



# Module GPMC ÉDITIONS

1 Mise à jour 25/01/2024





Ce document présente toutes les éditions possibles du module Gesform Evolution GPMC à utiliser avant, pendant et après la campagne d'évaluation dans GESFORM EVOLUTION GPMC.

Ces éditions permettent de préparer le lancement de la campagne d'évaluation, d'assurer le suivi de la campagne pendant la période d'évaluation et d'analyser une campagne d'évaluation passée.



Votre base de données doit être à jour afin que les éditions correspondent à la réalité





## Sommaire

- Éditions Administration
- Dossiers des professionnels
- Éditions GPMC
- Éditions Indicateurs
- Éditions Suivi des entretiens
- Éditions Entretiens





# Éditions Administration

## (avec le profil Administration pour pouvoir modifier les données)

## **Permet les éditions suivantes :**

- Agents affectés aux cadres : liste des agents présents dans l'établissement, affectés aux évaluateurs dans le menu Administration/Utilisateurs avec le profil évaluateur.
- Utilisateur actif associé à un Agent sorti : pour identifier les évaluateurs partis de l'établissement mais qui ont toujours leurs agents dans leur périmètre de droit.
- Anomalie interface RH agents gérés par un autre établissement : agents gérés par un autre établissement (liste des agents non archivés par l'ancien établissement d'affectation de l'agent).







5

## GPMC



Agents affectés aux cadres		×
Critères		
Agent (Nom et/ou Prénom) :	Renseign	er les critères de votre choix
Evaluateur (Nom et/ou Prénom) :	Kenseign	
Profil évaluateur :	Sélectionner un élément	▼
Type structure Agent :	Sélectionner un élément	▼
Structure Agent :	Sélectionner des éléments	
Type de structure évaluateur :	Sélectionner un élément	▼
Structure évaluateur :	Sélectionner des éléments	Î
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	• 🕂
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$
Type de rapport :	Excel (Brut)	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
		Valider Annuler





Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	Permet de personnaliser vos éditions
Type de rapport :	Excel (Brut)	avec les données souhaitées
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	Valider Annuler
	Sélection colonnes Agents affectés aux cadres	*
	Document * : Document utilisateurs même entitê : Sêlectionner un éléme	nt v Dupliquer
	Colonnes disponibles	Colonnes sélectionnées
	Filtrer les colonnes disponibles	Filtrer les colonnes sélectionnées
	Matricule agent Nom agent Prénom agent Code UF Libellé UF Code pôle Libellé pôle Grade	Tout sélectionner ()) (C Tout désélectionner
	Sauvegarder vos éléments	S Sauvegarder Annuler 7

## GPMC



Agents affectés aux cadres				×
Critères				
Agent (Nom et/ou Prénom) :				
Evaluateur (Nom et/ou Prénom) :				
Profil évaluateur :	Sélectionner un élément	Ψ.	)	
Type structure Agent :	Sélectionner un élément	Ψ.	)	
Structure Agent :	Sélectionner des éléments		)	
Type de structure évaluateur :	Sélectionner un élément	*	Ĵ	
Structure évaluateur :	Sélectionner des éléments		)	
Rapport			-	
Document :	Sélectionner un élément	Ψ.	<b>(</b>	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$	)	
Type de rapport :	Excel (Brut)			
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes			
Lorsque vous avez renseig vos éléments dans le rapp	né les critères de votre choix et sauvegardé ort, cliquer sur « Valider »		Valider	Annuler







GPMC



Rapport				
Document :	Sélectionner un élément	• ( <del>+</del> )		
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	÷		Pormat da porconnalisar vas ádition
Type de rapport :	lacksquare Visualisation (PDF) $igtriangle$ Excel (Brut) $igtriangle$ Impression			Permet de personnanser vos eutron
				avec les données souhaitées
At	tention les agents externes ne sont pas pris en compte dans cette édition			
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes			
		Annuler		
	Sélection colonnes Utilisateur ac	tif associé à un Agent sorti		×
	Document* :			
	Document utilisateurs même entité	: Sélectionner un élément	• Dupliquer	
	Colonn Filtrer las colonas disponibles	s disponibles	Colonnes sé	electionnées
	Matricule	^		
	Nom			
	Prénom		ut selectionner	
	Profil(s)			
	Date de sortie			
		*		
	Sauvogardor v	os álámonts		
	Sauvegaluel vo			

## GPMC



Utilisateur actif assoc	ié à un Agent sorti	×
Critères Exercice comptable*	: 2023 🗙 🔻	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	• 🕀
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	•
Type de rapport :	$ullet$ Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression	
Atte	ention les agents externes ne sont pas pris en compte dans cette édition	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
Lorsque vous avez re vos éléments dans le souhaité, cliquer sur	nseigné l'exercice comptable, sauvegardé rapport et sélectionné le type de rapport « Valider »	Annuler





A	nomalie interface F	RH - agents gérés par un autre établissement			×
C	ritères				
R	apport				
	Document :	Sélectionner un élément		• 🕂	)
	Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)		\$	
	Type de rapport :	$lacel{eq:started}$ Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\odot$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression			
		Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes			
			Valider	Annule	ər





Rapport							
Document :	Sélectionner un élément		<b>▼</b> ⊕				
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)		•		P	ermet de nerson	naliser vos éditions
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○	Excel (Brut) O Impression			a	vec les données s	ouhaitées
	Attention le nombre de résultats maxim	imum est limité à 65 000 lignes					
<u>_</u>		Valider	Annuler				
		Sélection colonnes Anomalie interface RH -	agents gérés par un autre	établissement			×
		Document <sup>*</sup> :					
		Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément		• Duplique	r	
		Colonnes disponible	5		Colon	nnes sélectionnées	
		Filtrer les colonnes disponibles			Filtrer les colonnes sélectionnées		
			-			*	
		Matricule					
		Nom de famille					
		Nom d'usage		Tout sélectionner 🕥			
		Prénom		lour deselectionner			
		Grade					
		Etablissement externe					
		Libellé établissement externe					
		Matricule externe				*	
		Sauvegarder vos	éléments	)		Sauvegarder	13











# **Dossiers des professionnels**

## Permet de :

- Vérifier les données administratives de l'agent : matricule, nom, prénom, date de naissance, statut, grade, UF, date d'entrée, métier...
- Accéder à l'historique des formations de l'agent
- Accéder à l'historique des entretiens de l'agent











