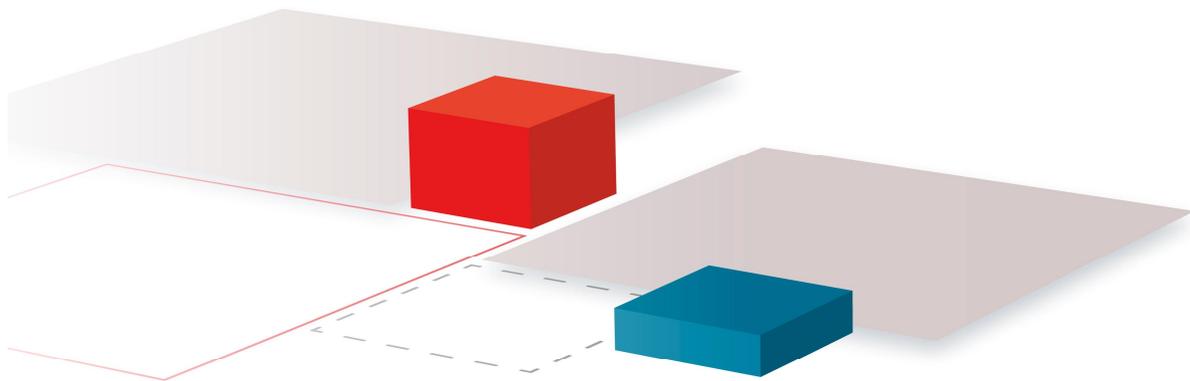


GROUPE



Prévenir les risques professionnels dans la fonction publique hospitalière

Colloque ANFH Picardie du 11 juin 2015



Fonds National de Prévention

11/06/2015

- **Evolutions** de l'environnement de travail, impact sur la santé
 - **Des individus** : troubles musculosquelettiques, troubles psychosociaux, épuisement professionnel,
 - **Des organisations** : absentéisme, départ de l'emploi, attractivité des emplois, qualité du service,

- **Données santé au travail**
 - Enquête Sumer 2010 (surveillance médicale des risques)
 - les agents de la FPH sont particulièrement exposés à des contraintes de rythmes de travail, aux agents biologiques et à une forte demande psychologique
 - Banque nationale de données pour la FPH
 - 1 sinistre sur 10 identifié comme conséquence d'un risque psychosocial



Défis à relever

- Mise en œuvre de l'accord national du 23 octobre 2013 pour la **prévention des risques psychosociaux** au sein de la fonction publique

- Intégration de **la qualité de vie au travail**, (recommandations de la HAS, l'accord national **QVT**)
 - 4 orientations
 - organisation collective du travail,
 - droit d'expression des agents,
 - accompagnement de l'encadrement
 - conciliation entre les vies familiale, sociale et professionnelle



Leviers d'action

■ L'approche globale de la prévention des risques constitue un levier d'action pour la santé et la qualité de vie au travail pour :

- mieux repérer les situations à risques,
- anticiper et de préserver la santé des personnels,
- fédérer les acteurs afin d'interroger autrement l'organisation du travail
- rechercher les facteurs offrant un environnement de travail de qualité favorisant la santé pour tous

G R O U P E



Le FNP de la CNRACL

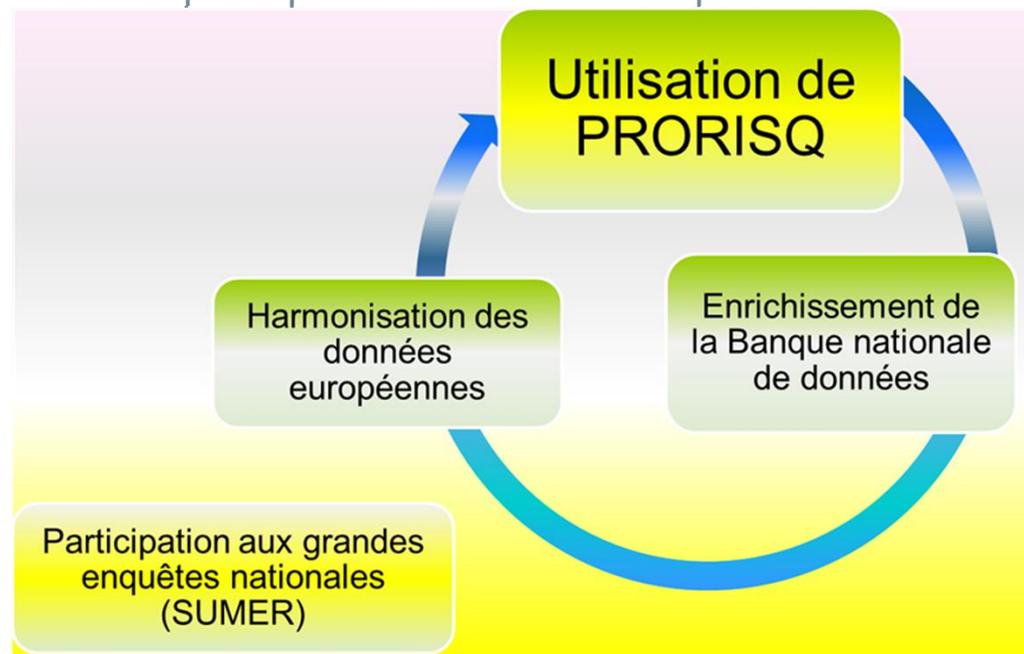
- Création par l'article 31 de la loi 2001-264 du 17 juillet 2001 au sein de la Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales (CNRACL).

- Géré par la Caisse des dépôts, il s'organise autour de 3 missions :
 - Connaissance statistique sur les AT/MP
 - Soutien méthodologique et financier aux démarches de prévention
 - Information, préconisation d'actions, recommandations

Connaissance des données santé au travail

■ Développement du champ des connaissances relatives

- à la santé au travail
- aux métiers à risque des fonctions publiques territoriale et hospitalière.





