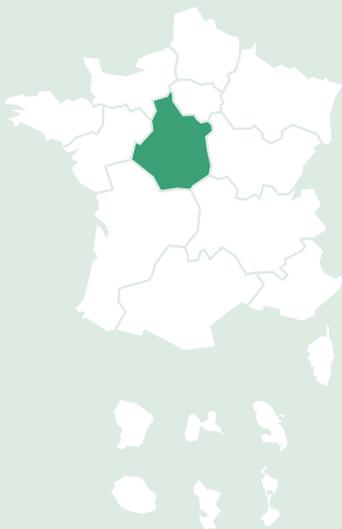


# Centre-Val de Loire

## Rapport d'activité régional 2023

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**138**

établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**25**

établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

## 2023, un retour en force de la formation !

En 2023, l'Anfh Centre a continué sur sa lancée : une politique régionale de la formation des agents de la fonction publique hospitalière pleine de dynamisme et force de propositions.

L'augmentation de la collecte (grâce au Ségur de la Santé) ainsi que la gestion rigoureuse des fonds par l'Anfh auront permis aux personnels de se former, d'acquérir des compétences et connaissances et de contribuer à l'ascenseur social de ces derniers.

En 2023, ce sont 414 nouvelles études promotionnelles de financées, 135 contrats d'apprentissage, 55 VAE, 220 bilans de compétences, 72 congés de formation professionnelle, de nombreux webinaires, 3618 agents qui ont participé aux formations issues du plan d'actions régional et coordonné...

C'est par ces quelques lignes qu'il convient de remercier

les personnels de l'Anfh Centre qui œuvrent au quotidien pour permettre aux personnels de la FPH de partir en formation et qui apportent une aide précieuse à l'ensemble des établissements.

### La Présidence revient à la FHF pour l'année 2024

L'Anfh fêtera ses 50 ans en 2024 et il est bon de rappeler notre attachement à l'association (nous en étions les co-fondateurs avec les directeurs des établissements publics de santé) ainsi qu'au paritarisme qui la définit. Nous aurons l'occasion de continuer nos actions pendant encore de nombreuses années dans l'intérêt des personnels de la FPH et de nos établissements de santé.

### Mélanie Lotigié

Présidente Anfh Centre 2023  
Composante FO

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels de formation

# 81,5%

de dossiers acceptés (hors BC)

# 126

CFP\* (dossiers classiques)

# 28

études promotionnelles\*

# 43

VAE\*

# 260

Bilans de compétences\*

\* Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

### Évolution de la collecte par fonds depuis 2019 (en K€)



En 2023, le total des cotisations\* s'élève à 49131K€ contre 46824K€ en 2022, soit une augmentation de 4,9%. Cette évolution est égale à celle enregistrée au niveau national (4,9%).

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

## Études promotionnelles tous fonds confondus



# 1029

études promotionnelles en cours, dont **423** dossiers accordés en 2023

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2022	Taux d'évolution 2023/2022
1. DE Infirmier	378	325	16,3%
2. DEAS	299	332	-9,9%
3. Diplôme Cadre de santé	80	84	-4,8%
4. DE IPA	53	45	17,8%
5. DE Infirmier anesthésiste	40	37	8,1%
6. DE IBODE 2022	28	11	154,5%
7. DEES	16	10	60,0%
8. DEAP	14	13	7,7%
9. BPJEPS	14	9	55,6%
10. DEAES	13	16	-18,8%
Autres	94	116	-19%
<b>Total</b>	<b>1029</b>	<b>998</b>	<b>3,1%</b>

## DPC médical

Plus de  
**1589**  
départs en formation au  
titre de l'agrément DPC médical,  
dont :



**85,1%**  
concernant les médecins



**13,6%**  
concernant les  
pharmaciens



**1,3%**  
concernant les  
chirurgiens-dentistes

## Réseaux et proximité

# Au plus proche des professionnels et de l'actualité

« Une offre de services  
aux agents et aux  
établissements renforcée,  
diversifiée et en proximité  
et la poursuite des projets  
régionaux »

La délégation régionale  
Centre a organisé, en  
2023, 56 événements  
réunissant plus de  
1400 participants dont :

- 28 webinaires autour  
de sujets d'actualités  
RH et sociétaux, sur les  
études promotionnelles,  
les dispositifs individuels,  
la clôture financière, le  
plan d'actions régional...  
avec 1125 participants ;
- Des actions de  
sensibilisation et  
d'accompagnement sur  
la QVCT qui a rassemblé  
163 personnes dont la  
campagne du baromètre  
social qui a permis à  
42 établissements d'évaluer  
la perception qu'ont les  
agents de leur travail et de  
leur environnement ;
- Des journées de formation  
GE/GEA et un club des  
utilisateurs Gesform  
Evolution ;
- La journée annuelle  
des professionnels  
de la formation des  
établissements du territoire  
qui a permis de réunir  
72 participants ;