#### **D**ossier des professionnels

Matricule :	Commence
Nom d'usage :	Commence
Métier :	Sélectionner un élément
Emploi(s) :	Sélectionner un élément
Poste(s) :	Sélectionner un élément Renseigner le nom d'usage puis cliquer sur « Rechercher »
Type structure :	Sélectionner un élément
Structure :	Sélectionner un élément
	Rechercher
<ul> <li>Recherche avancée</li> </ul>	
Nom de famille :	Commence 🔻
Evaluateur(s) :	Tous ou sélectionner un élément
Statut :	Tous ou sélectionner des éléments
	Rechercher





Modification du dossier du Professionnel : FORM-A PRENOMA					Valider	Annuler
Administratif Compétences individuelles Diplômes / Expériences Hi	istorique métier / emploi / poste Historique des formations Historique entretiens					
Metricule :	44300520					
Nom d usage :						
	NomnaissEnEMI					
Prenom :	PRENOMA					
Date de Naissance :						
Statut :	183/33 - 3H - ETUDIANT SOINS INFIRMIERS		Date erret :	01/09/2001		
Grade :	INF. SOINS GEN. (D.E) 1ER GRADE ISGS		Date nomination :	01/10/2021		
U.F. :	5504 - CENTRE D'ACTIVITE et D'ANIMATION					
Date d'entree :	01/12/2005					
Date de sortie :						
Code métier :						
Libellé métier :						
Evaluateurs						
Aucun évaluateur						
Ajouter un evaluateur						
Emploia						
Emplois						
Aucun emploi						
Ajouter un emploi						
Postes						
Aucun poste						





# **Éditions GPMC**

(avec le profil GPMC)

## Permet les éditions suivantes :

• Fiche Métier/Emploi/Poste : édition du contenu des fiches métier/emploi/poste au format Excel

## • Référentiel Métier/Emploi/Poste :

→Emploi détaillé : liste des compétences par emploi répertoriant le niveau acquis des agents (moyenne des niveaux de compétence saisis dans les entretiens) par rapport au niveau requis avec une représentation graphique sous forme de radar.
 →Métier détaillé : liste des compétences par métier répertoriant le niveau acquis des agents (moyenne des niveaux de compétence saisis dans les entretiens) par rapport au niveau requis avec une représentation graphique sous forme de radar.
 →Métier saisis dans les entretiens) par rapport au niveau requis avec une représentation graphique sous forme de radar.
 →Métier synthétique : nombre d'agents et de postes par métier.

→Poste détaillé : liste des compétences par poste répertoriant le niveau acquis des agents (moyenne des niveaux de compétence saisis dans les entretiens) par rapport au niveau requis avec une représentation graphique sous forme de radar.
 →Référentiel métier : affichage des compétences par métier avec le niveau requis.

• Activités et compétences : référentiel des métiers, emplois ou postes par compétence (sous forme de liste). Le but est d'identifier des métiers, emplois et postes dans une compétence particulière.











Fiche Emploi		×
Critères		
Emplois* :	Sélectionner des éléments	) <b>w</b>
Rapport Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Impression	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
Sélectionner le/les emploi puis cliquer sur « Valider »	i(s) et sélectionner le type de rapport souhaité	Annuler





Fiche Métier		×
Critères		
Métiers*:	Sélectionner des éléments	
Rapport Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Impression	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
Sélectionner le/les mé puis cliquer sur « Valio	étier(s) et sélectionner le type de rapport souhaité der »	Valider Annuler

















Emploi détaillé		×
Critères	2023 X T	eigner l'exercice et les critères de votre choix
Famille :	Sélectionner des éléments	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments	
Emploi* :	Sélectionner un élément	•
Rapport Etat* :	Par Activités	Possibilité de sélectionner l'état du rapport souhaité :
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel	<ul> <li>Par Activités</li> <li>Par Savoir</li> <li>Par Savoir-être</li> </ul>
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 0	• Par Savoir-faire
Sélectionner le	e type de rapport souhaité puis cliquer sur « Valide	r » Valider Annuler





Métier détaillé		×
Critères	2023 * •	Renseigner l'exercice et les critères de votre choix
Famille :	Sélectionner des éléments	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments	
Métier* :	Sélectionner un élément	•
Rapport <sub>Etat</sub> * :	Par Activités	<ul> <li>Possibilité de sélectionner</li> <li>l'état du rapport souhaité :</li> <li>Par Activités</li> </ul>
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel	<ul><li>Par Savoir</li><li>Par Savoir-faire</li></ul>
	Attention le nombre de résultats maximum	est limité à 65 000 lignes
Sélectionner le	type de rapport souhaité puis cliquer sur	r « Valider »





Métier synthétique			×
Critères		Renseigner les	s critères de votre choix
Famille :	Sélectionner des éléments	Î	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments		
Métiers :	Sélectionner des éléments		
Rapport			
Document :	Sélectionner un élément	• +	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$	
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)		
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 ligne	25	
			Valider Annuler





Rapport		(				
Document :	Sélectionner un élément		) <b>(+)</b>			
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	¢			Permet de personnal	iser vos éditions
Type de rapport :	It is the second secon				avec les données sou	haitées
	Attention le nombre de résultats maximu	um est limité à 65 000 lignes	Valider	Annuler		
,	Sélection colonnes Métier synthétique					×
	Document* :					
	Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément		• Dupliquer		
	Colonnes disponibl	es		Color	anes sélectionnées	
	Filtrer les colonnes disponibles		)	Filtrer les colonnes sélectionnées		
	Nombre de métiers Nombre de postes Nombre d'agents		Tout sélectionner 🔊			
1	Sauveg	arder vos éléi	ments		Sauvegarder	28





Métier synthétique			×
Critères			
Famille :	Sélectionner des éléments	<b>^</b>	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments		
Métiers :	Sélectionner des éléments		<u> </u>
Rapport			
Document :	Sélectionner un élément	• 🕂	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$	
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)		
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 ligne	s	
Lorsque vous avez rense dans le rapport et sélect	eigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléme tionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valide	nts r »	Valider Annuler





Poste détaillé		×
Critères	Renseigner l'	exercice et les critères de votre choix
Famille :	Sélectionner des éléments	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments	<b>1</b>
Poste <sup>*</sup> :	Sélectionner un élément	▼
Rapport Etat* :	Par Activités	<ul> <li>Possibilité de sélectionner</li> <li>l'état du rapport souhaité :</li> <li>Par Activités</li> </ul>
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel	<ul><li>Par Savoir</li><li>Par Savoir-être</li></ul>
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	Par Savoir-faire
Sélectionner le	e type de rapport souhaité puis cliquer sur « Valider »	Valider Annuler





