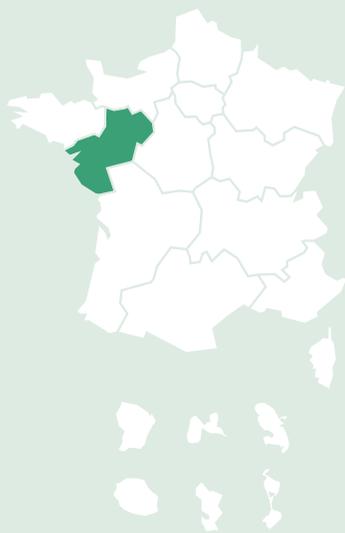


Pays de la Loire

Financer la formation des agents, accompagner les établissements, promouvoir le secteur

Sur la carte



Établissements adhérents

145

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

24

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Répondre aux besoins de qualification du secteur : 3 voies possibles

L'Anfh permet le financement d'Études Promotionnelles et de Formations Qualifiantes sur des enveloppes mutualisées à partir des cotisations des établissements.

Ce mécanisme permet de faire vivre une de ses valeurs fondatrices de solidarité : il permet à l'ensemble des agents de la Fonction Publique Hospitalière d'avoir la chance de pouvoir avoir accès à une évolution dans sa carrière ou d'obtenir une qualification quelle que soit la taille de son établissement employeur. En 2023, la refonte de la politique d'attribution des dossiers a permis de financer davantage de formations longues comme le Diplôme d'État d'Infirmier.

Dans le but d'offrir aux agents des parcours diversifiés et adaptés à chacun, la délégation a déployé les premiers groupes d'accompagnement

collectifs à la Validation des Acquis de l'Expérience. Cet accompagnement est renforcé par rapport au dispositif individuel qui perdure en parallèle : il comprend un nombre d'heures bien supérieur, permet aux agents de bénéficier de la dynamique du groupe, d'y trouver soutien et motivation, mais également d'être suivi et conseillé, y compris en phase post jury en cas de validation partielle, pour éviter les abandons avant la validation.

Enfin, l'apprentissage au sein de la FPH poursuit son déploiement, soutenu par une enveloppe nationale de l'Anfh, mais également par une convention de financement avec l'ARS pour certains diplômes prioritaires.

—
Frédéric Marie
Président Régional Anfh
Pays de la Loire

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

81,8%

de dossiers acceptés (hors BC)

137

CFP* (dossiers classiques)

28

études promotionnelles*

84

VAE*

430

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2019 (en K€)



En 2023, le total des cotisations* s'élève à 64105 K€ contre 60289 K€ en 2022, soit une augmentation de 6,3%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1208

études promotionnelles en cours, dont 539 dossiers accordés en 2023

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2022	Taux d'évolution 2023/2022
1. DEAS	394	399	-1,3%
2. DE Infirmier	315	274	15%
3. Diplôme Cadre de santé	122	111	9,9%
4. DE IPA	103	90	14,4%
5. DE Infirmier anesthésiste	49	55	-10,9%
6. DE IBODE	30	50	-40%
7. DE IBODE 2022	30	12	150%
8. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	25	27	-7,4%
9. DE Puéricultrice	16	18	-11,1%
10. DEAES	14	15	-6,7%
Autres	110	121	-9,1%
Total	1208	1172	3,1%

DPC médical

Plus de
2717
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



86,5%
concernant les médecins



12%
concernant les
pharmaciens



0,9%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

La délégation a cherché à diversifier les vecteurs d'informations pour que les agents, comme les chargés de formation dans les établissements, disposent des informations utiles.

Les conseillères en dispositifs individuels ont proposé des webinaires aux agents pour détailler les attentes du Comité Territorial concernant l'exposé du projet professionnel et leur donner ainsi toutes les chances de voir leur projet aboutir.

