

Anfh

Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier

WWW.ANFH.FR

**Plan d'actions
régional
et coordonné
2025
Centre-Val
de Loire**



ANFH CENTRE-VAL DE LOIRE

7 rue Copernic
41260 La Chaussée-Saint Victor
> 02 54 74 65 77
> centre@anhf.fr

Conseillères formation

Mathilde COSTES

> 02 54 45 55 11
> m.costes@anhf.fr

Esther

GUILLAUME-BIARÉ

> 02 54 74 98 45
> e.guillaume@anhf.fr

Nathalie COUTON

> 02 54 74 98 46
> n.couton@anhf.fr



Pour consulter le contenu des programmes de formation
et vous préinscrire, rien de plus simple !



1. Retrouvez les programmes détaillés
sur le site internet de l'Anfh :

[www.anfh-publications-regions.fr/
centre-val-de-loire/
plan-actions-regional/editorial/](http://www.anfh-publications-regions.fr/centre-val-de-loire/plan-actions-regional/editorial/)

2. Adressez-vous à votre
cadre ou au service formation
de votre établissement qui pourra
vous inscrire sur une session 2025

AXE 1

Prise en charge des patients et résidents

> Bientraitance des personnes accueillies

| H122 | 2 jours

Public: Personnels soignants et éducatifs des établissements de la Fonction publique hospitalière

> Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées | H130 | 2 jours

Public: Infirmière diplômée d'État, aide-soignante, aide médico-psychologique, agent de service hospitalier, auxiliaires de vie et personnels de cuisine

> Prise en charge des troubles de la déglutition | H131 | 2 jours

Public: Professionnels exerçant auprès de personnes âgées en Ehpad

> Connaissance de la personne âgée à destination du personnel non soignant | H180 | 2 jours

Public: Tout personnel non qualifié en soins: agent de service hospitalier, agent des services hospitaliers qualifiés et personnels administratifs, ouvriers et techniques

> Approche globale des techniques d'accompagnement des personnes en Ehpad pour les ASH en Ehpad | H315 | 5 jours

Public: ASH et AMP en Ehpad

> Le service des repas | H316 | 2 jours

Public: Le personnel chargé du service en salle, en chambre et le personnel de cuisine

> Construire un projet d'animation et des activités/ateliers spécifiques en établissement | H330 | 2 jours par module

Public: Tout personnel ayant une appétence pour l'organisation d'activités d'animation et souhaitant assister le professionnel qualifié à l'animation

Module 1 – L'animation : savoir-faire et savoir-être

Module 2 – Animation d'ateliers de gymnastique douce

Module 3 – Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant

Module 4 – Animation d'ateliers de danse et danse assise

Module 5 – Animation d'activités « Flash »

Module 6 – Animations/Activités pour les résidents en situation de grande dépendance

> Élaborer et construire un projet socio-culturel, artistique, sportif, collaboratif, dans ou hors les murs d'un établissement pour les patients | H335 | 3 jours

Public: Animateur, responsable de pôle animation, Directeur, psychologue, cadre, plus largement, tout professionnel souhaitant participer à la mise en œuvre d'un projet ou événement culturel, artistique, à caractère ou vocation social(e), sportif, collaboratif

> Soins et hygiène des pieds des personnes âgées | S100 | 2 jours

Public: Tout personnel exerçant auprès de personnes âgées

> Image de soi: soins esthétiques médiateurs dans la relation d'aide | S101 | 3 jours

Public: Tout professionnel du secteur santé, social et éducatif, chargés d'animer des ateliers

> Comprendre et prendre en charge les personnes atteintes de troubles démentiels en Ehpad | S120 | 3 jours

Public: AS, ASH, IDE

> La maladie d'Alzheimer et les troubles apparentés: quelles techniques de soins? | S122 | 3 jours

Public: Tous les professionnels de santé prenant en charge des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et troubles apparentés (AS, IDE, AES, AVS, ASHQ, professionnels de la rééducation, psychologues, etc.)

> Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gérontologie

| S123 | **3 jours**

Public: L'ensemble des personnels des EHPAD et USLD: administratifs, encadrants, soignants dont médecins

> Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes âgées ou dépendantes | S125 | **2 jours**

Public: Cadres de santé, infirmiers, aides-soignants, aides médico-psychologiques, auxiliaires de vie sociale, services de gériatrie, unités de soins de longue durée (USLD), services de soins de suite et de réadaptation (SSR), santé mentale, unités de soins palliatifs, services accueillant des patients à risques: cardiologie, cancérologie, réanimation, etc.

