : formateur de professionnels de santé ; coordonnateur de parcours en santé ; technicien d'information médicale ; hygiéniste ; technicien d'études cliniques ; assistant de régulation médicale ; intervenant support informatique utilisateurs.

MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil), avec le concours de Grand Angle (cabinet spécialisé dans le management des compétences et des métiers).



Participation

Participation de 57% des établissements de 16 régions métropolitaines et DOM. Redressement statistique des données.

Pour en savoir plus, consultez les rapports synthétiques régionaux : www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers