

Nouveauté!

Se perfectionner en tant que **formateur interne**

Public Tout professionnel exerçant la mission de formateur interne occasionnel, souhaitant perfectionner ses compétences dans l'organisation et l'animation de sessions de formation.



Durée: 1 jour

Organismes
CESIFORM
LEFEBVRE DALLOZ

Modalités
Présentiel

Échéance du marché
Mars 2028

Module 1 : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe

Objectifs

- + Connaître les différentes méthodes et outils pédagogiques en formation.
- + Savoir reconnaître les participants sur lesquels s'appuyer pour favoriser une dynamique de groupe.
- + Développer la motivation des professionnels.



Durée: 1 jour

Organismes
CESIFORM
LEFEBVRE DALLOZ

Modalités
Présentiel

Échéance du marché
Mars 2028

Module 2 : Utiliser les techniques de communication et d'interaction, consolider sa prise de parole

Objectifs

- + Se sentir légitime face aux professionnels.
- + Connaître les méthodes d'assertivité.
- + Connaître les techniques de communication.
- + Prendre la parole avec éloquence en adaptant sa posture.
- + Savoir réagir face aux questionnements des professionnels.



Durée: 1 jour

Organismes
CESIFORM
LEFEBVRE DALLOZ

Modalités
Présentiel

Échéance du marché
Mars 2028

Module 3 : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne

Objectifs

- + Savoir se positionner en tenant compte des objectifs de la formation.
- + Avoir la capacité d'accompagner la résistance au changement par le biais de la formation.
- + Adopter des techniques de communication régulatrices assertives en situation complexe.
- + Être capable de réagir face à une situation difficile ou déstabilisante liée aux comportements des participants.
- + Connaître les éléments du contexte législatif global encadrant la mission du formateur interne permettant de légitimer sa posture.
- + Interpréter les résultats de l'évaluation de fin de formation afin d'adapter le contenu et les méthodes aux sessions de formation suivantes.
- + Favoriser le transfert des acquis.
- + Identifier comment évaluer les effets de la formation dans sa structure.