

# Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

**Public**

Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent-e Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.

**Organisé par  
ITAQUE****Durée**  
2 jours – 14H00**Nombre de participants**  
6 à 16 participants**Prérequis**  
Pas de prérequis**Modalités  
pédagogiques**

- > Rappels législatifs, Apports Théoriques et Méthodologiques
- > Partage et Retour d'expérience
- > Exercices d'analyse et de Réflexion collective ou individuelle
- > Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- > Partage ou Identification de Bonnes Pratiques
- > Co-construction d'outils d'analyse ou de mise en œuvre
- > Plan d'action individuel

**Contact**

- > Carine MARIE  
cmarie@iorga.com  
04 90 32 37 84
- > Karine NEGRE  
Knegre@jorga.com  
06 79 40 04 27

**Objectifs**

- > Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- > Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle.
- > Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- > Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- > Se préparer à l'action

**Programme****JOUR 1:****CADRE****de la Mission du Référent**

- > Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- > Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité

**ROLES & MISSIONS****du-de la Référent-e**

- > Perception et Projection
- > Ma Réalité

**CONTRIBUTIONS****du-de la Référent-e**

- > Aborder l'État des lieux dans une approche systémique: méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience
- > Co-construire la démarche Égalité

**MISE EN ŒUVRE****d'une démarche Égalité  
concrète et opérationnelle**

- > Déployer et Suivre
- > Faciliter et Innover

**JOUR 2:****COMMUNICATION  
& PROXIMITÉ**

*Les clés de la réussite  
du-de la Référent-e*

- > Communication: règles de bases, techniques et outils clés
- > Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

**Le Référent:  
une PERSONNE RESSOURCE**

- > Partager son expertise et son implication
- > Affirmer sa posture
- > Développer son expertise et améliorer ses pratiques

**MUTUALISER, CAPITALISER & PÉRENNISER**

*Les enjeux du réseau  
de référent-e-s*

- > Le réseau: définition et objectifs
- > Comment s'en saisir

**Se préparer à l'ACTION**

- > Plan d'action individuel:
  - Étapes, objectifs et échéances
  - Moyens nécessaires et Priorités
  - Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions.
- > Bilan de la session