Référentiel Métier		×
Critères		Renseigner les critères de votre choix
Famille :	Sélectionner des éléments	
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments	
Métiers :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Etat":	Detaile par Activites	Possibilité de sélectionner
Document :	Sélectionner un élément	<ul> <li>Détaillé par Activités</li> </ul>
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	Détaillé par Savoir
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)	Détaillé par Savoir-faire

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Valider





Rapport	
Etat* :	Détaillé par Activités 🔹
	Permet de nersonnaliser vos éditions
Document :	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) avec les données souhaitées
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel (Brut)
	Attention le nombre de resultats maximum est limite a os ouo lignes
	Valider Annuler
	Sélection colonnes Référentiel Métier Détaillé par Activités
	Document : Decument utilizateuro mêmo estité : Sélectionnes un élément
	Document duisateurs meme endre :
	Colonnes disponibles Colonnes sélectionnées
	Filtrer les colonnes disponibles
	Métier
	Activité
	Niveau requis
	Cont désélectionner
	· · ·
	Sauvegarder vos éléments
	Sauvegal del vos elements





Référentiel Métier					×
Critères					
Famille :	Sélectionner des éléments		<b>)</b>		
Sous-Famille :	Sélectionner des éléments		-		Ì
Métiers :	Sélectionner des éléments				
Rapport					
Etat* :	Détaillé par Activités	*	)		
Document :	Sélectionner un élément	Ŧ	Ð		
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$	)		
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)				
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lig	gnes			
Lorsque vous avez re dans le rapport et sé	nseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos élén lectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valio	nents der »		Valider	er





		<u>esfor</u>		<b>n</b> N	E
Accueil					
Messages					
Actualités GE				formation interne	
Administration	>				
Référentiel	>	tualités de votre	e 0	outil	
PLAN	>				
GPMC	>	Référentiel	>		
Entretiens	>	Dossiers des professionnels			
Recueil des besoins établissement	>	Edition - GPMC	>	Fiche Métier/Emploi/Poste	II
		Indicateurs	>	Réferentiel Métier/Emploi/Poste	
		Tables de référence	>	Activités et compétences	MENU > GPMC > Edition - GP





Activités et compétences détaillées		×
Critères Type de compétence :	Activité      Savoir      Savoir-faire      Savoir-être	Renseigner les critères de votre choix
Activites :	Sélectionner des éléments	
Rapport <sub>Etat</sub> * :	Par Métier	Possibilité de sélectionner l'état du rapport souhaité :
Document :	Sélectionner un élément	Dar Métier
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	
Type de rapport :	Visualisation (PDF)      Excel (Brut)	Par Emploi
		Par Poste
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
		Valider





Rapport				
Etat* :	Par Métier 🔹		Demost de la sere ence	
			Permet de personna	aliser vos editio
Document :	Sélectionner un élément		avec les données so	ubaitées
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)		avec les données so	unancees
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)			
	Attention le nombre de résultats maximum est lim	ité à 65 000 lignes		
	Sélection colonnes Activités et compétences détaillées Par Métier		×	
	Document <sup>®</sup> :			
	Document utilisateurs même entité : Sélectionner un élément	• Dupliquer		
	Colonnes disponibles	Colonne	es sélectionnées	
	Filtrer les colonnes disponibles	Filtrer les colonnes sélectionnées		
	Activité			
	Code			
	Métier	Tout selectionner (>>)		
	Niveau requis	J Tout deselectionner		
	Sauvegarder vos éléments		Sauvegarder	36




Activités et compétences détaillées			×
Critères			
Type de compétence :	● Activité 🔿 Savoir 🔿 Savoir-faire 🔿 Savoir-être		
Activites :	Sélectionner des éléments		Î
Rapport			
Etat* :	Par Métier	Ŧ	
Document :	Sélectionner un élément	▼ ⊕	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$	
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)		

#### Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »







## **Editions Indicateurs**

## **Permet les éditions suivantes :**

- **Pyramides des âges :** nombre d'agents par tranche d'âges avec une répartition hommes/femmes. On peut filtrer par métier, emploi, poste ou compétence pour analyser les besoins en recrutement en analysant si la population est vieillissante sur un métier, emploi, poste ou compétence.
- Cartographie métiers : permet de retrouver les métiers orphelins dans le but d'analyser les besoins en recrutement.
   → Affichage synthétique : mais aussi affichage du nombre d'agents par UF et métier. Il existe aussi un affichage graphique du pourcentage d'agents par famille de métiers.
   → Affichage détaillé : liste des agents par métier et UF.

## • Cartographie compétences :

→Affichage détaillé : compétences acquises des agents, saisies dans les entretiens, par rapport au niveau requis.
 →Affichage synthétique : nombre d'agents par compétence et UF.

## • Cartographie emplois :

→ Affichage synthétique : affichage du nombre d'agents par emplois et métier.

→Affichage détaillé : liste des agents par emploi et métier.







	<b>Sestorn</b>	
Accueil Messages Actualités GE	formation interne	
Administration Référentiel PLAN	ualités de votre outil	
GPMC	Référentiel >	
Entretiens Recueil des besoins établissement	Dossiers des professionnels Edition - GPMC , tés Alertes Do	
	Indicateurs       Pyramides des âges       Pyramides des âges       Pyramides des âges         Tables de référence       Cartographie métiers       Pyramides des âges	13 >
	Cartographie compétences         Cartographie Emplois	





Pyramides des âges		
Périmètre :	● Etablissement 〇 Métier 〇 Emploi 〇 Post	te ◯ Activité ◯ Savoir ◯ Savoir-faire ◯ Savoir-être
Types Structure :	Tous ou sélectionner un élément	Sélectionner les éléments
Structures :	Tous ou sélectionner des éléments	souhaites
A la date du <sup>*</sup> :	08/11/2023	
Puis cliquer sur	« Rechercher »	Rechercher

### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



#### Pyramides des âges









	<b>Sestorm</b> UTION
Accueil Messages	
Actualités GE	formation interne
Référentiel	ualités de votre outil
PLAN	>
GPMC	Référentiel
Entretiens	> Dossiers des professionnels
Recueil des besoins établissement	Edition - GPMC , tés Alertes Do
	Indicateurs  Pyramides des âges
	Tables de référence       Cartographie métiers       MENU > GPMC > Indicateurs >
	Cartographie compétences
	REPLAY DU WEBINAIRE Cartographie Emplois



artographie des métiers				J				
Type d'affichage * :	● Affichage en liste ◯	Affichage en graphique						
Type de sélection :	● Détaillée ◯ Synthét	que			Sélecti	ionner le ty	vpe d'a	ffichage
					le type	a de sélecti	ion et la	
Types Structure :	Tous ou sélectionner u	in élément	•		á lómo	nte couhoi	lon cun	
Structures :	Tous ou sélectionner d	es éléments			eleme	nts sounai	les	
Famille :	Tous ou sélectionner d	es éléments	] 👕					
Sous-famille :	Tous ou sélectionner d	es éléments	Î					
Métiers :	Tous ou sélectionner d	es éléments	<b>1</b>					
Nombre d'agents maximum ayant le métier :								
Puis cliquer sur « Reche	rcher »	Rechercher			7			
	Afficher 20 V ligr	es par page	Restaurer les paramèt	tres par défaut	Afficher/Maso	quer des colonnes	2 K	-
	≎ Famille	Sous-famille	Métier	Unité foi	nctionnelle	Matricule	Nom	Prénom
	Gestion de l'information	Accueil et réception des personnes	Agent(e) d'accueil	Uf base				
S	Services logistiques	Blanchisserie - Linge	Agent(e) de blanchisserie	Uf base				
5	Services logistiques	Blanchisserie - Linge	Agent(e) de blanchisserie	Uf base				
	Affichage des lignes 1 à 3	sur un total de 3				Début Précé	dent 1	Suivant Fin









≡	Sestorm	
Accueil		
Messages		
Actualités GE	formation inter	rne
Administration	>	
Référentiel	tualités de votre outil	
PLAN	>	
GPMC	Référentiel	
Entretiens	> Dossiers des professionnels	
Recueil des besoins établissement	Edition - GPMC , tés Alertes	Do
	Indicateurs Pyramides des âges	
	Tables de référence <ul> <li>Cartographie métiers</li> </ul>	NAENILLS CONAC > Indicatours
	Cartographie compétences	Cartographic compétences
	REPLAY DU WEBINAIRE Cartographie Emplois	Cartographie competences





tographie des co	mpétences								
Hors Métier Emploi Poste :									
iors meder Emplori oste .									
xercice*:	2023 × •					Sélectionne	<sup>-</sup> l'exerci	ice. le	périmèt
érimètre <sup>*</sup> :	$lacel{eq:activite}$ Activité $\bigcirc$ Savoir $\bigcirc$ Savoir-faire $\bigcirc$ Savoir-être $\bigcirc$ Manière de se	rvir $\bigcirc$ Aptitude managéri	ale						
ype de sélection :	Détaillée $\bigcirc$ Synthétique					le type de se	election	eties	elemen
Activités :	Tous ou sélectionner des éléments					souhaites			
ypes Structure :	Tous ou sélectionner un élément		*	]					
structures :	Tous ou sélectionner des éléments			Î					
amille :	Tous ou sélectionner des éléments			Î					
ous-famille :	Tous ou sélectionner des éléments			Ŵ					
létiers :	Tous ou sélectionner des éléments			ŵ					
uis cliquer su	r « Rechercher »	Rec	hercher	)	Restaurer let	s paramètres par défaut Afficher	/Masquer des colonne	15	
		☆ Unité fonctionnelle	☆ Nom	Prénom	Métier	☆ Emploi(s)	⇔ Poste(s) ⇔ N	liveau requis	o Niveau aquis
Mettre en oeuvre les o	bjectifs du projet d'établissement	Uf base				E0005 - Aide-soignant(e)	Mait	risé	
Organisation et mise	n oeuvre d'activités au sein de l'unité	Uf base				E0005 - Aide-soignant(e)	Mait	risé	
Accompagnement du	patient et/ou du résident et/ou de son entourage (séjour, retour au domicile, placement, etc)	Uf base				E0005 - Aide-soignant(e)	Mait	risé	
Accueil des personne	s (patients, usagers, familles, etc.)	Uf base				E0005 - Aide-soignant(e)	Mait	risé	
Accueil, information e	formation des nouveaux personnels, des stagiaires et des professionnels de santé	Uf base				E0005 - Aide-soignant(e)	Mait	risé	





		<u>esfor</u>				
Accueil						
Messages						
Actualités GE				formation in	terne	
Administration	>					
Référentiel	>	tualités de votre c	but	il		
PLAN	>					
GPMC	>	Référentiel >				
Entretiens	>	Dossiers des professionnels				
Recueil des besoins établissement	>	Edition - GPMC >	tés	a Alertes	Do	)
		Indicateurs >	Ру	ramides des âges		-
		Tables de référence	Са	rtographie métiers		
			Са	rtographie compétene	ces	
	I	REPLAY DU WEBINAIRE	Са	rtographie Emplois		MENU > GPMC > Indicateurs > Cartographie Emplois





Cartographie des emplois							
Type de sélection :		Synthátique					
Type de Selection .		• Synneuque					
Types Structure :	Tous ou sé	lectionner un élément		S	Sélectionner	le type de sé	election
Structures :	Tous ou sél	ectionner des éléments			et les élémer	nts souhaités	
Famille :	Tous ou sél	ectionner des éléments		<u> </u>			
Sous-famille :	Tous ou sél	ectionner des éléments					
Métiers :	Tous ou sél	ectionner des éléments		<u> </u>			
Nombre d'agents maximum ayant l'emplo	oi:						
Puis cliquer sur « Rech	nercher »	Rechercher					
	Afficher 20	∽ lignes par page	Restaurer les paramètres pa	r défaut Afficher/Masquer	des colonnes 🛛 🐩		
	code Métier	≎ Métier	💠 code Emploi	Emploi	\$1	Nombre d'agents	
	30F30	Agent(e) de bio-nettoyage	E0001	Agent(e) de bio-nettoyage / h	ôtellerie 16		
	25M20	Agent(e) de blanchisserie	E0002	Agent(e) de blanchisserie	2		
	05C10	Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)	E0003	Infirmier(ère)	13		
	05U10	Cadre soignant de pôle	E0004	Cadre de santé	2		

E0005

Aide-soignant(e)

Affichage des lignes 1 à 5 sur un total de 5

Aide-soignant(e)

05R10

51 Début Précédent 1 Suivant Fin





# **Editions Suivi des entretiens**

## **Permet les éditions suivantes :**

- Suivi campagne évaluation EP
- Suivi campagne évaluation EF

\* Le suivi des entretiens non planifiés : affiche tous les agents dont l'entretien n'a pas été planifié par les évaluateurs.
Cette édition affiche tous les agents, même ceux qui ne rentrent pas dans le cadre d'une évaluation.
\* Le suivi des entretiens planifiés synthétique : cette édition affiche par évaluateur, le nombre d'entretiens planifiés, en cours et clos afin de connaître l'état d'avancement des entretiens en cours de campagne.
\* Le suivi des entretiens planifiés détaillé : cette édition affiche le nom des agents avec le suivi de leur entretien (état de l'entretien, les visas...)





























