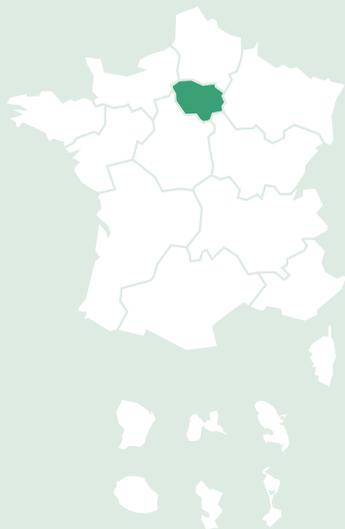


Île-de-France

Rapport d'activité régional 2023

Sur la carte



Établissements adhérents

127

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

23

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

La formation professionnelle continue dans la Fonction Publique Hospitalière, un levier essentiel pour accompagner le renforcement et la sécurisation des compétences au bénéfice d'un service public de qualité.

Faire face aux changements, adapter ses compétences aux évolutions et aux exigences de son métier, acquérir de nouvelles connaissances et savoirs faire, envisager sa mobilité professionnelle ainsi que sa reconversion sont autant d'enjeux et d'objectifs portés par la formation professionnelle continue.

En 2023, l'Anfh Île-de-France a œuvré en faveur d'une politique formation dynamique et continue de porter ces enjeux au bénéfice des compétences des professionnels des établissements de la FPH. Une offre de services et de formation diversifiée construite en concertation avec les partenaires sociaux d'une part et basée sur un recueil des besoins des établissements de santé d'autre part, permet de prendre en compte de manière la plus ciblée possible les attentes des acteurs participant au système de santé.

En favorisant la visibilité de son offre de services, l'appui aux établissements, l'accompagnement des agents, l'Anfh Île-de-France déploie des solutions RH et formation permettant de répondre aux besoins des établissements et des professionnels. La délégation Île-de-France, son équipe et ses administrateurs resteront mobilisés pour accompagner le développement des compétences, la montée en qualification des professionnels pour ainsi continuer à contribuer à la promotion de la formation professionnelle en tant qu'outil essentiel de la gestion des ressources humaines au service de la qualité des soins et de l'accompagnement des usagers. Je tiens à remercier toute l'équipe Île-de-France pour son implication et son engagement auprès des établissements et des professionnels.

—
Leila Djeraye
Présidente régionale 2024

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

89,8%

de dossiers acceptés (hors BC)

390

CFP* (dossiers classiques)

110

études promotionnelles*

138

VAE*

397

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2019 (en K€)



En 2023, le total des cotisations* s'élève à 108 421 K€ contre 105 699 K€ en 2022, soit une augmentation de 2,6%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



2631

études promotionnelles en cours, dont **1506** dossiers accordés en 2023

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2022	Taux d'évolution 2023/2022
1. DE Infirmier	1265	1084	16,7%
2. Diplôme Cadre de santé	267	204	30,9%
3. DEAS	249	268	-7,1%
4. DE Infirmier anesthésiste	247	254	-2,8%
5. DE IPA	80	68	17,6%
6. DE IBODE 2022	75	86	-12,8%
7. CAFERUIS	61	52	17,3%
8. DEASS	48	42	14,3%
9. DEES	37	35	5,7%
10. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	29	25	16,0%
Autres	273	306	-10,8%
Total	2631	2424	8,5%

DPC médical

Plus de
3938
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



93,8%
concernant les médecins



4,4%
concernant les
pharmaciens



0,6%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

L'Anfh poursuit ses efforts pour proposer une offre de services qui s'adapte aux besoins des établissements et des professionnels.