> Prise en charge des troubles psychiatriques en Ehpad

| S126 | **3 jours**

Public: Tout professionnel soignant accompagnant des personnes âgées atteintes de troubles psychiatriques

> Accompagner le patient/résident par le toucher | S128 | **3 jours**

Public: Tout professionnel du secteur sanitaire, social et médico-social

> Prise en charge de la douleur – Sensibilisation | S130 | **2 jours**

Public: AS et ASH

> Prise en charge de la douleur – Perfectionnement | S130 | **2 jours**

Public: Cadres de santé, IDE, AS et tout personnel paramédical et médical

> Plaies et cicatrisation | S132 | **3 jours**

Public: IDE

> Manutention et autonomie des personnes âgées | S140 | **3 jours**

Public: Personnels exerçant auprès des personnes âgées et des personnes handicapées vieillissantes

> Risque suicidaire: identification et conduite à tenir – Initiation

| S145 | **2 jours**

Public: Tout public accueillant des personnes âgées ou en situation de handicap

> Accompagnement des personnes en fin de vie en Ehpad

| S161 | **3 jours**

Public: Tout professionnel d'établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux

> Assistant de soins en gérontologie – ASG

| S173 | **20 jours**

Public: Métiers de l'assistance aux soins (AS, AMP/AES)

> Intimité et sexualité des personnes âgées en Ehpad | S230 | **2 jours**

Public: Professionnel intervenant auprès des personnes âgées

AXE 2

Prévention et gestion des risques

> AFGSU Niveau 1 – Formation initiale

| H102 | **2 jours**

Public: Personnels non soignants (ASH, ASHQ, AVS) administratifs, techniques et ouvriers

> AFGSU Niveau 2 – Formation initiale

| H103 | **3 jours**

Public: Techniciens de laboratoire, métiers de la pharmacie (préparateurs en pharmacie, aides pharmaciens), métiers de la rééducation (kinésithérapeutes, ergothérapeutes, psychomotriciens, diététiciens, pédicures podologues), métiers soignants (AS, infirmiers, IADE, IBODE, puéricultrices), professionnels de santé inscrits dans la 4^e partie du Code de la santé publique

> Les premiers secours en santé mentale (PSSM) | H104 | **2 jours**

Public: Tout agent hospitalier, soignant ou non soignant

> Comment intervenir auprès d'une personne physiquement violente ?

| H110 | **3 jours**

Public: Tout professionnel du secteur santé, social et éducatif

> Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience (AFN 2021)

| H120 | **3 jours**

Public: Tous les professionnels de la FPH

> Gestion des conflits avec les familles des résidents et des patients

| H123 | **2 jours**

Public: Tout personnel de la FPH

> Qualité de la prestation hôtelière en Ehpad: hygiène et entretien des locaux

| H320 | **3 jours**

Public: Tout public en charge de l'entretien des locaux dans les établissements et services hébergeant des personnes âgées

> Prévention des erreurs médicamenteuses

| S169 | **2 jours**

Public: Personnels soignants: infirmiers, IADE, IBODE, puéricultrices, préparateurs en pharmacie

> Travailler la nuit en Ehpad

| S270 | **3 jours**

Public: Personnel des services de soins exerçant la nuit

AXE 3

Ressources humaines et conseil aux agents

> Professionnalisation de la fonction formation

| A130 | **2 jours**

Public: Tout acteur de la formation: responsables des Ressources humaines, responsables ou chargés de formation, cadres supérieurs et/ou de proximité, représentants du personnel, qualitatifs, etc.

> RH/métiers et compétences – Accompagnement des établissements de la FPH dans la définition et l'actualisation de leurs stratégies et politiques

| A170 | **2 à 7 jours maximum en intra – 2 à 11 jours maximum en inter-ets**

Public: Directeurs, DRH, services RH, représentants du personnel

> RH / métiers et compétences – formations opérationnelles
| A171 | **Variable selon la thématique – entre 0,5 et 2 jours**

Public: Directions, professionnels RH, représentants du personnel, membres des commissions, encadrants et personnels (PNM & PM) des services concernés

> Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la FPH

| A320 | **1 jour par module**

Public: Tout public, dont médecins, encadrants, responsables RH

Module 1 – Comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes

Module 2 – Construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement

> Accompagnement VAE collective
| H530 | **81 heures maximum**

Public: Tout agent intéressé et volontaire, soutenu par son employeur, qui souhaite s'engager dans une VAE

