

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Rapport d'activité régional 2023

Sur la carte



Établissements adhérents

138

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

35

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur toujours plus au service des établissements et des agents

2023 est marquée par un engagement très fort des établissements et de la délégation au profit des études promotionnelles. Les indicateurs d'engagement, que ce soit sur les plans de formation mais aussi sur les crédits mutualisés sont 10 points au-dessus de la moyenne nationale.

Si les cotisations ont augmenté de manière significative au vu des mesures salariales, l'effort de formation a été encore plus important pour permettre au plus grand nombre d'accéder à la formation, qu'elle soit qualifiante ou pour permettre d'améliorer nos modes de prise en charge.

L'Anfh PACA essaie de toujours être plus à l'écoute des besoins, de mettre en place des prestations pour tous les métiers mais aussi d'accompagner les établissements dans leur transformation et les agents dans leur volonté de parfaire leurs compétences.

2023 a vu aussi une progression forte de l'apprentissage grâce à des partenariats avec le Conseil Régional et l'ARS.

Les nombreux projets, notamment sur le management contributif, l'intégration de l'intelligence artificielle mais aussi sur le développement durable sont des leviers forts pour accompagner les transformations sociétales et l'Anfh est toujours au côté des agents et des établissements pour faire face aux défis du monde de la Santé et de la Fonction Publique Hospitalière.

Je remercie l'ensemble des acteurs de la formation, tant en établissements qu'en délégation pour le travail accompli et les excellents résultats qui reflètent l'engagement de tous.

—
Gilles Manchon
Président Régional Anfh
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

77,2%

de dossiers acceptés (hors BC)

225

CFP* (dossiers classiques)

63

études promotionnelles*

133

VAE*

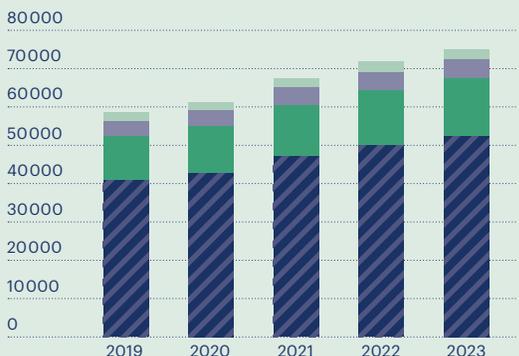
285

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2019 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2023, le total des cotisations* s'élève à 75138K€ contre 71747K€ en 2022, soit une augmentation de 4,7%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1818

études promotionnelles en cours, dont **729** dossiers accordés en 2023

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2022	Taux d'évolution 2023/2022
1. DE Infirmier	780	708	10,2%
2. DEAS	297	301	-1,3%
3. Diplôme Cadre de santé	168	160	5,0%
4. DE Infirmier anesthésiste	111	110	0,9%
5. DE IPA	68	74	-8,1%
6. DE IBODE 2022	61	35	74,3%
7. DE IBODE	55	84	-34,5%
8. DE Puéricultrice	28	31	-9,7%
9. DEAP	24	26	-7,7%
10. BPJEPS	20	14	42,9%
Autres	206	244	-15,6%
Total	1818	1787	1,7%

DPC médical

Plus de
6136
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



88,4%
concernant les médecins



8,9%
concernant les
pharmaciens



2,6%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Réseaux et proximité

Une offre mutualisée qui s'enrichit

Si le Plan d'actions régional permet à toujours plus d'agents de bénéficier de formations, les thématiques évoluent aussi pour couvrir l'ensemble des compétences des personnels de la FPH. Ce plan mutualisé s'est enrichi de webinaires thématiques, tel que les RH qui permettent une mise à jour permanente des compétences. Dans le même cadre, des formations qualifiantes pour les acheteurs ont connu un réel succès. L'offre e-learning s'enrichit aussi chaque année, que ce soit sur des sujets transverses comme l'égalité professionnelle mais aussi sur des compétences spécifiques telles qu'IDE en réanimation. Enfin, dans le cadre d'un projet national, un dispositif de VAE collective est proposé afin de permettre au plus grand nombre de faire reconnaître les compétences acquises dans l'exercice professionnel.