- L'intégration de 7 nouveaux  
chargés de formation  
dans leurs relations avec  
leur Anfh ;
- 36 encadrants qui ont  
participé à une journée  
qui leur était consacré  
sur le management  
et la dynamisation  
des équipes ;
- Le séminaire des instances  
régionales Anfh Centre  
qui a réuni 29 membres  
autour des relations  
intergénérationnelles.

2023 a également été  
l'année du lancement  
de 3 nouveaux  
réseaux de pairs réunissant :

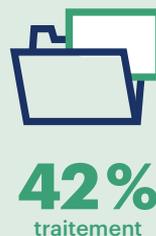
- Les établissements  
Handicap-Enfance-  
Famille ;
- Les chargés de formation  
des CH et Ehpad ;
- Les responsables formation.

### Les formations régionales proposées dans le Plan d'Actions Régional (PAR)

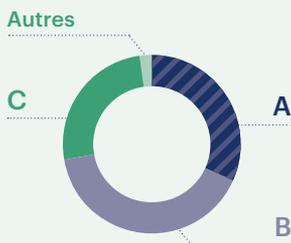
Enfin, 3 600 stagiaires  
ont pu bénéficier  
d'une formation dans  
le cadre du Plan d'Actions  
Régional et Coordonné  
autour de 96 thèmes.  
Et 1599 agents ont vu  
leur formation financée  
dans le cadre du PAR.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses

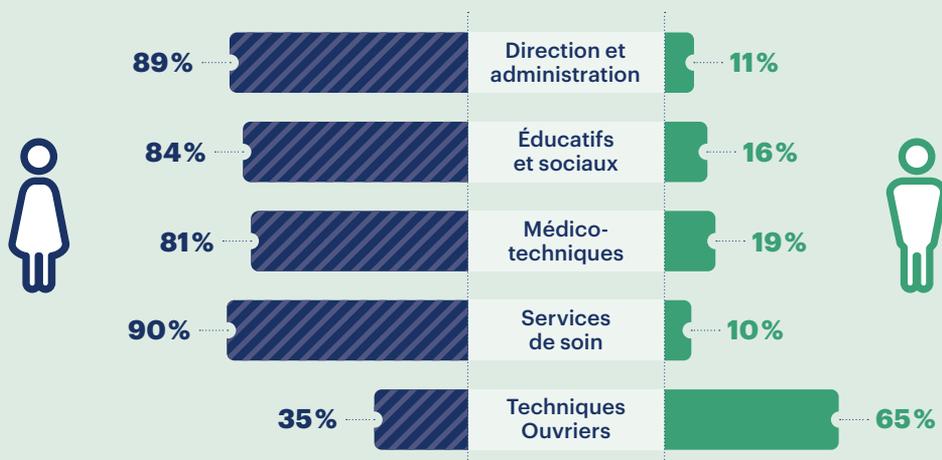


**Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation**



En 2023, 27% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2023, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2023

### Cotisants (FMEP et CFP)



**139**  
établissements  
cotisants

**48370**  
agents



**43430**

départs en formation au  
titre de l'agrément Plan



**53,4%**

de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



**84%**  
des agents  
formés sont  
des femmes

### Budget régional

**3362K€**

0,2% - Dispositifs  
individuels (CFP/VAE/BC)

**1017K€**

0,5 ou 0,75% - DPC médical

**10086K€**

0,6% - Études  
promotionnelles



**49131K€**

collectés par l'Anfh  
Centre-Val de Loire

**34666K€**

2,1% - Plan de formation

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**146**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris  
en charge et un  
taux d'acceptation  
de 81,5%

### BC



Plus de  
**221**  
bilans de  
compétences  
accordés  
(au titre de  
l'agrément CFP)

\* Nombre de dossiers en cours

# L'offre de formation et de services de l'Anfh

## Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

► Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

► La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

► La poursuite du déploiement des offres thématiques :  
• développement durable ;  
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;  
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.



► La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

► La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les **1 805** modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



### Contact — Anfh Centre-Val de Loire

7 rue Copernic  
41260 La Chaussée  
Saint-Victor

02 54 74 65 77  
centre@anhf.fr  
[www.anfh.fr/centre](http://www.anfh.fr/centre)