

PARCOURS MODULAIRE : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)

La littérature concernant l'encadrement des établissements de la fonction publique hospitalière (FPH) fait apparaître la nécessité de travailler sur les compétences transférables à tous les cadres quel que soit leur secteur d'activité, ainsi que le fait de l'évolution considérable du rôle de l'encadrement. A titre d'exemples, le manager est impacté dans l'exercice de son métier par l'arrivée sur le marché du travail des jeunes générations, l'impact de la nouvelle place du travail dans nos vies, le contexte sociologique, l'interculturalité ou les préoccupations écologiques. La loi du 6 août 2019 précise d'autre part que désormais tout personnel encadrant doit bénéficier d'une formation au management. Le parcours modulaire doit permettre à l'encadrement de trouver des ressources dans la dynamique du groupe et susciter l'analyse de la pratique.

PUBLIC VISÉ :

➤ Manager

ORGANISÉ PAR :

➤ GRIEPS

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 12 Participants

DURÉE :

➤ 2 jours.

PRÉREQUIS :

➤ Etre en position d'encadrement

CONTACT :

➤ GRIEPS

OBJECTIFS

- Comprendre les éléments essentiels sur l'environnement hospitalier
- Comprendre les éléments essentiels relatifs à la gouvernance hospitalière
- Comprendre l'impact des GHT
- Identifier les fondements institutionnels de la hiérarchie afin d'établir des relations hiérarchiques constructives avec son N+1

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Carte mentale de la gouvernance
- Atelier.
- Création de différentes cartographies.
- Cas pratiques.

PROGRAMME

JOUR 1 :

- **Clarifier le contexte du secteur de la Santé**
Les lois de modernisation de la santé
Les politiques nationales, régionales, locales
Les dimensions stratégiques des enjeux
- **Appréhender les évolutions du financement du secteur**
Le système de financement
Les notions de base sur les financements
Les outils de pilotage
- **Comprendre les grands principes d'organisation de l'activité**
La question des coopérations
Le GHT et les principes de coopération
Les différentes formes de convention
Les différents acteurs du territoire

JOUR 2 :

- **Connaitre les évolutions de la gouvernance des structures sanitaires et médico-sociales**
La gouvernance interne de l'hôpital
Du projet d'établissement au projet médical
Les instances de gouvernance
L'évolution des GHT
Les instances représentatives des personnels
- **Se positionner en tant que manager dans l'institution**
Les fondements institutionnels de la hiérarchie
Hiérarchie versus autorité
Les missions du manager
Les attentes des équipes
Les attentes des pairs