Des projets régionaux toujours plus développés

L'Anfh PACA met à disposition des établissements et des agents de nombreux projets depuis plusieurs années. Ces démarches, largement plébiscitées par les établissements et les équipes hospitalières ou médico-sociales, ont permis la labellisation de

26 maternités au label THQSE mais aussi d'accompagner de nombreuses équipes sur cette thématique du Développement Durable.

La volonté des établissements et des équipes sur une autre vision du management, plus horizontal et contributif, ne se dément pas avec le succès du projet I.care. Enfin, tous les territoires se saisissent des prestations sur l'intégration de l'IA dans le secteur de la santé mais aussi des prestations disponibles sur la cybersécurité.

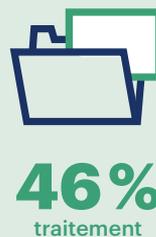
Des partenariats renforcés au profit des agents

La visibilité de l'Anfh permet de nouer des partenariats qui renforcent l'offre au profit des hospitaliers, c'est le cas avec le Conseil Régional, l'ARS mais aussi avec les autres Fonctions Publiques ou l'OPCO Santé. Ces démarches permettent d'ouvrir plus de places dans les formations, de proposer des thématiques supplémentaires ou encore de financer des parcours d'apprentis.

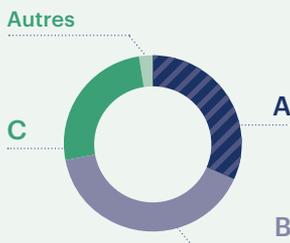
Au travers de ces réseaux, l'Anfh PACA essaie de toujours être au plus près des besoins des établissements et des agents et déploie au plus près des territoires l'ensemble des prestations afin que tous puissent en bénéficier.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

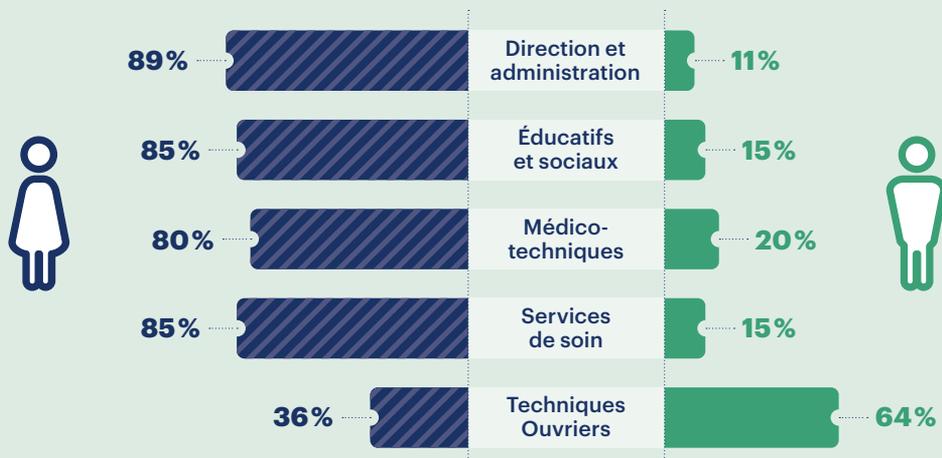


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2023, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2023, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2023

Cotisants (FMEP et CFP)



139
établissements
cotisants

71470
agents



70870

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



52,5%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



80%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

4987K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

2808K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

14960K€

0,6% - Études
promotionnelles

31K€

4,8% - ESAT

75138K€

collectés par l'Anfh
Provence-Alpes-Côte d'Azur

52351K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



312
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 77,2%

BC



Plus de
244
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

► Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

► La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

► La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.

► La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

► La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les **1 805** modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



Contact — Anfh Provence-Alpes-Côte d'Azur

2 rue Henri Barbusse
CS 20297
13232 Marseille Cedex 3

04 91 17 71 30
provence@anhf.fr
www.anfh.fr/provence-alpes-cote-d-azur