Module 1 – Positionnement

Module 2 – Accompagnement à la rédaction du livret 1

Module 3 – Accompagnement à la rédaction du livret 2

Module 4 – Accompagnement post jury en cas de validation partielle

AXE 4

Management et tutorat

> Parcours de formation modulaire pour les encadrants | H195 | 1 à 3 jours

Public: Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction

Module 1 – Positionnement

Module 2 – L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public

Module 3 – Actualités juridiques des droits des usagers

Module 4 – La qualité dans la FPH

Module 5 – Communication et accompagnement du changement

Module 6 – Gestion et conduite de projet

Module 7 – Gestion des situations difficiles

Module 8 – Gestion du temps de travail

Module 9 – Conduire un entretien professionnel

Module 10 – Manager des compétences

Module 11 – Du manager au leader

Module 12 – Optimiser son temps de travail

Module 13 – Le management à distance

Module 14 – Management intergénérationnel

Module 15 – Éthique et posture de l'encadrant

> Manager une petite équipe | H295 | 2 jours

Public: Agents de la fonction publique hospitalière en situation d'encadrement d'une petite équipe

> Accueillir et accompagner

un nouvel arrivant | H395 | 2 jours

Public: Tout professionnel accompagnant un nouvel arrivant dans sa prise de poste. Dans le cadre d'une stratégie d'accueil, bien vouloir se reporter à la fiche QVT A211

> Formation Maîtres d'apprentissage dans la FPH – module de base | H420 | 4 jours

Public: Tout agent de la FPH intéressé et volontaire, soutenu par son employeur, qui souhaite s'engager dans la mission de maître d'apprentissage ou qui s'assure déjà cette mission

> Parcours Manager médical | M100

Public: Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME, etc.)

Module 1 – Positionnement **1h15**

Module 2 – La gouvernance hospitalière **2 jours**

Module 3 – Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe **4 jours**

Module 4 – Apprendre à anticiper et gérer les conflits **2 jours**

Module 5 – Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux **2 jours**

Module 6 – Module optionnel – Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire **2 jours**

> Être tuteur de stagiaires paramédicaux | S189 | 4 jours

Public: Tout professionnel de santé de filière soins, rééducation et médicotechniques chargé des fonctions de tuteurs d'étudiants paramédicaux des établissements de santé et médico-sociaux de la FPH

AXE 5

Services logistiques

> La méthode RABC en blanchisserie | T150 | 2 jours

Public: Agents de blanchisserie/buanderie, de lingerie et tout personnel en lien avec la fonction du linge

> Dispositif modulaire pour les personnels de cuisine | T170 | 2 jours par module

Public: Métiers de la restauration (cuisinier, agent de restauration)

Module 1 – Les techniques de cuisson évolutives

Module 2 – Cuisson et valorisation des légumes

Module 3 – Cuisson et valorisation des poissons

Module 4 – Améliorer l'appétence des mixés froids

Module 5 – Les pâtisseries d'assemblage

Module 6 – Les principes de l'équilibre alimentaire

Module 7 – Valorisation et production de hors-d'œuvre et entrées

Module 8 – Améliorer l'appétence des mixés chauds

Module 9 – Cuisiner pour les personnes âgées

Module 10 – Nutrition des personnes âgées

> Réduire le gaspillage alimentaire

| T171 | **2 jours**

Public: Directeurs, responsables de cuisine, chefs de service, cadres de service, chef ou cadres de pôle, chefs d'équipe

AXE 6

Préparation aux concours et à l'intégration en Institut de formation

> Préparation à la sélection d'entrée en formation d'aide-soignant (IFAS)

| P100 | **21 jours**

Public: Agents ou contractuels de la Fonction publique hospitalière en exercice sur des fonctions d'agents des services hospitaliers

> Préparation à la sélection d'entrée en formation d'infirmière (IFSI) | P200 | **12 jours**

Public: Aides-soignants, auxiliaires de puériculture ayant 3 années d'expérience

AXE 7

Amélioration des savoirs de base et développement des compétences orthographiques

> Dispositif 4C: des Clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière | H500 | **20 jours maximum**

Public: Agents de la FPH souhaitant acquérir ou renforcer leurs savoirs et compétences de base

AXE 8

Accompagnement à l'entretien professionnel

> L'entretien professionnel pour les évaluateurs | **3h30 par module**

Public: Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel; responsables hiérarchiques directs, tous secteurs confondus

Module 1 – La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation | EPH1-MOD1

Module 2 – La formalisation du compte rendu | EPH1-MOD2

Module 3 – La conduite de l'entretien professionnel | EPH1-MOD3

Module 4 – La préparation d'un entretien délicat | EPH1-MOD4

> Entretien professionnel pour les évaluateurs – Formation e-learning

« Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel »

| EP2 | **30 minutes**

Public: Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel; responsables hiérarchiques directs, tous secteurs confondus