L'anticipation, la réactivité, l'accompagnement des établissements et des agents sont au cœur des préoccupations de l'Anfh. Le dispositif égalité professionnelle, la gestion des secondes parties de carrière, l'accompagnement pour définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH, la qualité de vie au travail, le dispositif VAE collective, le contrat d'apprentissage pour recruter autrement, une offre de formation adaptée pour soutenir les professionnels et les établissements, des formations en multimodal pour tenir compte des différents modes d'apprentissage... sont autant de solutions proposées en réponse aux besoins des établissements et des agents.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Le Plan d'Actions Régionales pour des solutions formation clés en main permettant de couvrir une large gamme de thématiques (55) et d'intégrer une approche formative dans une logique interdisciplinaire et pluriprofessionnelle répondant au besoin

de développement des compétences des secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

En 2023, le PAR a connu une progression notable 210 sessions déployées pour 1952 agents formés. Le succès du Plan d'Actions Régionales est dû, entre autres, à la qualité des formations proposées, à la disponibilité immédiate des formations via l'outil La ForMule et à la souplesse de déploiement (intra ou inter établissements).

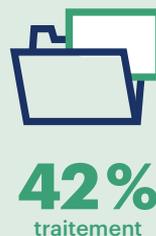
La poursuite active des projets régionaux

L'attractivité, la fidélisation, le recrutement dans un contexte concurrentiel, la gestion des secondes parties de carrières, la Validation des Acquis de l'Expérience...etc. sont autant de défis auxquels font face les établissements de la Fonction Publique Hospitalière et sur lesquels l'Anfh poursuivra son engagement.

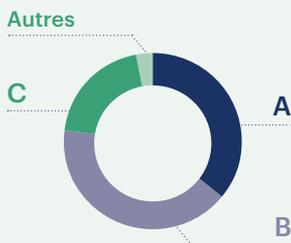
Le développement de la relation avec les partenaires institutionnels (l'ARS, le CNFPT, France Travail, le FIPHP...) du territoire reste un objectif majeur pour l'Anfh Île-de-France. Coopérer pour réussir nos projets respectifs et veiller à la bonne cohérence de nos accompagnements mutuels tels sont les enjeux et objectifs de ces partenariats au service des agents et des établissements de la FPH.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

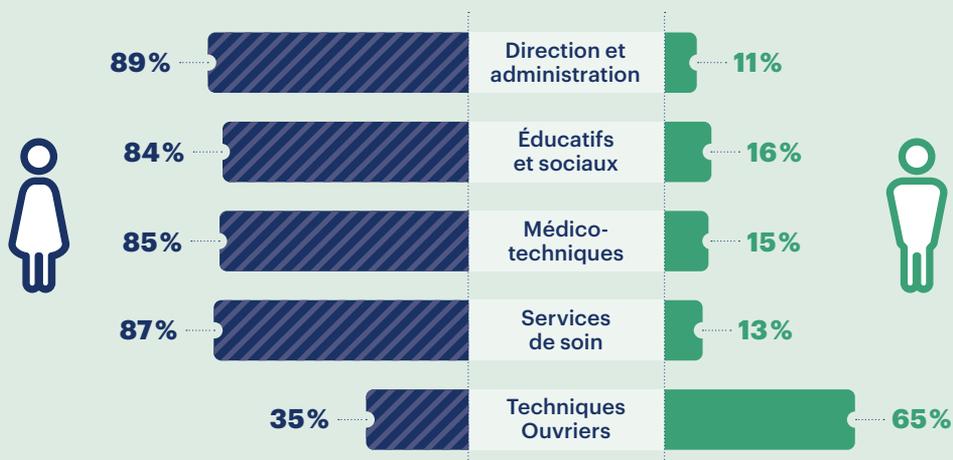


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2023, 22% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2023, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2023

Cotisants (FMEP et CFP)



133
établissements
cotisants

158 040
agents



76 960

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



52,1%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



83%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

11 655 K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

2 040 K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

34 962 K€

0,6% - Études
promotionnelles

38 K€

4,8% - ESAT

108 421 K€

collectés par
l'Anfh Île-de-France

59 726 K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



410
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 89,8%

BC



Plus de
331
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

► Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

► La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

► La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.

► La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

► La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les **1 805** modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



Contact — **Anfh Île-de-France**

3/5 rue Ferrus
75014 Paris

01 53 82 87 88
iledefrance@anfh.fr
www.anfh.fr/ile-de-france