L'organisation de deux journées d'accueil en juin et novembre a permis la présentation des dispositifs de financement de la formation et du travail en complémentarité des conseillères Anfh et des chargés de formation.

Ce moment essentiel pour une prise de fonction peut également être complété par une visite d'une conseillère au sein de l'établissement.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Le déploiement du PAR est un point fort de la délégation Pays de la Loire. Les formations proposées répondent aux besoins des établissements. Les Actions de Formation

Régionales ont permis de proposer 19 formations, déployées sur 40 groupes ayant réuni près de 400 agents. Les Actions de Formation Coordonnées ont permis de proposer 44 formations déployées sur 276 groupes ayant réuni 1925 agents. 2023 a également vu le renouvellement de 8 achats et notamment la formation ASG (formation de 140 heures).

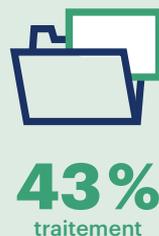
La poursuite active des projets régionaux

Le 13 avril se tenait la journée régionale au Centre des Congrès d'Angers. Elle a permis d'illustrer par des expériences dans les établissements les thèmes de la fidélisation, de l'évolution ou la transition professionnelle des agents et du reclassement.

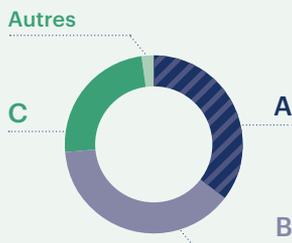
Pour aller plus loin dans cette dynamique, les instances régionales ont décidé de soutenir l'accompagnement des établissements dans la mise en œuvre de politiques de maintien dans l'emploi. En parallèle, le dispositif Construire et Réussir son Évolution Professionnelle sera proposé aux agents positionnés par leur établissement pour sécuriser leur parcours.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

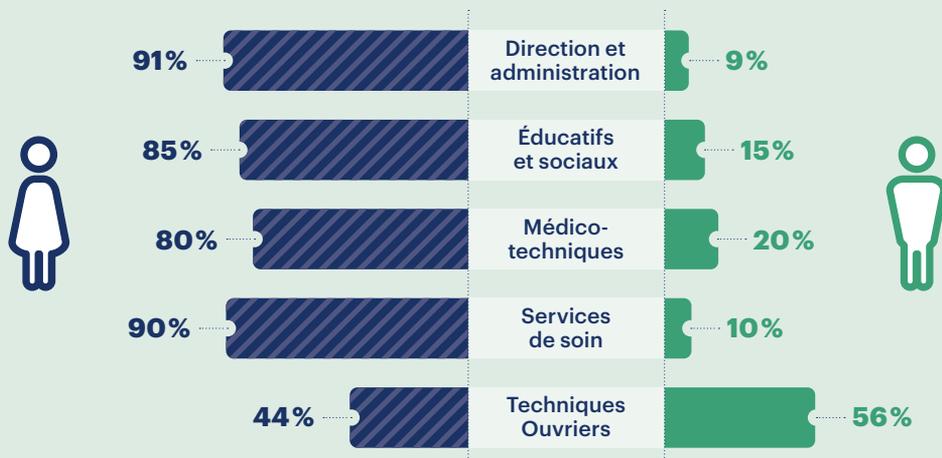


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2023, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2023, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2023

Cotisants (FMEP et CFP)



146
établissements
cotisants

66740
agents



69160

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



56,3%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



85%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

4329K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

1344K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

12977K€

0,6% - Études
promotionnelles

31K€

4,8% - ESAT

64105K€

collectés par
l'Anfh Pays de la Loire

45424K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



165
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 81,8%

BC



Plus de
351
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

► Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

► La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

► La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.

► La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

► La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les **1 805** modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



Contact — Anfh Pays de la Loire

1, bd Salvador Allende
Les Salorges II – CS 60532
44105 Nantes Cedex 4

02 51 84 91 20
paysdelaloire@anfh.fr
www.anfh.fr/pays-de-la-loire