Module 1 – Rappel du cadre réglementaire et des enjeux liés à l’entretien professionnel dans la Fonction publique hospitalière

Module 2 – La mise en œuvre de l’entretien professionnel : les étapes-clés et les écueils à éviter

> **L’entretien professionnel pour les évalués – Se préparer et préparer son entretien professionnel** | EP4 | **2 heures**

Public: Tous les agents de la Fonction publique hospitalière (hors personnel de direction et direction des soins)

> **Entretien professionnel pour les évalués – Sensibilisation à la préparation de l’entretien professionnel** Mobile-learning | EP5 | **10 minutes**

Public: Tout agent de la FPH

AXE 9 **Qualité de vie au travail** **(QVT)**

> **Dispositif QVT – Diagnostic du besoin** | A200 | **0,5 à 3 jours**

Public: Directions, DRH, services RH, autres acteurs de la QVT au sein des établissements

> **Accompagnement à la mise en place d’une politique de QVT** | A201 | **3 à 9 jours**

Public: Ensemble des acteurs porteurs du projet au sein de l’établissement ou des établissements dans le cas d’un groupement

> **Dispositif QVT – Module «flash» – Mise en place du télétravail** | A210 | **1 à 4 jours**

Public: Responsables RH, cadres de service, chefs de projet «télétravail» et toute personne chargée de la mise en œuvre du télétravail

> **Module «flash» – Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants** | A211 | **1 à 4 jours**

Public: Directions, DRH, services RH, cadres de service

> **Module «flash» – Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens** | A212 | **1 à 4 jours**

Public: Direction, encadrants, DRH, service RH

> **Module «flash» – Améliorer la communication institutionnelle interne** | A213 | **2 à 4 jours**

Public: Directions, DRH, services RH, SSI, service de santé au travail, encadrants, représentants du personnel et toute personne investie dans le pilotage du projet QVCT

> **Module «flash» – Élaboration du Document Unique et du PAPRI Pact** | A214 | **1 à 4 jours**

Public: Direction et encadrement, RH, Chargé de prévention, Représentants du Personnels en charge de la prévention

> **Module «flash» – Webinaire: «Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien?»** | A215 | **3 heures**

Public: Directions, DRH, préventeurs, responsables de services, chargés de mission QVT, cadres de service

> **Égalité professionnelle Femmes-Hommes: diagnostic et cadrage** | A300 | **1 à 3 jours**

Public: Tout personnel en situation d’encadrement intermédiaire, titulaire ou faisant fonction

> **Égalité professionnelle Femmes-Hommes: accompagnement des acteurs** | A301 | **3 jours**

Public: Directions, DRH, services RH, référents

> **Égalité professionnelle Femmes-Hommes: accompagnement des acteurs – Exemple GHT** | A301 | **3 jours**

Public: Directions, DRH, services RH, référents

> **Égalité professionnelle Femmes-Hommes: formation de l’encadrement intermédiaire** | A310 | **3h30**

Public: Tout le personnel en situation d’encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction

> Égalité professionnelle Femmes-Hommes: formation des agents des services de Ressources humaines | A311 | 1 jour

Public: Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

> Égalité professionnelle Femmes-Hommes: formation des référent(e)s Égalité et/ou Diversité | A312 | 2 jours

Public: Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent(e) Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné

> Égalité professionnelle Femmes-Hommes: (e-learning) | A313

Public: Tout agent de la FPH

> Développement Durable – Webinaire n° 1 : « Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de mon établissement? » | A401 | 2 heures

> Développement Durable – Webinaire n° 2 : « Comment mener un diagnostic de développement durable? » | A402 | 2 heures

> Développement Durable – Webinaire n° 3 : « Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement? » | A403 | 2 heures

> Développement Durable – Webinaire n° 4 : « Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser? » | A404 | 2 heures

> Accompagnement à la mise en œuvre d'une politique développement durable – diagnostic du besoin | A405 | 1 à 1,5 jour

Public: Professionnels impliqués dans la politique de développement durable des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux adhérents ayant décidé de s'inscrire dans le dispositif d'accompagnement

> Accompagnement à la mise en œuvre d'une politique développement durable

| A406 | 5 à 10 jours

Public: Professionnels impliqués dans la politique de développement durable des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux adhérents ayant décidé de s'inscrire dans le dispositif d'accompagnement

> Achats durables et éco-responsables | A410 |

Module 1 – Directeurs des achats - 1 jour

Module 2 – Acheteurs, juristes, prescripteurs - 3 jours

> Mieux-être au travail – les clefs pour réussir | H112 | 3 jours

Public: Personnels soignants et éducatifs des établissements de la Fonction publique hospitalière