≡ *			Sestorm	Exercice 2023	
Accueil					
Messages					
Actualités GE			formatio	on interne	
Administration		>			
Référentiel		>	ualités de votre outil		
PLAN		>			
GPMC		>			
Entretiens		>	Gestion des entretiens		
Recueil des besoin	s établissement	>	Entretien professionnel	s Documentations	
_			Entretien Formation >		
			Suivi des entretiens	Suivi campagne évaluation EP	MENU > Entretiens > Suivi des
			Validation des Entretiens Professionnels	Suivi campagne évaluation EF	entretiens > Suivi campagne
		F	Transfert des souhaits de formation vers Recueil	ie des entretiens)	évaluation FF
			Editions >	<sup>2</sup> Lire la suite	





















Sestorm

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

# **Editions Entretiens**

## Permet les éditions suivantes :

- Entretien professionnel
- Entretien formation
- Edition des entretiens professionnels validés AIPN : édition du compte rendu des entretiens professionnels une fois que l'AIPN a visé les entretiens. Le profil évaluateur et le profil GPMC peuvent éditer les entretiens par ce menu. Cette édition affiche le visa et les observations de l'AIPN.





## **Entretien professionnel :**

- \* Compte rendu des entretiens professionnels : édition du compte rendu sans le visa de l'AIPN.
- \* Suivi des modifications entretien RH : liste des modifications réalisées par le profil GPMC, en ré ouverture, suppression et modification d'entretiens.
- \* Objectifs entretiens professionnels : liste des objectifs N+1 par agent, saisis dans les entretiens.
- \* Eléments complémentaires EP : réponses aux questions saisies dans les entretiens professionnels.
- \* Souhaits de mobilités : affichage des demandes effectuées par les agents dans les entretiens en termes de mobilité.
- \* Appréciation littérale de la valeur professionnelle : résumé des appréciations saisies par agent dans les entretiens.
- \* Objectifs entretien professionnel N-1 : liste des objectifs N-1 par agent, avec le résultat obtenu.
- \* Avis sur avancement de grade : résumé de l'avis des évaluateurs sur l'avancement de grade des agents.
- \* Agents non évaluables : liste des agents reçus en entretien mais dont les compétences n'ont pas pu être évaluées.
- \* Fiches de poste adaptées : liste des réponses des agents sur la qualité de leur fiche de poste et/ou emploi, à savoir si elle est adaptée ou non.
- \* Agents non évalués : liste des agents qui n'ont pas pu être évalués avec le motif d'absence.





## **Entretien de formation :**

- \* Entretien formation : édition des comptes rendus d'entretien de formation.
- \* Entretien formation : souhaits : extraction des souhaits de formation par agent, saisis dans les entretiens.
- \* Eléments complémentaires EF : réponses aux questions saisies dans les entretiens de formation.
- \* Agents n'ayant pas exprimé de besoin de formation : liste des agents pour lesquels la case « pas de souhait » a été cochée dans l'entretien de formation.
- \* Entretien formation : bilan formation N-1 : résumé des commentaires émis dans les entretiens, lors du bilan des formation de l'année N-1.





Accueil		<u>esfor</u>	0	n N	
Messages Actualités GE				formation interne	
Administration Référentiel	> >	ualités de votre outil			
PLAN GPMC	> >				
Entretiens Recueil des besoins établissement	> >	Gestion des entretiens Entretien professionnel	> >	és Alertes Documentations	
		Entretien Formation Suivi des entretiens Validation des Entretiens Professionnels	> >		
		Transfert des souhaits de formation vers Recueil Editions	•	Entretien professionnel Entretien formation Edition des entretiens professionnels validés AIPN	MENU > Entretiens > Editions > Entretien professionnel





#### **Entretien professionnel**

Filtrer les éditions	
Compte rendu Entretien Professionnel	
Suivi des modifications entretien RH	
Objectifs entretien professionnel	
Eléments complémentaires EP	
Souhaits de mobilité	
Appréciation littérale de la valeur professionnel	
Objectifs entretien professionnel N-1	
Avis sur avancement de grade	
Agents non évaluables	
Fiche de poste adaptée	
Agents non évalués	





Compte rendu Entretien Profess	ionnel X
Critères Exercice*: Type de structure: Structure**: Agent (Nom et/ou Prénom)**:	2023 X •   Sélectionner un élément   Sélectionner des éléments
Evaluateur** :	Sélectionner un élément
Rapport Type de rapport :	• Visualisation (PDF)
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes
	Puis cliquer sur « Valider » Valider Annuler





### Suivi des modifications entretien RH × Sélectionner l'exercice et renseigner Critères les critères de votre choix ×т Exercice\*: 2023 Agent (Nom et/ou Prénom) : ● Tous ○ Modification ○ Réouverture ○ Suppression Type : Rapport Document : (+)Sélectionner un élément... w. Colonnes : Sélectionner un/des élément(s) \$ ● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression Type de rapport : Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes













Suivi des modifications ent	retien RH	×
Critères Exercice*: Agent (Nom et/ou Prénom) : Type :	2023 ★ ▼ © Tous ○ Modification ○ Réouverture ○ Suppression	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	<b>(+)</b>
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$
Type de rapport :	ullet Visualisation (PDF) $igcap$ Excel $igcap$ Excel (Brut) $igcap$ Impression	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
Lorsque vous avez rense vos éléments dans le rap souhaité, cliquer sur « Va	gné les critères de votre choix, sauvegardé port et sélectionné le type de rapport alider »	Valider Annuler



## Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Objectifs entretien profession	nnel	
Critères	Sélectionner l'exercice et les critères de votre choi	t renseigner x
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	]
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Nature de l'objectif :	$lacel{eq:solution}$ Toutes $\bigcirc$ Individuel $\bigcirc$ Institutionnel $\bigcirc$ Pôle $\bigcirc$ Service $\bigcirc$ Unité	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	Ð
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	
Type de rapport :	● Excel ○ Excel (Brut)	

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes













Objectifs entretien profession	nel	×
Critères		
Exercice*:	2023 🗶 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	)
Structure :	Sélectionner des éléments	]
Matricule :		~
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Nature de l'objectif :	$lacel{eq:solution}$ Toutes $\bigcirc$ Individuel $\bigcirc$ Institutionnel $\bigcirc$ Pôle $\bigcirc$ Service $\bigcirc$ Unité	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	]
Rapport		-
Document :	Sélectionner un élément	€
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	)
Type de rapport :	● Excel ○ Excel (Brut)	

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »







ort souhaité :

### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Eléments complémenta	ires EP		
Critères		Sélectionner l'exercice et rense	eigner
Exercice*:	2023 × •	les chieres de votre choix	
Type de structure :	Selectionner un element		<u> </u>
Structure :	Sélectionner des éléments		
Lvaluateur(3).	Selectionnel des elements	•	
Rapport			
Etat <sup>*</sup> :	Détaillé		•
Document :	Sélectionner un élément		·)⊕
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s	÷)	
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Exce	el O Excel (Brut)	

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

\_



apport				
Etat* :	Détaillé	•		
Document :	Sélectionner un élément	Đ 🕀 🔤	Permet de personnalise	er
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$		
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)		données souhaitées	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à	65 000 lignes		
		Valider Annuler		
		Sélection colonnes Eléments complémentaires EP Détaillé		×
		Document utilisateurs même entité : Sélectionner un élément	nt v Dunliquer	
		Colonnes disponibles	Colonnes sélectionnées	
		Filtrer les colonnes disponibles	Filtrer les colonnes sélectionnées	
		Matricule		
		Nom		
		Prénom	Tout sélectionner ())	
		Unité Fonctionnelle	Tout deselectionner	
		Põle		
		Métier		
		Grade		
		Emploi(s)	•	
	Sa	uvegarder vos éléments	Sauvegarder An	nnuler





léments complémentaires EP		
ritères		
Exercice*:	2023 * *	
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	1
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
apport		
Etat* :	Détaillé	▼
Document :	Sélectionner un élément	·
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »






Souhaits de mobilité	×
Critères Exercice* :	Sélectionner l'exercice et renseigner les critères de votre choix
Unités fonctionnelles :	Sélectionner des éléments
Rapport	
Document :	Sélectionner un élément 🔹 🕂
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes
	Valider Annuler



Rapport						
Document :	Sélectionner un élément		<b>▼</b> ⊕			
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)		÷		Permet de pers	onnaliser
Type de rapport :	It is used is a set of the two the two the two terms of the terms of terms	xcel (Brut)			vos éditions av	ec les
	Attention le nombre de résultats maximum	est limité à 65 000 lignes			donnees souna	itees
		Valider	Annuler			
		Sélection colonnes Souhaits de mobilité				ж
		Document* :				
		Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément		• Dupliquer	
		Colonnes disponib	oles		Colonnes sélectionnées	
		Filtrer les colonnes disponibles			Filtrer les colonnes sélectionnées	
		Matricule	î			•
		Nom				
		Prénom		Tout sélectionner 👀		
		Unité Fonctionnelle		(C) Tout désélectionner		
		Métier				
		Emploi(s)				
		Poste(s)				
		Souhaits évolution				-
		Sau	vegarde <u>r v</u> e	os élémen <u>ts</u>		Sauvegarder Annuler 7





Souhaits de mobilité	5	ډ
Critères		
Exercice* :	2023 🗙 🔻	
Unités fonctionnelles :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément 🔹 🕂	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	
Type de rapport :	It is visualisation (PDF) $\odot$ Excel $\odot$ Excel (Brut)	
A	ttention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	
orsque vous avez renseign os éléments dans le rappo ouhaité, cliquer sur « Vali	né les critères de votre choix, sauvegardé ort et sélectionné le type de rapport der »	



Critères	Sélectionner l'exercice et renseigne
Exercice* :	2023 x • les critères de votre choix
Type de structure :	Sélectionner un élément
Structure :	Sélectionner des éléments
Matricule :	
Agent (Nom et/ou Prénom) :	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments
Rapport	
Document :	Sélectionner un élément
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)
Type de rapport :	laces Visualisation (PDF) $igcap$ Excel $igcap$ Excel (Brut) $igcap$ Impression
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes



Rapport			
Document :	Sélectionner un élément	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	÷	Permet de personnaliser
Type de rapport :	Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression		vos éditions avec les
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes		donnees sounancees
		Valider Annuler	
	Sélection colonnes Appréciation littérale	e de la valeur professionnel	×
	Document <sup>*</sup> : Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément	• Dupliquer
	Colonnes dispor	iibles	Colonnes sélectionnées
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées
	Matricule	Î	
	Nom agent		
	Prénom agent	Tout sélection	
	Métier		
	Emploi(s)		
	Poste(s)		
	Grade		
	Statut	•	
	Sa	uvegarder vos éléme	ents Sauvegarder Annuler 77

Lorse

VOS

souhaité, cliquer sur « Valider »

#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



itères		
Exercice*:	2023 🛪 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
pport		
Document :	Sélectionner un élément	• 🛨
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$
Type de rapport :	• Visualisation (PDF) $\odot$ Excel $\odot$ Excel (Brut) $\odot$ Impression	

78



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Objectifs entretien profession	nel N-1 X
Critères	Sélectionner l'exercice et renseigner les critères de votre choix
Type de structure :	Sélectionner un élément
Structure :	Sélectionner des éléments
Matricule :	
Agent (Nom et/ou Prénom) :	
Nature de l'objectif :	$lacel{eq:service}$ Toutes $\bigcirc$ Individuel $\bigcirc$ Institutionnel $\bigcirc$ Pôle $\bigcirc$ Service $\bigcirc$ Unité
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments
Rapport	
Document :	Sélectionner un élément 🔻 🕁
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)
Type de rapport :	$laces$ Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes





