

La gestion de l'inaptitude de l'agent contractuel – Webinaire

Objectifs

- Identifier les régimes applicables selon l'expertise médicale rendue
- Assurer le suivi de l'agent dans son parcours de reconnaissance de l'inaptitude
- Prévenir l'invalidité des agents par la mise en place de dispositifs de prévention
- Proposer à l'agent inapte des solutions de reconversion professionnelle

Programme

- La notion d'usure professionnelle
 - o Les dispositifs conduisant à qualifier l'inaptitude
 - La fin des congés maladie
 - L'accompagnement dans le cadre de l'invalidité
 - o Les métiers cibles
 - Les métiers sujets à usure professionnelle
 - La prévention de l'usure professionnelle
- Les obligations de l'employeur en matière d'aménagement de poste de travail
 - o Les préconisations émises par les spécialistes
 - La précision de l'inaptitude
 - L'accompagnement de l'aménagement
 - o L'obligation de l'employeur public
 - L'obligation de moyen renforcé
 - L'impossible aménagement
 - o L'obligation de reclassement et de réemploi
 - Le réemploi de l'agent contractuel : types de contrats
 - La formation pendant un congé maladie
- La mise en place des actions de formations professionnelles
 - o La définition de l'action de formation

- L'objectif professionnel
 - La priorité d'accès
- La procédure de l'offre d'accompagnement
 - La rédaction de l'offre
 - Les accompagnements possibles
- Le parcours de reconversion professionnelle
 - Les documents
 - L'offre
 - Le bilan du parcours professionnel
 - Les périodes d'immersion professionnelle
 - Les aménagements au bénéfice des agents de l'article L422-1 CGFP
 - Le congé de transition professionnelle
 - La procédure

Objectif de la séquence	Contenu	Durée en minutes	Répartition en %		Méthodes pédagogiques & outils	Évaluations
			Théorie	Pratique		
Identifier les situations d'usure professionnelle	Les métiers à fort risque d'usure professionnelle Les indicateurs de l'absentéisme L'accidentologie La prévention de l'usure professionnelle	120	50	50	Présentation Tableaux	Mise en pratique sur les indicateurs de l'absentéisme et sur les dispositifs de prévention de l'usure professionnelle
Anticiper le terme des congés maladie	Les congés maladie Le congé sans rémunération L'inaptitude à l'issue de la procédure	120	50	50	Présentation Schémas	Mise en pratique
Remplir ses obligations en matière d'aménagement de poste	Les avis médicaux et leur portée La procédure d'aménagement La notion d'aménagement raisonnable	90	50	50	Présentation Etudes de jurisprudence	Mise en pratique sur les possibilités de procéder à l'aménagement du poste de l'agent
Identifier la portée de l'obligation de moyen renforcée	L'obligation Les enjeux de l'obligation	30	50	50	Schémas Tableaux	Mise en pratique sur les situations recouvrant le respect ou non de l'obligation

Remplir ses obligations en matière de réemploi	L'obligation de reclassement La Période de préparation au reclassement	90	50	50	Schémas Textes Tableaux	Mise en pratique sur la mise en place d'une PPR, rédaction de la convention de PPR
Etablir les moyens de preuve du réemploi	La commission de maintien dans l'emploi La contractualisation de l'aménagement Les rapports hiérarchiques, devis...	90	50	50	Schémas Tableaux Documents hors support	Mise en pratique sur les moyens de preuve
Mettre en place des actions de formations professionnelle	La définition de l'action de formation La procédure de l'accompagnement	90	50	50	Schémas Tableaux	Mise en pratique sur les situations ouvrant droit à accompagnement de formation / Distinction avec la PPR
Permettre la reconversion professionnelle des agents	Les documents permettant la reconversion Les procédures de reconversion Les agents BOE ou de catégorie C	90	50	50	Présentation Schémas	