

STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

GÉRER LES DIFFÉRENTES PHASES DE LA CARRIÈRE

A l'issue de cette formation, vous disposerez d'un panorama complet des statuts de la fonction publique hospitalière. Basée sur une approche opérationnelle intégrant les dernières actualités statutaires, vous bénéficierez au cours de ces 2 jours, des apports et conseils d'un consultant expert en droit de la fonction publique.

PUBLIC

- ⇒ Agents nouvellement intégrés dans la fonction publique.
- ⇒ Nouveaux gestionnaires des services carrières.

OBJECTIFS

- ⇒ Se repérer dans la réglementation liée à la gestion des carrières.
- ⇒ Respecter les règles issues du statut de la fonction publique hospitalière.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- ⇒ Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes.
- ⇒ Apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
- ⇒ Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation.

DUREE, DATES et LIEU

- ⇒ 2 jours de formation.
- ⇒ 4 et 5 décembre 2024.
- ⇒ Dans les locaux de l'Anfh Alsace (Strasbourg).

NOMBRE DE PARTICIPANTS

- ⇒ 12 personnes maximum.

FORMATION ANIMÉE PAR

- ⇒ Florent LE FRAPPER DU HELLEN, *Consultant en droit de la fonction publique et Formateur à GERESO.*

PROGRAMME

GRANDS PRINCIPES DE LA FONCTION PUBLIQUE

Notions de corps, de grade, d'échelon

Droits et obligations des agents publics : nouveautés relatives aux contrôles déontologiques

Quiz sur les droits et obligations

CATÉGORIES DE PERSONNELS

Titulaires et stagiaires - Contractuels de droit public et de droit privé - Vacataires et intérimaires

RECRUTEMENT

Conditions de recrutement : nationalité, casier judiciaire, aptitudes physiques...

Principe du concours - Stage – Titularisation

Titularisation des bénéficiaires de l'obligation d'emploi après un contrat d'apprentissage

Autres types de recrutement : sans concours, contrat PACTE et PrAB, recrutement par la voie contractuelle de personnes en situation de handicap

Nouvelle procédure de recrutement des agents contractuels sur des emplois permanents

Élargissement du recours aux agents contractuels et création du contrat de projet

Zoom sur le contrat de travail et le principe de cédésation

Étude d'un modèle de contrat : stipulations obligatoires et points d'alerte sur les modalités de rédaction du contrat

Brainstorming : évolution du dispositif de cédésation au regard de la jurisprudence actuelle

POSITIONS ADMINISTRATIVES

Activité : temps partiel et temps non complet (dispositions applicables aux fonctionnaires occupant un emploi à temps non complet dans la FPH - décret du 26 juin 2020)

Mise à disposition

Détachement

Disponibilité de droit, sur autorisation, d'office

Congé parental : nouvelles modalités de gestion (décret du 5 mai 2020)

Congés accessibles par les agents contractuels et portabilité du CDI : les nouveautés

PROTECTION SOCIALE DES AGENTS PUBLICS

Congé de maladie, de longue maladie, longue durée des agents titulaires

Cas pratique : décompte des droits à congé maladie

Issues des congés pour raison de santé : zoom sur le temps partiel pour raison thérapeutique (décret du 28 juillet 2021) et la période de préparation au reclassement (décret du 18 mai 2021)

et le reclassement (décret du 22 avril 2022)

Congé de maladie ordinaire et de grave maladie des agents contractuels

Mise en œuvre du Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) : décret du 13 mai 2020

COMPOSITION DE LA RÉMUNÉRATION DES AGENTS PUBLICS

Traitement principal, indemnité de résidence, SFT, NBI, prime d'engagement collectif (décret et arrêté du 13 mars 2020, décret du 20 juillet 2021)

Cotisations

DISCIPLINE

La notion de faute

Le principe de la suspension de l'agent : étape préalable à l'action disciplinaire

Procédure disciplinaire et sanctions applicables

Cas pratique : de la décision de suspension à la notification de la sanction

CESSATIONS DE FONCTIONS

Démission et indemnité de départ volontaire - Mise en place de la rupture conventionnelle - Les motifs de licenciement - Abandon de poste – Retraite (principales dispositions de la dernière réforme)

Mise en place d'une indemnité de fin de contrat dans la fonction publique