

## Présentation des éditions Gesform Evolution GPMC

Cette intervention vise à présenter les éditions du module Gesform Evolution GPMC à utiliser avant, pendant et après la campagne d'évaluation dans GESFORM EVOLUTION GPMC.

### OBJECTIF

---

S'informer sur les éditions qui permettent de préparer le lancement de la campagne d'évaluation. Aussi, celles qui permettent d'assurer le suivi de la campagne pendant la période d'évaluation. Et enfin, les éditions qui permettent d'analyser une campagne d'évaluation passée.

### PUBLIC

---

Cette présentation s'adresse au personnel des équipes RH des établissements sous GE.

### PROGRAMME

---

La présentation, si elle est réalisée avec un public restreint, se veut interactive (échanges tout au long de la présentation) ou plus formelle si le public est nombreux, avec un temps consacré aux échanges en fin d'intervention.

- Les éditions qui permettent de préparer le lancement de la campagne d'évaluation
  - Vérification des agents affectés aux évaluateurs
  - Vérification Utilisateur actif associé à un agent sorti
  - Vérification anomalie interface RH – Agents gérés par un autre établissement
  - Vérification des métiers et emplois affectés aux agents
  
- Les éditions qui permettent d'assurer le suivi de la campagne pendant la période d'évaluation
  - Le suivi des entretiens planifiés
  - Le suivi des entretiens non planifiés
  
- Les éditions qui permettent d'analyser une campagne d'évaluation passée
  - Les indicateurs GPMC : la pyramide des âges, la cartographie des métiers, la cartographie des emplois et la cartographie des compétences.
  
  - Les éditions GPMC : fiches métier/emploi/poste, référentiel métier/emploi/poste, activités et compétences
  
  - Les éditions sur les entretiens réalisés : le compte rendu de l'entretien professionnel, le suivi des modifications des entretiens par le service RH, édition sur la saisie des objectifs N+1, édition sur la saisie des éléments complémentaires, édition sur les souhaits de mobilité, appréciation littérale sur la valeur professionnelle, édition sur la saisie des objectifs N-1, avis sur l'avancement de grade, la liste des agents non évaluables, édition sur les fiches de poste adaptées, la liste des agents non évalués.

## PRÉREQUIS POUR LA PRESENTATION EN DISTANCIEL

- Accès à l'outil Microsoft TEAMS, qui ne nécessite aucune installation.
- La configuration matérielle requise pour cette démonstration en mode virtuel est un poste équipé de haut-parleur/casque (obligatoire).
- Aucune inscription requise

<p><b>Calendrier :</b> Mardi 07 janvier 2025 : de 10H à 12H Mardi 04 février 2025 : de 10H à 12H Mardi 04 mars 2025 : de 10H à 12H Mardi 01 avril 2025 : de 10H à 12H Mardi 29 avril 2025 : de 10H à 12H Mardi 27 mai 2025 : de 10H à 12H Mardi 24 juin 2025 : de 10H à 12H</p>	<p><b>Microsoft Teams</b> <a href="#">Besoin d'aide ?</a> <b><u>Rejoignez la réunion maintenant</u></b> ID de réunion : 375 350 764 59 Code secret : 98GntS</p>
<p>Mardi 22 juillet 2025 : de 10H à 12H Mardi 19 août 2025 : de 10H à 12H Mardi 16 septembre 2025 : de 10H à 12H Mardi 14 octobre 2025 : de 10H à 12H Mardi 04 novembre 2025 : de 10H à 12H Mardi 09 décembre 2025 : de 10H à 12H</p>	<p><b>Inviter quelqu'un à prendre part à une conversation sur un appareil en visioconférence</b> Clé du locataire : <a href="mailto:teams@visio.anfh.fr">teams@visio.anfh.fr</a> ID de la vidéo : 129 362 676 2 <a href="#">Plus d'informations</a></p>