

La formation des travailleurs en ESAT– Webinaire

Objectifs

- Permettre l'évolution professionnelle des travailleurs en ESAT
- Proposer des actions de formation ciblées aux travailleurs en ESAT
- Offrir une évolution en compétences aux travailleurs en ESAT

Programme

- Le statut des travailleurs en ESAT
 - o Le caractère d'usagers
 - Le lien avec la MDPH
 - Le contrat de soutien et d'aide par le travail
 - o Le droit du travail applicable aux usagers des ESAT
 - Les avantages
 - La cessation des fonctions
 - o La représentation des usagers
 - Le conseil de la vie sociale
 - Le délégué des travailleurs
- Le compte personnel de formation des usagers en ESAT
 - o Les droits spécifiques
 - La majoration du CPF
 - La décision de la CDAPH
 - o Les contrats de rééducation professionnelle
 - L'employeurs
 - Les centres de rééducation professionnelle
- L'accompagnement des travailleurs en situation de handicap
 - o Le droit à congé de formation
 - La procédure

- Les illustrations
- La validation des acquis de l'expérience professionnelle
 - La procédure
 - Les exemples
- Les demandeurs d'emploi en situation de handicap
 - Les droits à accompagnement
 - Les actions de formation
- L'apprentissage des travailleurs en situation de handicap
 - L'adaptation du régime de l'apprentissage aux travailleurs en situation de handicap
 - L'intégration dans la fonction publique

| Objectif de la séquence | Contenu | Méthodes pédagogiques & outils |
|--|--|---|
| Identifier le statut des usagers en ESAT | Le caractère d'usagers Le droit du travail applicable aux usagers des ESAT La représentation des usagers Le conseil de la vie sociale | Présentation Tableaux |
| Permettre aux usagers d'utiliser le CPF | Les droits spécifiques Les contrats de rééducation professionnelle | Présentation Schémas |
| Accompagner les usagers des ESAT dans le développement de leurs compétences | Le CFP La VAE Les demandeurs d'emploi en situation de handicap L'apprentissage des travailleurs en situation de handicap | Schémas Tableaux |