Promotion de la santé au travail

- **Faire évoluer la prévention vers :**
 - une conception plus large de la santé et de la qualité de vie au travail
 - une approche des risques par métiers.

- **Appuyer les actions portant sur :**
 - la qualité de vie au travail
 - les rythmes de travail
 - les risques liés à l'exposition aux agents cancérogènes, mutagènes, et reprotoxiques (CMR), les troubles musculosquelettiques (TMS) et les risques psychosociaux (RPS)



Soutien aux actions engagées

■ Réseaux

- Amélioration des conditions de travail dans les établissements de la région PACA & LR (Pactes)
- Prévention des risques dans les métiers en relation à la personne (Prismes)
- Absentéisme dans les établissements de santé des Pays de Loire (Phares)
- Evaluation des contraintes psycho organisationnelles et des TMS chez les soignants (ORSOSA)
- Recherche action sur les risques psycho-sociaux dans les hôpitaux de PACA Languedoc Roussillon
- Profession Préventeurs (ile de France)

■ Démarches

- 84 établissements accompagnés
- Eligibilité des démarches

Contraintes psycho-organisationnelles et TMS

- **Méthode ORSOSA (Organisation des soins et santé des soignants)**
 - Questionnaire CPO : 22 questions et 8 dimensions indépendantes qui renvoient à des contraintes psychologiques ou organisationnelles (interruption des tâches, respect des congés, insuffisance effectifs, partage de valeurs, ...)
 - Questionnaire TMS : 3 trois dimensions indépendantes (manipulation du patient, autour du patient, gestes et postures) et une évaluation de l'intensité de la charge de travail
 - Une démarche dynamique d'amélioration collective au sein des unités fonctionnelles avec les équipes

- **Mise à disposition des outils**
 - Logiciel + méthodologie
 - Référentiel national (seuils critiques)
 - Une plateforme internet
<http://www.orsosa.fr/?cible= employeur>



Recherche-action sur les Risques psychosociaux

■ Présentation

- Réseau de 47 établissements publics de santé des régions PACA & LR en partenariat avec l'ANFH

■ Point d'étape

- Baromètre social publié en juin 2014
 - Les données rassemblées au niveau régional et inter-régional dégagent les caractéristiques du secteur hospitalier public en PACA Languedoc Roussillon.
 - chaque établissement dispose d'un état des lieux, base de travail pour élaborer des mesures de prévention.
- Mise en place de formations
 - Une formation au diplôme universitaire de préventeur adapté au monde hospitalier (ANFH et l'Université Montpellier III)
- Accompagnement-conseil des établissements



Profession « Préventeurs »

■ Présentation

- Réseau de 9 établissements publics de santé francilien
- Formation diplômante DU – Université Cergy Pontoise
- Création d'un réseau de préventeurs

■ Point d'étape

- Formation universitaire renouvelée (3° année)
- Bilan expérimentation en cours :
 - Positionnement des stagiaires diplômés
 - Missions confiées
 - Mutualisation des compétences
 - Validation d'un référentiel métier, du contenu de la formation, ...



GROUPE



LE FONDS NATIONAL DE PREVENTION

L'adresse

Rue du Vergne – 33 059 Bordeaux
Cedex

fnp@caissedesdepots.fr

Le site

<https://www.cdc.retraites.fr>

Accueil

Fonds national de prévention

Accès à mon espace personnalisé >

RECHERCHER SUR LE SITE :
Tapez un mot-clé, une page

Liens utiles >

Espace droit

Inscrivez-vous au bulletin électronique
Inscrivez-vous au bulletin électronique
> En savoir +

Agenda
En 2014, le FNP sera présent aux manifestations suivantes :

Informations générales

- ACTUALITE
- PRESENTATION DU FNP
- BULLETIN ELECTRONIQUE
- Données BND-Prorisq, Invalidité
Se repérer
- Documentation par cible
Comprendre
- Documentation par risque
Comprendre
- Retour d'expérience par cible
S'enrichir
- Outils - Guides
- Projets recherche action RPS
- Projets 2012
- Projet recherche action ANFH
PACA Languedoc Roussillon
- Soutien aux démarches
- Comité Scientifique Technique
- Partenariats

Accueil Fonds national de prévention de la CNRACL > Projets recherche action RPS > Projet recherche action ANFH PACA Languedoc Roussillon

Partager cette page : [f](#) [t](#) [in](#) [t](#)

Prévention des risques psychosociaux dans les établissements publics de santé en PACA et Languedoc Roussillon

Lancé en janvier 2013 avec le soutien du FNP, le projet recherche action se déploie aujourd'hui sur 47 établissements. L'objectif est d'identifier et de prévenir les risques psychosociaux.

1. Une volonté politique forte pour les partenaires du projet

Porté par les Délégations de Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA) et Languedoc-Roussillon (LR) de l'ANFH [1], le projet associe aussi l'ANFH nationale, les ARS [2] PACA-LR ainsi que le FIPHP [3] permettant ainsi l'intégration d'un volet Handicap dans les plans d'actions. La partie recherche est assurée par une doctorante en « CIFRE » [4].

Cécile Apollis chargée du projet au sein de l'ANFH, assure en lien avec les établissements, un rôle de coordination et de soutien dans tous les domaines (suivi du projet, garantie des prestations...)
« Le choix par l'ANFH d'impulser un projet sur la prévention des RPS a recueilli une grande adhésion de la part des établissements des deux régions. Cela se traduit par une collaboration efficace au quotidien, une implication des acteurs et une volonté réelle de la part des directions de mettre en œuvre des actions de prévention efficaces. »