

AFC 4.06	Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux	99
AFC 4.07	Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer	100
AFC 4.08	Mieux comprendre la personne âgée par la méthode de simulateur en vieillissement	101
AFR 4.04	Mobiliser l'humour en situation professionnelle	59-60
AFR 4.08	Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	65
AFC 4.09	Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	102
AFC 4.10	Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	103
AFR 4.05	Prise en soins des enfants et adolescents en psychiatrie (blended-learning)	61
AFR 4.07	Prise en soins des personnes en situation de handicap et de polyhandicap en FAM et MAS	64
AFR 4.06	Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	62
AFR 4.09	Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	66
AFC 4.11	Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent	104
AFC 4.12	Sexualité des personnes accompagnées	105
AFC 4.13	Soignants et travail de nuit en EHPAD	106
AFR 4.10	Spécificité de la prise en charge en oncologie des adolescents-jeunes patients	67
AFR 4.11	Stratégie d'accompagnement et interventions spécifiques auprès d'adultes avec troubles du spectre de l'autisme en établissement	69

Axe 5 Logistique – Achat – Cybersécurité AFR

	N° de page du PAR	
AFR 5.02	Achats durables et éco-responsables – Acheteurs, juristes, prescripteurs (Module 2)	73
AFR 5.01	Achats durables et éco-responsables – Directeur des achats (Module 1)	72
AFC 5.01	Gestion des stocks	110
AFR 5.03	Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	74

Pour consulter le contenu des programmes de formation et vous préinscrire, rien de plus simple !



1. Retrouvez les programmes détaillés des actions du PAR 2025 ANFH Hauts-de-France sur notre site Internet : www.anfh.fr/delegations-regionales/hauts-de-france
2. Adressez-vous à votre cadre ou au service formation de votre établissement si vous souhaitez vous inscrire sur une session 2025.

Anfh Hauts-de-France



Plan d'actions régionales 2025

Axe 1 Ressources humaines et qualité de vie au travail

	N° de page du PAR
AFR 1.06 Accompagnement à la certification des maîtres d'apprentissage de la FPH	17
AFR 1.15 Améliorer son français écrit et oral pour les médecins peu francophone	80
AFR 1.01 Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente	12
AFR 1.02 Développer la cohésion d'équipe au sein de son équipe	13
AFR 1.03 Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	14
AFR 1.04 Être tuteur de stagiaires paramédicaux	15
AFR 1.05 Formation des maîtres d'apprentissage de la FPH	16
AFR 1.07 Gérer son stress par l'auto-hypnose	18
AFR 1.08 Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience	19
AFR 1.12 Les synergies autour de la prise en soins en équipe psychiatrie	24
AFR 1.16 Mise en œuvre et conduite d'entretiens professionnels annuel pour les médecins	81
AFR 1.09 Organiser son travail pour gérer son temps	21
AFR 1.10 Premiers secours en santé mentale (PSSM) – Devenez secouriste en santé mentale	22
AFR 1.11 Se préparer à la retraite	23
AFR 1.13 Violences sexistes et sexuelles : Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes (Module 1)	25
AFR 1.14 Violences sexistes et sexuelles : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement (Module 2)	26

Axe 2 Évolution professionnelle

	N° de page du PAR
AFR 2.02 Accompagner la professionnalisation des Aides soignants en psychiatrie	31
AFR 2.01 Accompagner la professionnalisation des infirmiers débutants en psychiatrie	30
AFR 2.04 Dispositif 4 C (des clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière) : positionnement et parcours de formation pour les agents	33
AFR 2.03 Dispositif 4C (des clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière) – sensibilisation des établissements	32
AFR 2.05 Parcours TIM assistant codeur	34
AFR 2.06 Sécurisation des projets de formation aide-soignant vers IDE	35

Axe 3 Encadrement et management des équipes

	N° de page du PAR
AFR 3.16 Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 1 – Positionnement (en distanciel)	84
AFR 3.17 Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 2 – La gouvernance hospitalière	85

AFR 3.18 Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 3 – Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe	86
AFR 3.19 Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 4 – Apprendre à anticiper et gérer les conflits	87
AFR 3.20 Parcours de formation pour les Managers Médicaux : Module 5 – Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	88
AFR 3.02 Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)	39
AFR 3.03 Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH (Module 3)	40
AFR 3.05 Parcours modulaire encadrant : Communication et accompagnement du changement (Module 5)	42
AFR 3.09 Parcours modulaire encadrant : Conduire un entretien professionnel (Module 9)	46
AFR 3.11 Parcours modulaire encadrant : Du manager au leader (Module 11)	48
AFR 3.15 Parcours modulaire encadrant : Éthique et posture de l'encadrant (Module 15)	52
AFR 3.07 Parcours modulaire encadrant : Gestion des situations difficiles (Module 7)	44
AFR 3.08 Parcours modulaire encadrant : Gestion du temps de travail (Module 8)	45
AFR 3.06 Parcours modulaire encadrant : Gestion et conduite de projet (Module 6)	43
AFR 3.04 Parcours modulaire encadrant : La qualité dans la FPH (Module 4)	41
AFR 3.13 Parcours modulaire encadrant : Le management à distance (Module 13)	50
AFR 3.14 Parcours modulaire encadrant : Le management intergénérationnel (Module 14)	51
AFR 3.10 Parcours modulaire encadrant : Manager des compétences (Module 10)	47
AFR 3.12 Parcours modulaire encadrant : Optimiser son temps de travail (Module 12)	49
AFR 3.01 Parcours modulaire encadrant : Positionnement (Module 1)	38

Axe 4 Prise en charge et qualité des soins - relation soignant /soigné

	N° de page du PAR
AFC 4.01 Accompagnement de la fin de vie	94
AFC 4.02 Accompagner les professionnels face à la mort d'un patient, d'un usager	95
AFR 4.01 Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants.	56
AFR 4.02 Assistant de soins en gérontologie	57
AFC 4.03 Bienveillance des personnes accueillies	96
AFC 4.04 Développer une approche non médicamenteuse des troubles psychocomportementaux en gérontologie	97
AFR 4.03 Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	58
AFC 4.05 Gestion des conflits avec les familles des patients, des résidents	98