

Numéro d'action :

AC0300-01 2024-05036

Management – Prise de fonction
managériale

Prérequis :

Aucun prérequis nécessaire

Public :

Tout personnel médical en
situation de management

Durée et horaires :

Module 1 :

30mins estimée pour l'auto-
évaluation/45mins maximum pour
l'entretien

Module 2 :

2 jours de 9h à 17h
Des dates seront planifiées très
prochainement

Module 3 :

2 jours + 2 jours

(1 mois maximum entre les deux sessions)
de 9h à 17h

Groupe 1 : 27, 28 mars et 10, 11 avril 2025

Groupe 2 : 16, 17 octobre et 3, 4
novembre 2025

Module 4 :

2 jours de 9h à 17h

Groupe 1 : 3, 4 juin 2025

Groupe 2 : 25, 26 novembre 2025

Module 5 :

2 jours de 9h à 17h

Groupe 1 : 25, 26 juin 2025

Groupe 2 : 17, 18 décembre 2025

Module 6 :

2 jours de 9h à 17h

Dates à déterminer

Nombre de participants :

6 participants minimum

16 participants maximum

Lieu de formation :

232 Avenue du Haut Lévêque,
33600, Pessac

Date de création : 09/06/2023

Date de mise à jour du contenu : 4/12/2024

Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux

Extérieur 2025

Le parcours en management médical qui vous est proposé est porté par l'ANFH et fait l'objet d'une collaboration entre l'IMS Académie et Sciences Po Bordeaux.

À ce titre, il est pris en charge financièrement par l'ANFH et est réservé à ses adhérents. Ce dispositif est constitué de 6 modules axés sur les pratiques managériales au quotidien. Il s'adresse plus particulièrement aux nouveaux managers médicaux ou aux professionnels médicaux souhaitant réactualiser leurs connaissances et parfaire leur pratique. Il est modulaire et individualisé

Contenu pédagogique :

Module 1 : Positionnement – IMS Académie (en distanciel)

Vous pourrez réfléchir en amont, avec un coach, sur vos compétences managériales, vos souhaits et besoins de formation et ainsi établir votre parcours personnalisé.

Module 2 : La gouvernance hospitalière – Sciences Po Bordeaux

Appuyé sur l'analyse stratégique, l'analyse des politiques publiques de santé et la sociologie des organisations, ce module permet d'appréhender le management médical en le resituant dans son contexte politique et institutionnel, de structurer son positionnement managérial dans un logique systémique mais aussi d'utiliser des outils simples de gestion et d'aide à la prise de décision (initiation à la conduite de projet, à l'accompagnement au changement etc...).

Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe – IMS Académie

Ce module est consacré à la manière dont se construit et se joue la relation managériale, pour les individus et les équipes, que l'on soit manager ou collaborateur. Il s'agit d'abord de trouver sa juste posture, de fonder sa crédibilité et son autorité, tout en restant aligné avec son identité propre, ses valeurs et ses capacités de leader, de communicant.

Numéro d'action :

AC0300-01

Management – Prise de fonction
managériale

Tarif :

Prise en charge financière par l'ANFH

Inscription :

Veillez contacter
l'ANFH de votre

région pour toute demande d'inscription

Responsable de session :

Sylvie LEVRAUD,

Responsable pédagogique, IMS Académie

sylvie.levraud@chu-bordeaux.fr

Intervenants :

Module 1 :

Sylvie LEVRAUD, Véronique BEGAUD

NOSSIT

Coach

IMS Académie,

Module 2 :

Anne-Laure BEDU ou

Tonya TARTOUR ou

Ronan LE GRAET

Sciences Po Bordeaux

Module 3 :

Betty DESPAGNE ou

Corine PESIER ou

Céline VERGELY

Consultantes et formatrices

en management, coach

Module 4 :

Christine FERRAND ou

Stéphanie PREVOT ou

Vincent SIRAUT

Formateurs experts en

management médical

Module 5 :

Philippe BAREL ou

Laurent SAMSON

Formateurs experts

Module 6 :

Expert dans le domaine

Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits – IMS Académie

La gestion des conflits est le besoin en formation souvent exprimé en premier par les praticiens du fait d'un environnement hospitalier en mouvement perpétuel. Il s'agit d'apprendre à prévenir, mais aussi désamorcer les situations aigües, en gérant l'agressivité d'autrui et en s'appuyant sur les techniques de la négociation, de la médiation.

Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS) – IMS Académie

Ce module sensibilise et outille les participants sur le plan de la santé au travail, thème de plus en plus prégnant pour les managers, tant sur le plan de leur responsabilité que du point de vue de leurs propres risques psychosociaux. La notion de bientraitance sera largement abordée à l'égard de ses collaborateurs et de soi-même. Un des leviers de la formation est le lien fort entre qualité de vie au travail et qualité des soins.

Module 6 : Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire – IMS Académie ou Sciences Po Bordeaux

Il s'agit ici d'approfondir les notions déjà abordées ou de découvrir de nouveaux thèmes. Notre expérience dans la formation des praticiens médicaux en management nous a permis de repérer et développer, à leur demande, des thèmes complémentaires et d'approfondissement

Évaluation :

Progression des participants évaluée par le formateur tout au long de la formation (résultats des exercices, échanges questions-réponses, quizz, mise en situation...) et/ou par un test d'évaluation des acquis en fin de formation.

Evaluation complétée par un questionnaire de satisfaction en ligne à la fin de la formation.

S'inscrire au moins 1 mois avant le début de la formation

Pour tout renseignement sur l'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap, veuillez contacter :

Ghislaine LASSERRE, Responsable pédagogique

ghislaine.lasserre@chu-bordeaux.fr

Pour tout renseignement relatif au taux de satisfaction et de recommandation, veuillez nous contacter par mail :

ims.academie@chu-bordeaux.fr