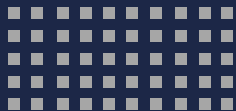




CAMPUSCAREER



# Les fondamentaux du Conseil en Evolution Professionnelle



# Les fondamentaux du Conseil en Evolution Professionnelle

## JOUR 1 & JOUR 2 Les fondamentaux du CEP

### Les objectifs :

- ✓ S'approprier la réglementation sur le CEP
- ✓ Identifier les différents niveaux du CEP
- ✓ Connaître et utiliser les outils du CEP par niveau
- ✓ Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP
- ✓ Connaître le réseau territoire

4 À 6 semaines

## JOUR 3 Le partage d'expériences

### Les objectifs :

- ✓ Partager son retour d'expérience et réaliser des mises en situations sur les entretiens CEP
- ✓ Réaliser des études de cas pratiques
- ✓ Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents
- ✓ Construire son plan d'action



## JOUR 1 & JOUR 2

### Les fondamentaux du CEP

#### JOUR 1

##### Tour de table, présentation des participants, recueil des attentes

##### S'appropriier la réglementation sur le CEP

- ✓ Le cadre légal : les textes de référence, les grandes dates
- ✓ Le contexte et les impacts sur l'emploi
- ✓ Les bénéficiaires du CEP
- ✓ Les opérateurs du CEP

##### Identifier les différents niveaux du CEP

- ✓ Les différentes demandes des agents
- ✓ Les différents types de mobilité
- ✓ Le niveau 1 du CEP : cadre, étapes proposées
- ✓ Le niveau 2 du CEP : cadre, étapes proposées

#### JOUR 2

##### Connaitre et utiliser les outils du CEP par niveau

- ✓ Les outils du niveau 1 : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique
- ✓ Les outils du niveau 2 : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique
- ✓ Les formulaires, supports et documents à disposition (fiche de renseignement, document de synthèse,...) : appropriation, utilisation et entraînement sur la base de cas pratique

##### Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP

- ✓ Les différentes postures : conseil, expertise
- ✓ La confidentialité, la neutralité dans le rôle de conseiller CEP
- ✓ Les différentes casquettes du conseiller CEP (formation,...) et la posture à adopter
- ✓ Entraînement sur des mises en situation concrètes d'entretien de CEP

##### Connaitre le réseau mis en place sur le territoire

- ✓ Présentation du réseau : objectifs, modalités, thématiques, espace collaboratif,...

##### Objectifs :

- ✓ S'appropriier la réglementation sur le CEP
- ✓ Identifier les différents niveaux du CEP
- ✓ Connaitre et utiliser les outils du CEP par niveau
- ✓ Identifier la posture à adopter pour conduire un entretien de CEP
- ✓ Connaitre le réseau du territoire

##### Public :

- ✓ Personnel de la fonction publique hospitalière en charge du CEP au sein des établissements

##### Méthodes mobilisées

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, jeux de rôle, travail en groupe et retour d'expériences

##### Suivi et évaluation :

- ✓ Questionnaires d'attente / Tour de table
- ✓ Feuille d'émargement et attestation de formation
- ✓ Évaluation de la satisfaction

## JOUR 3

### Le partage d'expériences

#### JOUR 3

##### Tour de table : Ou en êtes vous du CEP ?

##### Partager son retour d'expérience

- ✓ Analyse des réussites et des difficultés rencontrées
- ✓ Retour sur l'utilisation et la mise en pratique de la méthodologie du CEP et des outils proposés
- ✓ Jeux de rôles / mises en situations sur des entretiens de CEP
- ✓ Débriefing en groupe

##### Réaliser des études de cas pratiques

- ✓ Présentation de la méthode de co-développement et des cas pratiques à travailler
- ✓ Mise en place de l'atelier de co-développement avec un « client » et des « consultants »
- ✓ Etudes de cas pratiques, questionnement, reformulation,..

##### Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents

- ✓ Préconisations, pistes d'actions à engager
- ✓ Partage avec le groupe sur les actions retenues

##### Construire son plan d'action CEP

- ✓ Construction du plan d'action du conseiller CEP à engager avec le calendrier de réalisation : « les actions sur lesquelles je souhaite m'engager »

##### Tour de table : Evaluation & perspectives

##### Objectifs :

- ✓ Partager son retour d'expérience et réaliser des mises en situations sur les entretiens CEP
- ✓ Réaliser des études de cas pratiques
- ✓ Identifier les pistes d'action à engager auprès des agents
- ✓ Construire son plan d'action CEP

##### Public :

- ✓ Personnel de la fonction publique hospitalière en charge du CEP au sein des établissements

##### Méthodes mobilisées

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, jeux de rôle, travail en groupe et retour d'expériences

##### Suivi et évaluation :

- ✓ Questionnaires d'attente / Tour de table
- ✓ Feuille d'émargement et attestation de formation
- ✓ Évaluation de la satisfaction



## **Nathalie Faure**

Consultante RH, conduit depuis plusieurs années de nombreux projets autour des problématiques de mobilité et de transition professionnelle.

Anime les ateliers d'échanges de pratiques CEP au sein des délégations de l'ANFH

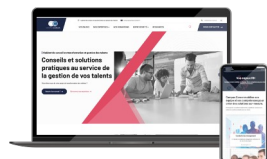
# NOS DOMAINES D'EXPERTISES

Campus Career, c'est une équipe de consultants spécialistes de la gestion des talents et des parcours professionnels, qui met tout en œuvre pour comprendre vos spécificités.

Grâce à nos outils innovants et nos offres sur-mesure nous vous aidons à relever vos enjeux et atteindre vos objectifs.

**Pour aller plus loin**

Consultez notre site internet



[www.campus-career.fr](http://www.campus-career.fr)