Rapport				
Document :	Sélectionner un élément	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Λ.
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	÷	Permet de personnaliser	
Type de rapport :	• Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression		vos éditions avec les données souhaitées	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes			/
		Valider Annuler	7	
	Sélection colonnes Objectifs entretien	professionnel N-1	×	
	Document* :			
	Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément	• Dupliquer	
	Colonnes disp	onibles	Colonnes sélectionnées	
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées	
	Matricule Nom agent Prénom agent Métier Emploi(s) Poste(s) Grade Statut	Tout sélectionner 🔊		
	Sa	uvegarder vos éléments	Sauvegarder	80



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

jectifs entretien professi	ionnel N-1	
itères		
Exercice* :	2023 🗙 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	)
Structure :	Sélectionner des éléments	1
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Nature de l'objectif :	● Toutes ○ Individuel ○ Institutionnel ○ Pôle ○ Service ○ Unité	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	Î
pport		-
Document :	Sélectionner un élément	9
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	)
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression	-

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »



Type de rapport :

1



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Avis sur avancement de grad	e	ډ
Critères Exercice* :	2023 × •	Sélectionner l'exercice et renseigner les critères de votre choix
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	* 🕀
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$

• Visualisation (PDF)  $\bigcirc$  Excel  $\bigcirc$  Excel (Brut)  $\bigcirc$  Impression

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes





Rapport			
Document :	Sélectionner un élément	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	•	Permet de personnaliser
Type de rapport :	• Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression		vos éditions avec les données soubaitées
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 ligne	IS	
		Valider Annuler	
	Sélection colonnes Avis sur avanceme	nt de grade	×
	Document :		
	Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément	Dupliquer
	Colonnes di	sponibles	Colonnes sélectionnées
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées
	Matricule		•
	Nom agent		
	Prénom agent	Tout sélectionner	
	Métier		
	Emploi(s)		
	Poste(s)		
	Statut		*
		Sauvegarder vos éléments	Sauvegarder Annuler 83



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

ères		
xercice*:	2023 🗙 🔻	
ype de structure :	Sélectionner un élément	*
tructure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
gent (Nom et/ou Prénom) :		
valuateur(s) :	Sélectionner des éléments	
port		
ocument :	Sélectionner un élément	• (+

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »





**.** 



ritères	Sélectionner l'exercice et renseigner
Exercice*:	2023 x v les critères de votre choix
Type de structure :	Sélectionner un élément
Structure :	Sélectionner des éléments
Matricule :	
Agent (Nom et/ou Prénom) :	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments
apport	
Document :	Sélectionner un élément 🔹 🕂
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) \$
Type de rapport :	$lace$ Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes







Critères		
Exercice*:	2023 🗙 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom	n):	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	1
Rapport		
Decument	Sélectionner un élément	Ð
Document :		
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Fiche de poste adaptée		×
Critères Exercice* :	2023 × •	Sélectionner l'exercice et renseigner les critères de votre choix
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
Fiche de poste adaptée :	● Tous ○ Oui ○ Non	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	• • •

Colonnes :

Type de rapport :

Sélectionner un/des élément(s)
• Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

\$



89

Rapport			
Document :	Sélectionner un élément	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	÷	Dermet de nersenneliser
Type de rapport :	lacksquare Visualisation (PDF) $igtarrow$ Excel $igla$ Excel (Brut) $igracologo $ Impressio	n	vos éditions avec les
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lig	ynes Valider Annuler	données souhaitées
			•
	Sélection colonnes Fiche de poste adapt	lée	×
	Document* :		
	Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément	Dupliquer
	Colonnes dien	sonibles	Colonnae sélectionnées
		Unibles	
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées
	Matricule		▲
	Nom agent		
	Prénom agent	Tout sélectionner 📎	
	Métier	(() Tout désélectionner	
	Emploi(s)		
	Poste(s)		
	Grade		
	Statut		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		Sauvegarder vos élément	S Sauvegarder Annuler



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

e de poste adaptée			
tères			
Exercice*:	2023 🗙 🔻		
Type de structure :	Sélectionner un élément	Ŧ	)
Structure :	Sélectionner des éléments		Î
Matricule :			<i>.</i>
Agent (Nom et/ou Prénom) :			
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments		Ì
Fiche de poste adaptée :	● Tous ○ Oui ○ Non		_
pport			
Document :	Sélectionner un élément	Ŧ	Œ
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	÷	)
Type de rapport :	• Visualisation (PDF) $\odot$ Excel $\odot$ Excel (Brut) $\odot$ Impression		

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »

1



Critères	Sélectionner l'exercice et rense	ignei
Exercice*:	2023 × •	
Type de structure :	Sélectionner un élément	
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom) :		
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Document :	Sélectionner un élément	
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +	
Type de rapport :	• Visualisation (PDF) $\odot$ Excel $\odot$ Excel (Brut) $\odot$ Impression	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	



Rapport			
Document :	Sélectionner un élément		
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)		
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 ligne	15	Permet de personnaliser vos éditions avec les données souhaitées
	Sélection colonnes Agents non évalués	Valider Annuler	×
	Document ": Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément	• Dupliquer
	Colonnes dispon	ibles	Colonnes sélectionnées
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées
			( ) ·
	Matricule		
	Nom agent		
	Prénom agent	Tout sélectionner ())	
	Métier	Cont désélectionner	
	Emploi(s)		
	Poste(s)		
	Grade		
	Statut		
		auvegarder vos éléments	Sauvegarder Annuler



Criteres		
Exercice*:	2023 🗙 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	
Structure :	Sélectionner des éléments	
Matricule :		
Agent (Nom et/ou Prénom	):	
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments	
Rapport		
Document :	Selectionner un element	
Colonnes :	Selectionner un/des element(s)	
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression	
	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes	





	<u>estor</u>	O N	E
Accueil			
Messages			
Actualités GE		formation interne	
Administration	>		-
Référentiel	tualités de votre outil		
PLAN	>		
GPMC	<b>&gt;</b>		
Entretiens	Gestion des entretiens	•	
Recueil des besoins établissement	Entretien professionnel	, és Alertes Documentations	
	Entretien Formation	>	
	Suivi des entretiens	>	
	Validation des Entretiens Professionnels		
	Transfert des souhaits de formation vers Recueil	E GPMC (saisie des entretiens)	
	Editions	Entretien professionnel	MENUL > Entrations > Editions
		Entretien formation	MENO > Entretiens > Editions
		Edition des entretiens professionnels validés AIPN	Entretien formation



Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



### **Entretien formation**

**Entretien Formation Entretien Formation: souhaits** Eléments complémentaires EF Agents n'ayant pas exprimé de besoin de formation Entretien formation : bilan formation N-1





Entretien Formation	×
Critères Exercice*: Type de structure: Structure**:	2023 * •         Sélectionner un élément         Sélectionner des éléments
Agent (Nom et/ou Prénom)** : Evaluateur** : <b>Rapport</b> Type de rapport :	Sélectionner un élément         ▼         Sélectionner un élément         ▼         Sélectionner un élément
Lorsque vous avez re le type de rapport so	Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes enseigné les critères de votre choix et sélectionné ouhaité, cliquer sur « Valider »









Lorsau

VOS



Critères	
Exercice*:	2023 × •
Type de structure :	Sélectionner un élément
Structure :	Sélectionner des éléments
Typologie :	Sélectionner des éléments
Evaluateur(s) :	Sélectionner des éléments
Rapport	
Document :	Sélectionner un élément
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s) +
Type de rapport :	Excel (Brut)
	Attention la nombre de cécultete menimum est limité à CE 000 linner



h.,



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Rapport Etat\* :

> Document : Colonnes : Type de rapport :

#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



Sélectionner un élément Sélectionner un/des élément(s) Visualisation (PDF) O Excel O	Excel (Brut)	€		Permet de pe vos éditions a données souh	rsonnaliser vec les aitées
tion le nombre de résultats maxin	uum est limité à 65 000 lignes Valider Ann	uler			
	Sélection colonnes Eléments complémentaire	es EF Détaillé			×
	Document <sup>®</sup> : Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément		• Dupliquer	
	Colonnes disponible	25	l (	Colonnes sélectionnées	
	Matricule Nom Prénom Unité Fonctionnelle Pôle Métier Grade		Tout sélectionner ()) (() Tout désélectionner		

101



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

iements complement		
ritères		
Exercice*:	2023 🗙 🔻	
Type de structure :	Sélectionner un élément	•
Structure :	Sélectionner des éléments	
apport		
Etat* :	Détaillé	•
Document :	Sélectionner un élément	• 🕀
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	\$
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut)	

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »



#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



Agents n'ayant pas exp	rimé de besoin de formation		>
Critères Exercice* :	2023 🗙 💌	Sélectionner l'exercice et renseign les critères de votre choix	er
Type de structure :	Sélectionner un élément	*	
Structure :	Sélectionner des éléments	]	Î
Rapport	·		

Document :	Sélectionner un élément	*	)€
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)	٥	)
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) $\bigcirc$ Excel $\bigcirc$ Excel (Brut) $\bigcirc$ Impression $\bigcirc$ CSV $\bigcirc$ TXT		

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes



4



104

Rapport					
Document :	Sélectionner un élément	• •			
Colonnes :	Sélectionner un/des élément(s)				
Type de rapport :	● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 ligne	s Valider Annuler		Permet de personnaliser vos éditions avec les données souhaitées	
	Sélection colonnes Agents n'ayant pas	exprimé de besoin de formation		×	
	Document <sup>®</sup> : Document utilisateurs même entité :	Sélectionner un élément		• Dupliquer	
	Colonnes di	sponibles		Colonnes sélectionnées	
	Filtrer les colonnes disponibles		Filtrer les colonnes sélectionnées		
	Matricule agent			*	
	Nom agent Prénom agent		Tout sélectionner 🛞		
Unité Fonctionnelle			Tout désélectionner		
	Pôle				
	Evaluateur				
	Commentaire				
		Sauvegarder	vos éléments	Sauvegarder	





#### Agents n'ayant pas exprimé de besoin de formation × Critères X v Exercice\*: 2023 Sélectionner un élément... Type de structure : w Sélectionner des éléments... Structure : Rapport Sélectionner un élément... Document : (+)w Sélectionner un/des élément(s) Colonnes : ۰. ● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression ○ CSV ○ TXT Type de rapport :

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes

Lorsque vous avez renseigné les critères de votre choix, sauvegardé vos éléments dans le rapport et sélectionné le type de rapport souhaité, cliquer sur « Valider »





h.,

#### Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



Entretien formation : bilan formation N-1 × Critères **Sélectionner l'exercice** 2023 ×т Exercice\*: Rapport Document : Sélectionner un élément... (+)w Sélectionner un/des élément(s) Colonnes : \$ ● Visualisation (PDF) ○ Excel ○ Excel (Brut) ○ Impression Type de rapport :

Attention le nombre de résultats maximum est limité à 65 000 lignes
















## Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



MENU > Entretiens > Editions > Edition des entretiens professionnels validés AIPN



## Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



Edition des entretiens	professionnels	Valider
Exercice de campagne* :	2023	<b>v</b>
Type Structure :	Tous ou sélectionner un élément	▼
Structure(s) :	Tous ou sélectionner des éléments	
Evaluateur(s) :	Tous ou sélectionner des éléments	
Entretiens édités :	● Non ○ Oui	
	Rechercher	Selectionner l'exercice de la campagne et les éléments souhaités, puis cliquer sur « Rechercher »





## Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Edition des entretiens	s professionnels			Valider				
Exercice de campagne* : Type Structure : Structure(s) : Evaluateur(s) : Entretiens édités :	2023         Tous ou sélectionner un élén         Tous ou sélectionner des élén         Tous ou sélectionner des élén <ul> <li>Non O Oui</li> </ul>	nents Rechercher	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •					
	Afficher 20 V lignes par page			Restaurer les pa	Restaurer les paramètres par défaut Afficher/Masquer des colonnes 🛐 🖏 🚔			
4	≎ Matricule	Prénom	Nom & prénom Evaluateur	≎ Date visa AIPN	Edition courrier	Envoi par e-mail 📃	E-mail Agent	
				17/11/2023				
				17/11/2023				
				20/11/2023				
				20/11/2023				
				20/11/2023				
				20/11/2023				
	Coche	or lo/les_ól	ément(s) soubaité	a(s) nuis clique	or sur « Validor			





## **SUPPORT GPMC**



Bertrand VENADIAMBU ANFH – PARIS support.ge@anfh.fr Sandrine HELLOUVRY ANFH – PARIS support.ge@anfh.fr