AXE 10

Évaluation et contrôle qualité

> Accompagnement des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) à la nouvelle procédure d'évaluation

| A120 | 1 à 10 jours

Public: ESSMS - Membres de l'équipe de direction, cadres, responsables fonctionnels, professionnels tous métiers

D'un coup d'œil

AFN – Actions de formation nationale

	Thématique	Organisme(s)	Durée	Date de début de marché	Date de fin de marché
AFN 2024	Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose Module 1 : Diagnostic Module 2 : Prise en charge	En cours d'achat	M1 : 1 jour M2 : 1 jour		
	Annnonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale	En cours d'achat	2 + 1 jours		
	Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	En cours d'achat	2 jours		
	Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière	En cours d'achat	1 jour		
	Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	En cours d'achat	2 + 1 jours		
	Du tout papier au numérique : rester autonome	En cours d'achat	4 jours		
	Travailler avec l'IA	En cours d'achat	1 jour		
		En cours d'achat			
	Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	En cours d'achat	2 + 1 jours		
	AFN 2023	Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	FORMAVENIR	4 jours	11/08/2023
OBEA			11/08/2023		10/08/2027
SYNERGIES DCF			28/08/2023		27/08/2027
Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire		ANAXIS	2 jours	11/08/2023	17/08/2023
		INFOR SANTÉ		11/08/2023	10/08/2027
Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants		ANTIDOTE EXPERTISE	3 jours	11/08/2023	10/08/2027
		FORMAVENIR		11/08/2023	10/08/2027
		ÉLIDE FORMATION	2 jours	28/08/2023	27/08/2027
Numérique en santé		En cours	Max 4 jours		

Les AFN multi-professionnelles sont ouvertes également aux professionnels médicaux.

Les programmes sont disponibles sur le site Anfh
<https://www.anfh.fr/centre/offres-de-formation-0>

	Thématique	Organisme(s)	Durée	Date de début de marché	Date de fin de marché
AFN 2023 (suite)	Management hospitalier	En cours	4 jours		
		En cours			
	Spécificité de la prise en charge en oncologie des adolescents-jeunes patients	FORMAVENIR	2 jours	11/08/2023	10/08/2027
	Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	FORMAVENIR	2,5 jours	11/08/2023	10/08/2027
SYNERGIES DCF		3 jours	28/08/2023	27/08/2027	
AFN 2022	L'entretien prénatal précoce Module 1 – Réaliser un entretien prénatal précoce Module 2 – Accompagner les femmes/ couples en situation complexe	FORMAVENIR	M1 Socle : M1A 2H e-learning, M1B : 2 jours M2 Situations complexes : 2 jours	13/06/2022	12/06/2026
	Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	GRIEPS INFOR SANTÉ	3 jours	15/06/2022	14/06/2026
	Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	CRYSLIDE DÉMÉTER	1 jour	13/06/2022	12/06/2026
	Réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques Module 1 – Maintien des compétences en réanimation/soins critiques Module 2 – Développement des compétences en réanimation/soins critiques	FORMAVENIR	M1A 2 jours, M1B 1 jour M2A 2 jours, M2B 1 jour	28/03/2023	27/03/2027
		REALCARE		27/03/2023	26/03/2027
	La place du son dans l'environnement professionnel	Centre Hospitalier Centre Bretagne	2 jours	29/03/2023	28/03/2027
	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la FPH	Module Les fondamentaux de la laïcité en ligne sur plateforme LMS ANFH Autre(s) module(s) présentiel(s) à venir			
	Animer une formation à distance	FORMAVENIR	3 jours	11/08/2023	10/08/2027
AFN 2021	Les premiers secours en santé mentale	Groupement SMF-UNAFAM- INFIPP	2 jours	02/03/2021	01/03/2025
		DÉMÉTER	3 jours	26/04/2021	25/04/2025
	PLÉNITUDES	2 jours			
	La communication non verbale dans la relation patient/soignant	ÉLIDE FORMATION	2 + 1 jours	26/04/2021	25/04/2025
FORMAVENIR					
Optimiser votre codage PATHOS et GIR: véritable enjeu financier en Ehpad	ADVITAM/IEF	2 jours	21/06/2021	20/06/2025	
L'ère du digital : les apports et les enjeux de la e-santé	FORMAVENIR	2 jours	17/06/2021	16/06/2025	
	CORPUS LEARNING				

Anfh

-

Siège

265, rue de Charenton

75012 Paris

01 44 75 68 00

www.anfh.fr

-

✕ @ANFH_

in ANFH

@anfh_opca

@ANFHfilm