

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences

Entretien Professionnel : Dispositif d'accompagnement et de formation	
Module 1 : La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent	DEMETER SANTE/EMS/ PRISMA
Module 2 : La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel	DEMETER SANTE/EMS/ PRISMA
Module 3 : La conduite d'un entretien professionnel	DEMETER SANTE/EMS/ PRISMA
Module 4 : La préparation d'un entretien professionnel délicat	DEMETER SANTE/EMS/ PRISMA
Etre formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel	CNEH/DEMETER SANTE
Se préparer à son entretien professionnel	DEMETER SANTE/PRISMA
<i>Entretien professionnel annuel des médecins</i>	FORMACTION PARTENAIRES/FORMAVENIR PERFORMANCES/GRIEPS
Parcours d'accompagnement collectif à la VAE	APC/ASKORIA/CRF
Parcours encadrant : inscription à la carte sur les modules	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Communication et accompagnement du changement</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Gestion et conduite de projet</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Gestion des situations difficiles</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Gestion du temps de travail</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Conduire un entretien professionnel</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Manager les compétences</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Du manager au leader</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Optimiser son temps de travail</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Le management à distance</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Le management intergénérationnel</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Éthique et posture de l'encadrant</i>	GRIEPS / FORMAVENIR PERFORMANCES
<i>Formation des maîtres d'apprentissage</i>	CADRES EN MISSION/IFE BAT/SYNERGIE DCF
Parcours Manager médical : inscription obligatoire à tous les modules	CHU BORDEAUX
<i>La gouvernance hospitalière</i>	CHU BORDEAUX
<i>Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe</i>	CHU BORDEAUX
<i>Apprendre à anticiper et gérer les conflits</i>	CHU BORDEAUX
<i>Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux</i>	CHU BORDEAUX
<i>Thème à définir et co-construire avec le groupe</i>	CHU BORDEAUX
Parcours Développement des compétences métier RH	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
<i>Les fondamentaux de la gestion administrative du personnel.</i>	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
<i>La gestion de l'absentéisme</i>	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
<i>La gestion du temps de travail</i>	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
<i>La gestion de l'assurance chômage.</i>	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/

Animer une formation à distance	FORMAVENIR PERFORMANCES
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	FORMAVENIR PERFORMANCES /SYNERGIE DCF
Etre tuteur de stagiaires paramédicaux	IFSO / SYNERGIES DC
Formation d'adaptation à l'emploi - Adjoint des cadres hospitaliers (ACH)	CONVERGENCES / NOVE CONCEPT
Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)	NOVE CONCEPT
Formation d'adaptation à l'emploi - Adjoint des assistants médico-administratif (AMA)	CONVERGENCES / NOVE CONCEPT
Se préparer à l'admission en institut de formation d'aide-soignant (IFAS)	CONVERGENCES

Axe 2 : QVCT - Sécurité - Environnement professionnel

Achats durables et écoresponsables Module 1 : Directeurs des achats	CKS
Achats durables et écoresponsables Module 2 : Acheteurs, juristes, prescripteurs	CKS
Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	FORMAVENIR PERFORMANCES / SYNERGIE DCF /OBEA
Dispositif égalité pro : diagnostic et plan d'action	GROUPE EGAE/FORMAVENIR PERFORMANCES
Dispositif égalité pro : Formation de l'encadrement intermédiaire	ITAQUE/JLO
Dispositif égalité pro : Formation des agents des ressources humaines	ITAQUE/JLO
Dispositif égalité pro : Formation des référents égalité et/ou diversité"	ITAQUE/JLO
Droits des patients et des résidents	ADVITAM
Créer et adapter des écrits professionnels en "facile à lire et à comprendre (FALC)	AXE FORMATION INSERTION
E-multi+ (Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel)	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel	E-LEARNING E-formations ANFH https://e-formations.anfh.fr/
Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience	DEMETER/ PLENITUDES
Médecin manager Module 1 : Être médecin et manager une équipe médico-soignante	ANTIDOTE/ADOPALE-ORESYS/FORMAVENIR PERFORMANCES
Médecin manager Module 2 : Prévention et gestion des situations conflictuelles ANTIDOTE	ANTIDOTE/ADOPALE-ORESYS/FORMAVENIR PERFORMANCES
Médecin formation en français pour les médecins peu francophones	LINGUAPHONE
Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD	ADVITAM/IEF
Dispositif QVCT	
Mise en place du télétravail	ENEIS/GERESO/SOPRAXIS
Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	ENEIS/GERESO/SOPRAXIS
Améliorer la communication institutionnelle interne	Formavenir Performances/GERESO/Synergies DCF
Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens	ENEIS by KPMG/EVOCARE/SOFAXIS
Elaboration du Document Unique et du PAPRI Pact	Compétences Prévention/JLO/SOFAXIS
Recourir à la médiation	OBCD
Dispositif CYBERDEFENSE	
Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	CRISALYDE/DEMETER SANTE
formation Bureau des entrées, Génie biomédical, services techniques, direction	CRISALYDE/DEMETER SANTE
Plan de continuité de l'activité (PCA)	CRISALYDE/ASCENT
Simuler une attaque/défense pour les services informatiques hospitaliers	ASCENT
Le français pour les médecins peu francophones" : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau A2 à B1	LINGUAPHONE
Le français pour les médecins peu francophones" : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau B1 à B2	LINGUAPHONE

