

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION RECOPRO

Le dispositif RECOPRO permet d'accompagner des agents des établissements de la fonction publique hospitalière rencontrant des difficultés de santé, en situation de handicap ou en situation d'inaptitude totale ou partielle afin de leur permettre de s'engager dans une démarche de reconversion, mettant en perspective un nouvel avenir professionnel par le biais d'un accompagnement collectif associé à des temps de suivi individuel.

Il prend en compte les compétences, les aptitudes physiques et psychologiques ainsi que la situation médicale susceptibles d'avoir des incidences sur le projet à venir.

PUBLIC VISÉ

➤ Professionnels des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la FPH, adhérents à l'ANFH.

ORGANISÉ PAR

➤ EPNAK de Metz
11 place de France
57000 METZ

NOMBRE DE PARTICIPANTS

➤ 8 à 12 agents

DÉLAI D'ACCÈS

➤ Selon le planning établi avec l'ANFH

DURÉE

➤ 10 jours de formation collective et des entretiens individuels répartis sur 6 à 8 mois

PRÉREQUIS

➤ Maîtrise de base de la langue française (compréhension et expression écrite et orale)
➤ Maîtrise de base de l'outil informatique

TARIF

➤ Financement par l'ANFH

CONTACT

➤ EPNAK de Metz
03 87 31 20 35
du lundi au vendredi
de 7h30 à 17h
contact@crp-metz.epnak.org
<https://formation.epnak.org/metz>

ACCESSIBILITÉ

➤ Accessible aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS

➤ Identifier et évaluer ses intérêts, compétences et aptitudes transférables

➤ Évaluer ses aptitudes physiques et psychologiques en cohérence avec son projet professionnel

➤ Favoriser le « deuil » de son ancien métier

➤ Reprendre confiance en ses capacités pour pouvoir faire face au changement

➤ Définir des pistes professionnelles

➤ Vérifier la faisabilité de son/ses projets par le biais de stages d'immersion

➤ Identifier les outils et ressources utiles pour la mise en œuvre du plan d'action

MODALITÉS

PÉDAGOGIQUES

➤ Réunion d'information collective (RIC) en amont de l'intégration

➤ Accompagnement collectif en présentiel s'appuyant sur différentes modalités (pédagogie expérientielle et active)

➤ Accompagnement individuel en distanciel ou présentiel

➤ Tests psychotechniques

➤ Immersions en milieu de travail et/ou découverte métier

MODALITÉS

D'ÉVALUATION

➤ Entretien de positionnement

➤ Comité de suivi intermédiaire

➤ Comité de suivi final

➤ Auto-évaluation

PROGRAMME

JOUR 1

- Faire connaissance
- Emploi et handicap
- Construire les bases de mon projet

JOUR 2

- Changer de cap professionnel
- Tests de personnalité
- Tests d'intérêts professionnels

JOUR 3

- Évaluation des aptitudes cognitives
- Compétences professionnelles
- Compétences extra-professionnelles

JOUR 4

- Évaluation des aptitudes cognitives
- Motivations et aspirations au travail
- Points forts et freins

JOUR 5

- Identification des pistes professionnelles

JOUR 6

- Retour d'expérience des enquêtes métiers
- Élaboration du projet professionnel

JOUR 7

- Ateliers CV et lettre de motivation

JOUR 8

- Ateliers entretiens de recrutement
- Simulations d'entretiens
- Préparation des immersions en milieu de travail

▪ Stage

JOUR 9

- Partage d'expérience à la suite des immersions et poursuite de la réflexion sur le nouveau projet professionnel

JOUR 10

- Élaboration du plan d'actions post RECOPRO
- Bilan de la formation

INDIVIDUALISATION DU PARCOURS

- Des entretiens individuels viendront ponctuer le parcours