

<b>AFC 4.06</b>	Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux	99
<b>AFC 4.07</b>	Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer	100
<b>AFC 4.08</b>	Mieux comprendre la personne âgée par la méthode de simulateur en vieillissement	101
<b>AFR 4.04</b>	Mobiliser l'humour en situation professionnelle	59-60
<b>AFR 4.08</b>	Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	65
<b>AFC 4.09</b>	Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	102
<b>AFC 4.10</b>	Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	103
<b>AFR 4.05</b>	Prise en soins des enfants et adolescents en psychiatrie (blended-learning)	61
<b>AFR 4.07</b>	Prise en soins des personnes en situation de handicap et de polyhandicap en FAM et MAS	64
<b>AFR 4.06</b>	Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	62
<b>AFR 4.09</b>	Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	66
<b>AFC 4.11</b>	Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent	104
<b>AFC 4.12</b>	Sexualité des personnes accompagnées	105
<b>AFC 4.13</b>	Soignants et travail de nuit en EHPAD	106
<b>AFR 4.10</b>	Spécificité de la prise en charge en oncologie des adolescents-jeunes patients	67
<b>AFR 4.11</b>	Stratégie d'accompagnement et interventions spécifiques auprès d'adultes avec troubles du spectre de l'autisme en établissement	69

## Axe 5 Logistique – Achat – Cybersécurité AFR

	N° de page du PAR	
<b>AFR 5.02</b>	Achats durables et éco-responsables – Acheteurs, juristes, prescripteurs (Module 2)	73
<b>AFR 5.01</b>	Achats durables et éco-responsables – Directeur des achats (Module 1)	72
<b>AFC 5.01</b>	Gestion des stocks	110
<b>AFR 5.03</b>	Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	74

Pour consulter le contenu des programmes de formation et vous préinscrire, rien de plus simple !



1. Retrouvez les programmes détaillés des actions du PAR 2025 ANFH Hauts-de-France sur notre site Internet : [www.anfh.fr/delegations-regionales/hauts-de-france](http://www.anfh.fr/delegations-regionales/hauts-de-france)
2. Adressez-vous à votre cadre ou au service formation de votre établissement si vous souhaitez vous inscrire sur une session 2025.

**Anfh** Hauts-de-France



## Axe 1 Ressources humaines et qualité de vie au travail

	N° de page du PAR
<b>AFR 1.06</b> Accompagnement à la certification des maîtres d'apprentissage de la FPH	17
<b>AFR 1.15</b> Améliorer son français écrit et oral pour les médecins peu francophone	80
<b>AFR 1.01</b> Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente	12
<b>AFR 1.02</b> Développer la cohésion d'équipe au sein de son équipe	13
<b>AFR 1.03</b> Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	14
<b>AFR 1.04</b> Être tuteur de stagiaires paramédicaux	15
<b>AFR 1.05</b> Formation des maîtres d'apprentissage de la FPH	16
<b>AFR 1.07</b> Gérer son stress par l'auto-hypnose	18
<b>AFR 1.08</b> Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience	19
<b>AFR 1.12</b> Les synergies autour de la prise en soins en équipe psychiatrie	24
<b>AFR 1.16</b> Mise en œuvre et conduite d'entretiens professionnels annuel pour les médecins	81
<b>AFR 1.09</b> Organiser son travail pour gérer son temps	21
<b>AFR 1.10</b> Premiers secours en santé mentale (PSSM) – Devenez secouriste en santé mentale	22
<b>AFR 1.11</b> Se préparer à la retraite	23
<b>AFR 1.13</b> Violences sexistes et sexuelles : Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes (Module 1)	25
<b>AFR 1.14</b> Violences sexistes et sexuelles : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement (Module 2)	26

## Axe 2 Évolution professionnelle

	N° de page du PAR
<b>AFR 2.02</b> Accompagner la professionnalisation des Aides soignants en psychiatrie	31
<b>AFR 2.01</b> Accompagner la professionnalisation des infirmiers débutants en psychiatrie	30
<b>AFR 2.04</b> Dispositif 4 C (des clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière) : positionnement et parcours de formation pour les agents	33
<b>AFR 2.03</b> Dispositif 4C (des clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière) – sensibilisation des établissements	32
<b>AFR 2.05</b> Parcours TIM assistant codeur	34
<b>AFR 2.06</b> Sécurisation des projets de formation aide-soignant vers IDE	35

## Axe 3 Encadrement et management des équipes

	N° de page du PAR
<b>AFR 3.16</b> Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 1 – Positionnement (en distanciel)	84
<b>AFR 3.17</b> Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 2 – La gouvernance hospitalière	85

<b>AFR 3.18</b> Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 3 – Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe	86
<b>AFR 3.19</b> Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 4 – Apprendre à anticiper et gérer les conflits	87
<b>AFR 3.20</b> Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 5 – Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	88
<b>AFR 3.02</b> Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)	39
<b>AFR 3.03</b> Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH (Module 3)	40
<b>AFR 3.05</b> Parcours modulaire encadrant : Communication et accompagnement du changement (Module 5)	42
<b>AFR 3.09</b> Parcours modulaire encadrant : Conduire un entretien professionnel (Module 9)	46
<b>AFR 3.11</b> Parcours modulaire encadrant : Du manager au leader (Module 11)	48
<b>AFR 3.15</b> Parcours modulaire encadrant : Éthique et posture de l'encadrant (Module 15)	52
<b>AFR 3.07</b> Parcours modulaire encadrant : Gestion des situations difficiles (Module 7)	44
<b>AFR 3.08</b> Parcours modulaire encadrant : Gestion du temps de travail (Module 8)	45
<b>AFR 3.06</b> Parcours modulaire encadrant : Gestion et conduite de projet (Module 6)	43
<b>AFR 3.04</b> Parcours modulaire encadrant : La qualité dans la FPH (Module 4)	41
<b>AFR 3.13</b> Parcours modulaire encadrant : Le management à distance (Module 13)	50
<b>AFR 3.14</b> Parcours modulaire encadrant : Le management intergénérationnel (Module 14)	51
<b>AFR 3.10</b> Parcours modulaire encadrant : Manager des compétences (Module 10)	47
<b>AFR 3.12</b> Parcours modulaire encadrant : Optimiser son temps de travail (Module 12)	49
<b>AFR 3.01</b> Parcours modulaire encadrant : Positionnement (Module 1)	38

## Axe 4 Prise en charge et qualité des soins - relation soignant /soigné

	N° de page du PAR
<b>AFC 4.01</b> Accompagnement de la fin de vie	94
<b>AFC 4.02</b> Accompagner les professionnels face à la mort d'un patient, d'un usager	95
<b>AFR 4.01</b> Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants.	56
<b>AFR 4.02</b> Assistant de soins en gérontologie	57
<b>AFC 4.03</b> Bienveillance des personnes accueillies	96
<b>AFC 4.04</b> Développer une approche non médicamenteuse des troubles psychocomportementaux en gérontologie	97
<b>AFR 4.03</b> Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	58
<b>AFC 4.05</b> Gestion des conflits avec les familles des patients, des résidents	98