Axe 3 : Prise en charge du patient et du résident

AFGSU	ASSOCIATION TRANSFAIRE/EFFICIOR/EUROMEDICARE/FORMASANTE
Aide-soignant en psychiatrie	INFOR SANTE
Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche	ANTIDOTE/ELIDE/FORMAVENIR PERFORMANCES
Bienveillance des personnes accueillies	IDEAGE FORMATION / ETHICARE FORMATION
Comprendre et prendre en charge les troubles démentiels en EHPAD	FORMAVENIR PERFORMANCES / QVCREF
Etre aide-soignant au sein d'une équipe pluridisciplinaire	GRIEPS
Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	ANAXIS/ INFOR SANTE
Formation à la démarche palliative et à l'accompagnement des personnes en fin de vie en EHPAD	ADVITAM/IDEAGE FORMATION
L'ère du digital : les apports et les enjeux de la e-santé	CORPUS LEARNING/FORMAVENIR PERFORMANCES
La communication non verbale dans la relation patient soignant	ELIDE FORMATION/FORMAVENIR PERFORMANCES
Le professionnel de santé et la téléconsultation dans la télémédecine	FORMAVENIR PERFORMANCES
Les premiers secours en santé mentale (PSSM) - Devenez secouriste en santé mentale	GROUPEMENT UNAFAM/SMF/INFIPP
Mobiliser l'humour en situation professionnelle	NONAKA CONSEIL/ RELIANCE SANTE
Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	GRIEPS/ INFOR SANTE
Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	ADVITAM/FORMAVENIR PERFORMANCES
Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	FORMAVENIR PERFORMANCES/IGL
Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	à venir
Prise en soins des personnes en situation de handicap et de polyhandicap en FAM et MAS	à venir
Les synergies autour de la prise en soins en équipe psychiatrie	à venir
Réanimations/ soins critiques adultes et pédiatriques Module 1A : maintien des compétences en réanimation / soins critiques	FORMAVENIR PERFORMANCES/Realcare Formation
Réanimations/ soins critiques adultes et pédiatriques Module 1B : maintien des compétences en réanimation / soins critiques - Module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE	FORMAVENIR PERFORMANCES/Realcare Formation
38 Fiche programme "Réanimations/ soins critiques adultes et pédiatriques Module 2A : développement des compétences en réanimation / soins critiques	FORMAVENIR PERFORMANCES/Realcare Formation
Réanimations/ soins critiques adultes et pédiatriques Module 2B : développement des compétences en réanimation / soins critiques - Module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE	FORMAVENIR PERFORMANCES/Realcare Formation
Santé sexuelle dans une approche pluriprofessionnelle	AIUS
Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient	A&M DPC
Se préparer à la coordination d'un programme d'éducation thérapeutique du patient	EFORS
Spécificité de la prise en charge en oncologie des adolescents-jeunes patients	FORMAVENIR PERFORMANCES
Travailler en EHPAD	IDEAGE FORMATION
Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	ASSOCIATION TRANSFAIRE/FORMAVENIR PERFORMANCES
Initiation aux techniques de l'hypnose IFH	IFH/IFPPC/IPNOSIA
Gérer son stress par l'auto-hypnose	IFH/IFPPC/IPNOSIA
L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique	IFH/IFPPC/IPNOSIA
Sensibilisation sur L'APP dans les établissements de la Fonction publique hospitalière	SYNERGIE DCF
Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement	SYNERGIE DCF
Tous concernés par le psychotraumatisme : repérer, évaluer et orienter ; Module 1 : Repérer, évaluer et orienter des patients Adultes	INFOR SANTE
Tous concernés par le psychotraumatisme : repérer, évaluer et orienter ; Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescent	INFOR SANTE