

## DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION RECOPRO

Le dispositif RECOPRO permet d'accompagner des agents des établissements de la fonction publique hospitalière rencontrant des difficultés de santé, en situation de handicap ou en situation d'inaptitude totale ou partielle afin de leur permettre de s'engager dans une démarche de reconversion, mettant en perspective un nouvel avenir professionnel par le biais d'un accompagnement collectif associé à des temps de suivi individuel.

Il prend en compte les compétences, les aptitudes physiques et psychologiques ainsi que la situation médicale susceptibles d'avoir des incidences sur le projet à venir.

### PUBLIC VISÉ

➤ Professionnels des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la FPH, adhérents à l'ANFH.

### ORGANISÉ PAR

➤ EPNAK de Metz  
11 place de France  
57000 METZ

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

➤ 8 à 12 agents

### DÉLAI D'ACCÈS

➤ Selon le planning établi avec l'ANFH

### DURÉE

➤ 10 jours de formation collective et des entretiens individuels répartis sur 6 à 8 mois

### PRÉREQUIS

➤ Maîtrise de base de la langue française (compréhension et expression écrite et orale)  
➤ Maîtrise de base de l'outil informatique

### TARIF

➤ Financement par l'ANFH

### CONTACT

➤ EPNAK de Metz  
03 87 31 20 35  
du lundi au vendredi  
de 7h30 à 17h  
[contact@crp-metz.epnak.org](mailto:contact@crp-metz.epnak.org)  
<https://formation.epnak.org/metz>

### ACCESSIBILITÉ

➤ Accessible aux personnes en situation de handicap

### OBJECTIFS

➤ Identifier et évaluer ses intérêts, compétences et aptitudes transférables

➤ Évaluer ses aptitudes physiques et psychologiques en cohérence avec son projet professionnel

➤ Favoriser le « deuil » de son ancien métier

➤ Reprendre confiance en ses capacités pour pouvoir faire face au changement

➤ Définir des pistes professionnelles

➤ Vérifier la faisabilité de son/ses projets par le biais de stages d'immersion

➤ Identifier les outils et ressources utiles pour la mise en œuvre du plan d'action

### MODALITÉS

#### PÉDAGOGIQUES

➤ Réunion d'information collective (RIC) en amont de l'intégration

➤ Accompagnement collectif en présentiel s'appuyant sur différentes modalités (pédagogie expérientielle et active)

➤ Accompagnement individuel en distanciel ou présentiel

➤ Tests psychotechniques

➤ Immersions en milieu de travail et/ou découverte métier

### MODALITÉS

#### D'ÉVALUATION

➤ Entretien de positionnement

➤ Comité de suivi intermédiaire

➤ Comité de suivi final

➤ Auto-évaluation

### PROGRAMME

#### JOUR 1

- Faire connaissance
- Emploi et handicap
- Construire les bases de mon projet

#### JOUR 2

- Changer de cap professionnel
- Tests de personnalité
- Tests d'intérêts professionnels

#### JOUR 3

- Évaluation des aptitudes cognitives
- Compétences professionnelles
- Compétences extra-professionnelles

#### JOUR 4

- Évaluation des aptitudes cognitives
- Motivations et aspirations au travail
- Points forts et freins

#### JOUR 5

- Identification des pistes professionnelles

#### JOUR 6

- Retour d'expérience des enquêtes métiers
- Élaboration du projet professionnel

#### JOUR 7

- Ateliers CV et lettre de motivation

#### JOUR 8

- Ateliers entretiens de recrutement
- Simulations d'entretiens
- Préparation des immersions en milieu de travail

#### ▪ Stage

#### JOUR 9

- Partage d'expérience à la suite des immersions et poursuite de la réflexion sur le nouveau projet professionnel

#### JOUR 10

- Élaboration du plan d'actions post RECOPRO
- Bilan de la formation

#### INDIVIDUALISATION DU PARCOURS

- Des entretiens individuels viendront ponctuer le parcours